

# A valorização do metalúrgico afro-descendente

O 4º Congresso dos Metalúrgicos do ABC aprovou uma série de propostas para valorizar o metalúrgico afro-descendente. "Os debates e tudo o que foi aprovado estão em sintonia com aquilo que o mundo discute em termos de raça", resumiu Gilberto Carlos Emiliano, o Giba, coordenador da nossa Comissão de Combate ao Racismo.

No Congresso também se destacou a presença do negro. Dos delegados que responderam questionário sobre sua raça, 320 (54%) deles se declararam brancos, 89 negros (15%), 89 morenos (15%), 64 se declararam pardos, 1 claro e 2 se declaram amarelos.

Veja um resumo das propostas aprovadas:

## Contrato de responsabilidade social

A idéia da proposta é destacar empresas que trabalham dentro do conceito de responsabilidade social. Para a Comissão, este acordo deverá contemplar o direito de organização dos trabalhadores e o fortalecimento das negociações; a valorização da diversidade de gênero, raça, opção sexual e dos portadores de deficiência, especialmente nos cargos de chefia e gerência;

respeito à lei que determina cotas para a admissão de deficientes; a criação de uma política de ascensão profissional; que as empresas incentivem e promovam ações sociais e o trabalho voluntário; e faça adesão a programas sociais oficiais.

Essa proposta consta da pauta de reivindicações da campanha salarial dos metalúrgicos.

## Criação da comissão social

O objetivo da proposta é conhecer e catalogar os projetos sociais dos quais a categoria participa e transformá-los em uma ação social unificada. É também potencializar esses projetos através da constru-

ção de uma concepção pedagógica e montar uma metodologia para acompanhá-los. Dotar o Sindicato de instrumentos para buscar acordos de cooperação nacional e internacional nos setores públicos e privados.

## Esclarecimento da anemia falciforme

A anemia falciforme atinge entre 10% e 14% da população brasileira, segundo o Ministério da Saúde. É um problema que aflige mais a população negra, mas pode se manifestar em outras raças. A luta é pela realização do exame eletro-

forese (para detectar o problema) nos exames periódicos, inclusão do tema nos cursos de formação e saúde do Sindicato, obrigatoriedade do tema nas Sipats, além de uma campanha sobre o assunto na categoria.



Comissão de Combate ao Racismo posa para foto no final do 4º Congresso

## Quem é o metalúrgico afro-descendente

O 4º Congresso também aprovou emenda para a realização de pesquisa sobre o negro metalúrgico. A intenção é conhecer como ele e sua

família vivem, onde e como trabalham, onde estudam, quanto ganham e como se divertem. A pesquisa pretende orientar as ações da Comissão.

## 20 de novembro

A luta é pelo feriado em 20 de novembro, dia da Consciência Negra, em reconhecimento a Zumbi dos Palmares como herói nacional. O debate está colocado em todo o País e, em algumas cidades, como

Ribeirão Pires, o dia já é feriado. A proposta aprovada é de empenho do Sindicato em potencializar na região o debate sobre a importância da decretação do feriado em todas as cidades do ABC.

## Política social de afro-ascendência

A proposta visa conquistar das empresas o comprometimento com a educação de afro-descendentes, incluindo o trabalhador e os seus dependentes.

### Prepare-se!

Vem aí baile do Ébano com o grupo de pagode Bela Arte e participação da Posse Hausa tocando o melhor do charme dance. Dia 30 de agosto, 18h, na Sede do Sindicato

Reunião da Comissão de Combate ao Racismo, sábado, dia 9, às 9h, aberta a todos

# Tribuna Metalúrgica



Nº 1689 - Quarta-feira, 6 de agosto de 2003

# Sai acordo emergencial

Nível de emprego está garantido em toda cadeia automotiva até 30 de novembro, prazo de validade do acordo. Página 3

## Trabalhadores devolvem cartas de transferência para a Volks

Depois de manifestação que parou a fábrica por três horas pela manhã e três horas à tarde, o pessoal devolveu as cartas comunicando a transferência. Página 4



Manifestação do pessoal do turno da manhã

## Invista na MetalCred

A MetalCred, Cooperativa de Crédito dos Metalúrgicos do ABC, oferece o rendimento da poupança comum, mais 10% desse rendimento. Assim, se num mês a poupança normal render 1%, o rendimento na MetalCred será de 1,1%.

O investimento é vantajoso. Você pode se tornar sócio da MetalCred integralizando uma cota de R\$ 155,00 (que pode ser parcelada).

Um mês depois de ter integralizado a cota, você já tem direito a sacar um empréstimo de três vezes o valor depositado. A MetalCred atende no 1º andar da Sede do Sindicato, das 9h às 18h.



# Tribuna negra

Discutindo a Democracia Racial

Órgão Informativo da Comissão dos Metalúrgicos do ABC de Combate ao Racismo - Nº 56



## NOTAS E RECADOS

**Livrando a cara**

O procurador geral da República recomendou o arquivamento do processo contra Antonio Carlos Magalhães no caso da violação do painel do Senado.

**Olha o rodízio**

A seca já ameaça o abastecimento de água em São Paulo e no Rio.

**Pressa**

Lula tem dito que quer ver logo a aprovação da reforma da Previdência para poder se dedicar ao crescimento econômico e à geração de emprego.

**Volta ao ninho**

No último final de semana Garotinho acertou com Brizola sua volta ao PDT.

**Cidadania**

Os R\$ 24 bilhões que o governo investe este ano em saneamento e habitação vai beneficiar cerca de 15 milhões de pessoas.

**Pouca grana**

Metade das 58 milhões de cadernetas de poupança tem saldo de até R\$ 100,00.

**De mentirinha**

Eleições na Coréia do Norte reelegeram o líder Kom Jong-il com 100% dos votos.

**Nicotina**

Uma das novas mensagens dos maços de cigarros inclui a foto de um fumante com câncer de boca.

**Neurose**

Os Estados Unidos passaram a exigir visto de entrada até para quem faz apenas escala de vôos internacionais.

**Maquiagem**

Delegados de polícia denunciam que as ocorrências registradas pela internet, que representam 20% do total, ficam de fora das estatísticas oficiais.

## VOLKS

## Trabalhadores devolvem cartas

A Volks amanheceu parada no dia de ontem e assim ficou até por volta das 9h, depois que os trabalhadores fizeram manifestação em frente ao Departamento de Recursos Humanos para devolverem as cartas de transferência.

As cartas foram entregues por uma comissão formada por 15 companheiros ao gerente de Relações Trabalhistas. Durante o ato, a Comissão de Fábrica e o Sindicato voltaram a pedir o cancelamento das transferências e a reabertura das negociações.

“Queremos discutir com a empresa novas oportunidades de trabalho, senão os trabalhadores serão demitidos a partir de novembro de 2006, quando termina nossa estabilidade”, explicou Helinho, da Comissão.

Ele disse que a devolução das cartas foi mais uma demonstração



Comissão de Fábrica e um grupo de trabalhadores entregam cartas

da disposição dos trabalhadores de não aceitar as transferências e garantir a entrada de todos a partir de 1º de setembro.

“Estamos numa jornada de lutas e todo dia será dia de manifestação. Nesta quarta-feira tem mais”, avisou Helinho.

## MERCEDES-BENZ

## CIPA tem site na internet

A CIPA dos trabalhadores na Mercedes Benz inaugurou um site de informações e orientações sobre saúde e segurança.

O site traz também um cadastro dos cipeiros eleitos, agenda das atividades da CIPA e do Sindicato e endereços de instituições que atuam nas áreas de saúde, segurança no trabalho e meio ambiente.

Inaugurado há três meses, ele é um sucesso. “Estamos recebendo sugestões e críticas, o que mostra uma nova maneira de nos comunicarmos com o trabalhador”, disse Francisco de Assis Lima, coordenador da CIPA.

Assis comentou que espera colocar o site da CIPA na intranet, a

rede interna de comunicação na montadora. “Acreditamos que o site representa uma conquista e que deva ser estimulado no sentido de



se tornar mais um meio de comunicação entre os trabalhadores e seus representantes”, disse Assis.

O endereço do site é [www.cipaeleita.hpg.com.br](http://www.cipaeleita.hpg.com.br)

## REFORMA DA PREVIDÊNCIA

## Começa votação da proposta

O dia ontem foi de seguidas reuniões entre governo, base governista e líderes dos partidos no Congresso Nacional em torno do relatório final da proposta da reforma da Previdência. Até o fechamento desta edição, às 17h30, havia consenso em quase todos os pontos do relatório final, exceto no subteto dos juizes estaduais, mas a votação não havia começado. A proposta do governo é de um teto de 75% de um juiz federal, mas a categoria reivindica teto de 90,25%.

O prédio do Congresso estava cercado pela polícia. Funcionários públicos que promoveram atos pela manhã tentavam entrar no plenário da Câmara.

O presidente Lula disse que “a sorte está lançada” e que tem certeza do compromisso de deputados na aprovação da proposta.

## SETOR AUTOMOTIVO

## Acordo garante emprego até novembro

Acordo realizado ontem em Brasília reduz o IPI dos carros zero em três pontos até novembro e garante os postos de trabalho do setor automotivo até a mesma data.

O acordo foi feito pelas centrais sindicais, montadoras e governo federal, e a redução do IPI atinge carros de até 2.000 cilindradas

O ministro da Fazenda, Antonio Palocci, disse que a redução vai provocar queda de R\$ 342 milhões na arrecadação, e que a contrapartida das montadoras é a garantia de emprego.

O presidente do Sindicato, José Lopez Feijóo, cobrou das montadoras o compromisso de repassar integralmente para o preço do veículo a redução do IPI.

Ele lembrou que o compromisso pela manutenção do nível de emprego atinge toda a cadeia produtiva ligada ao setor automotivo.

**Fiscalização**

Feijóo considerou o acordo positivo, apesar de emergencial, pois ele traz um alívio para os trabalha-



Reunião ontem no Ministério da Fazenda que decidiu pelo acordo emergencial

dores. “Esperamos que a economia se recupere, que os juros caiam e a produção e vendas sejam retomadas no período”, disse ele. “O acordo faz uma ponte para que as discussões no Fórum de Competitividade da Cadeia Automotiva possam definir uma política de longo prazo para o setor, também com garantia de emprego”, explicou o presidente do Sindicato.

Feijóo ressaltou a diferença deste acordo e outros feitos no passado, já que uma comissão vai monitorar mês a mês os efeitos do acordo.

“Isso para nós é um passo positivo na medida que muitas vezes foram feitos acordos que depois ficaram abandonados à própria sorte sem que ninguém exercesse nenhum tipo de fiscalização”.

## FIM DO PASSE GRATUITO

## Ato contra nova lei

Aposentados realizam hoje manifestação na Câmara de São Bernardo, às 9h, contra a aprovação do projeto da Prefeitura que acaba com o passe livre aos idosos no transporte público.

O projeto foi aprovado na semana passada por 13 votos. Os 5 votos contrários foram da bancada do PT. Agora, o passe livre vale apenas aos aposentados com mais de 65 anos e que recebem até R\$ 480,00. O vereador Tião Mateus (PT) disse que a limitação é também discriminatória com deficientes: “Só passa a ter direito o deficiente com impossibilidade de locomoção”. Tião espera que a pressão popular faça o prefeito recuar. “A medida é um retrocesso social”, explicou.

## CONFIRA SEUS DIREITOS

## FGTS: Justiça reconhece o direito

Muito embora ainda seja prematuro afirmar com certeza, a Justiça do Trabalho tem firmado o entendimento no sentido de que as diferenças da multa de 40% do FGTS decorrente dos planos Verão e Collor I são devidas pelo empregador. Os processos abertos pelo Sindicato já começaram a ser decididos em primeira instância.

Ainda que alguns juizes venham a entender, neste primeiro momento, que a culpa é da Caixa Econômica Federal, ou do governo federal, certo é que os tribunais superiores, inclusive o próprio Tribunal Superior do Trabalho, já firmaram o convencimento no sentido de que a responsabilidade é do empregador, o que levará à reforma das decisões porventura em contrário.

A posição do TST não representa nenhuma novidade para nós, já que desde o início defendíamos que se tratava de verba rescisória, devida a todos os trabalhadores demitidos sem justa causa a partir de janeiro de 1989.

**E a prescrição?**

Até mesmo a questão relativa ao início do prazo para abrir a ação (prazo prescricional) já está sendo pacificada. Conforme ressaltamos, os dois anos de prazo para entrar com a ação deve ocorrer, no mínimo, a partir da entrada em vigor da Lei Complementar nº 110, em 29 de junho de 2001. Ou seja, o prazo que respeitamos no Sindicato, de até 29 de junho de 2003.

Há quem entenda, até, que esse prazo de dois anos se inicia a partir do trânsito em julgado do processo que reconheceu o direito à diferença do FGTS, ou seja, após a última decisão que não mais comportar recurso. De qualquer modo, aqueles que foram dispensados há mais de dois anos têm direito à diferença de multa de 40% do FGTS.

No nosso caso, aproximadamente 8 mil trabalhadores foram qualificados no Sindicato, somando cerca de 350 processos, todos eles de substituição processual, ou seja, o titular da ação é o Sindicato em nome dos trabalhadores habilitados.

Na medida em que os processos forem avançando, estaremos informando neste espaço o andamento dos mesmos.

Departamento Jurídico



Reforma sindical - A Delegacia Regional do Trabalho de São Paulo começou com os debates regionais sobre a reforma sindical. Ontem, um deles aconteceu no Teatro Municipal de Santo André. No evento, dirigentes sindicais, representantes dos empresários e da delegacia debateram as propostas que servirão como contribuição ao Fórum Nacional de Trabalho, criado semana passada para apresentar um projeto de reforma sindical.