

As mulheres formam 51,8% do eleitorado

Nenhum dos 27 partidos atingiu a lei que reserva 30% de vagas para candidatas mulheres.

Dos 333.378 candidatos às Câmaras Municipais, 259.551 são homens e 73.827 são mulheres.

Concorrem às Prefeituras 14.982 candidatos, sendo 13.584 homens e 1.398 mulheres.

Vamos valorizar o voto feminino!

O número de candidatas cresceu, mas está longe do ideal. Afinal nós, mulheres, somos mais da metade dos eleitores. Que poder é esse?

Mudar esse cenário é um desafio. Nós somos maioria. Somos mãe, namorada, amiga, vamos ao mercado, escolas, creches, hospitais, cuidamos dos filhos, temos jornadas dupla e tripla.

Nosso voto tem de ser em pessoas envolvidas com as nossas necessidades, com o nosso dia-a-dia, tem de ser do nosso meio, tem que trabalhar pensando na inclusão social.

Meu voto tem de ser para uma pessoa preocupada com todos os meus anseios e direitos sociais. Tem de ser uma pessoa que saiba quais são as nossas dificuldades e que tenha demonstrado seu compromisso com uma sociedade melhor, mais jus-

ta e igualitária. Uma sociedade onde homens e mulheres vivam em harmonia, com direitos sociais.

São dessas pessoas que nós, mulheres, devemos nos cercar, são nessas pessoas que devemos votar.

O voto é um momento único.

Seu voto vale o mesmo que todos os outros, qualquer que seja a classe social.

Vote em candidatas e candidatos comprometidos com a defesa da igualdade e da cidadania feminina.



Modernizando o Código Penal

O plenário da Câmara Federal vai votar projeto que moderniza o Código Penal, acabando com a punição por adultério e com os crimes de sedução e rapto consensual.

Essas mudanças acabam com a possibilidade de réu acusado de estupro ser perdoado pela Justiça caso a vítima se case com outra pessoa.

O projeto foi apresentado por sugestão de entidades femininas e depois de ser votado na Câmara segue para o Senado.

Desmontando tráfico

A Polícia Federal prendeu uma quadrilha internacional que enviava mulheres brasileiras para se prostituírem na Espanha.

Essas mulheres são submetidas a situações humilhantes nas boates espanholas, e algumas vivem em regime de cárcere privado.

Agora, o governo brasileiro está tentando trazer de volta todas as vítimas.

Sem assédio moral!

A Câmara de Ribeirão Pires aprovou projeto que trata do assédio moral nas repartições públicas.

As punições são obrigatoriedade de frequentar curso de aprimoramento profissional, suspensão temporária das atividades, pagamento de multa e, em último caso, exoneração do cargo.

Tribuna Metalúrgica



Nº 1899 - Quinta-feira, 30 de setembro de 2004

CAMPANHA SALARIAL

MAIS MOBILIZAÇÕES E ACORDOS



Assembléias de advertência e novos acordos continuam acontecendo nas fábricas dos Grupo 9 e 10. Ontem, os companheiros na Pirelli (foto) decidiram permanecer em greve, apesar da pressão da fábrica. Já a Ausbrand pediu o julgamento da paralisação.

Página 3

CTR selecionará 1.040 metalúrgicos

A Central de Trabalho e Renda da CUT (CTR) está com 2.645 vagas disponíveis, 2.499 precisando de experiência e 146 que não precisam.

O destaque é a seleção de 1.040 caldeireiros montadores, auxiliares de serviços gerais de calderaria, montadores de andaimes, eletricitas e meio-oficiais eletricitas.

Os interessados precisam

ter no mínimo a quarta série completa e um ano de experiência na função. Os salários variam de acordo com o cargo: caldeireiro, R\$ 800,00; auxiliar de serviços de caldeiraria, R\$ 534,00; montador de andaime, R\$ 630,00; eletricitista, R\$ 880,00 e meio-oficial eletricitista, R\$ 616,00.

Todos os cargos possuem adicional de 30% de periculosidade e a empresa é de Mauá.

Amanhã tem plantão da CTR na Sede do Sindicato, das 9h às 14h, e os interessados devem levar carteira profissional e RG.

Se você conhece alguém desempregado, avise para fazer seu cadastro na CTR. Quem já tem cadastro não precisa renovar a inscrição. O telefone da Central de Trabalho e Renda é 4979-3699.

Ford faz estudo para novo carro em SBC

O chefe mundial de operações da Ford confirmou que a fábrica de São Bernardo é a principal opção da montadora para novos investimentos e que pode mesmo iniciar a produção de um novo modelo na cidade, possivelmente uma versão evoluída do Ka.

Página 2

NOTAS E RECADOS

Tragédia

A cada minuto morre uma mulher no momento do parto por falta de assistência médica em algum país em desenvolvimento.

Comemoração besta

A execução de 36 pessoas fez parte dos festejos de aniversário da fundação da China comunista.

Segredo

Sob o nome de Operação Gutemberg, a CPI do Banestado levantou nomes de diretores de jornais e jornalistas que enviaram dinheiro para o exterior de maneira irregular.

Recorde

A decepção dos argentinos com a situação nacional levou à criação de 122 novos partidos políticos no país só no ano passado.

Discriminação

45% dos árabes-israelenses vivem abaixo da linha de pobreza em Israel.

Horror

Revoltantes as fotos publicadas pela Folha de S. Paulo que mostram PMs fuzilando dois jovens rendidos no Rio de Janeiro.

Consciência pesada

A Inglaterra se propôs a pagar 10% do total da dívida de países pobres e desafiou outros governos a fazer o mesmo.

Que pena!

Serão R\$ 540 milhões para 32 países. O Brasil não está incluído.

Boa notícia

Todos os índices de inflação divulgados até agora registram queda em setembro.

Fim do mundo

Um meteoro vai se chocar com a Terra a 66 mil km/h causando o efeito de milhares de bombas atômicas. No dia 16 de março de 2880.

NOVO MODELO FORD

Empresa confirma, mas prédio atrapalha

O chefe mundial de operações da Ford, Jim Padilla, confirmou que a fábrica de São Bernardo é a principal opção da empresa para novos investimentos. Ele adiantou que já colocou o assunto em estudo.

As declarações de Padilla vão no sentido de que a montadora pode mesmo iniciar a produção de um novo modelo de veículo em São Bernardo. Deve ser um produto de baixo custo de produção e preço competitivo. Possivelmente, uma versão evoluída do Ka.

“É importante ouvir isso de um



alto dirigente da Ford, mas já estamos tratando com a empresa as condições para a vinda de um novo produto e também já informamos aos companheiros na fábrica como andam as negociações”, explica João Cayres (foto), coordenador do Sistema Único de Representação (SUR).

Pedra no caminho

O dirigente revela que, inclusive, já está pronto um estudo de redução custos bem difícil de ser implantado e que a situação piorou com o episódio dos condomínios

residenciais San Genaro e San Giacomo. Eles foram construídos irregularmente ao lado da fábrica e o funcionamento das prensas perturba os moradores com ruídos e vibração do terreno.

“Mantemos reuniões diárias com a Ford procurando viabilizar o projeto, mas não está fácil”, prossegue Cayres. “Temos certeza que se houver novos investimentos da empresa no Brasil eles serão em São Bernardo, mas o conjunto residencial dificulta o projeto. Não é culpa dos moradores, mas o condomínio atrapalha a expansão da fábrica”, afirma o coordenador do SUR.

SELMEC

Convocação de ex-funcionários

Os companheiros abaixo relacionados devem comparecer com urgência ao setor de Cálculos no 2º andar na Sede do Sindicato, entre 9h e 17h, para saber do desfecho de processo contra Selmec, de São Bernardo (processo 61/94, pasta 39/94). Se você conhece algum deles, deverá comunicar: Jorge do Carmo Nunes, José Carlos Martins, José Inácio da Silva, José Nivaldo da Silva e Mario Antonio Prudente.

Clube de campo fecha domingo

Devido as eleições municipais, o Clube de Campo dos Metalúrgicos fechará nos domingos, 3 e 31 de outubro (primeiro e segundo turnos). Nos sábados vésperas da eleição, dias 2 e 30, irá funcionar normalmente.

Plantão Jurídico em Diadema

Na próxima segunda-feira, dia 4, não haverá plantão do Departamento Jurídico na Regional Diadema.

METAL CRED

Cooperativa chega a 400 associados



Batata é o mais novo associado da Cooperativa de Crédito, a Cred ABC

O companheiro Wilson Vieira da Silva, o Batata, é o associado de número 400 da Cred ABC - Cooperativa de Crédito dos Metalúrgicos do ABC.

Batata trabalha na ala 14 da Volks e é membro da Comissão de Fábrica. “É preciso incentivar a economia solidária e fortalecer o cooperativismo”, disse.

Batata ressalta que os trabalhadores têm de buscar alternativas ao crédito pessoal para fugir

do sistema financeiro. “Só no sistema cooperativo é que nós encontramos união e solidariedade”, explicou.

Conheça as operações da Cred ABC. Juros menores para empréstimo e remuneração maior para a poupança.

A Cooperativa atende no 1º andar da Sede do Sindicato, de segunda a sexta-feira, das 10h às 18h. O telefone é 4128-4200, ramal 4259.

CAMPANHA SALARIAL

Greve continua na Pirelli e Ausbrand

“Ao invés de atitudes represoras, as fábricas deveriam respeitar o direitos dos trabalhadores e negociar com o Sindicato”. O desabafo partiu do coordenador da Regional Santo André, Geovane Correa, sobre a intimidação da Pirelli, que passou a enviar telegramas às casas dos companheiros. Ontem, em assembléia, eles decidiram prosseguir com o movimento.

Já a Ausbrand, de São Bernardo, pediu o julgamento da greve que está marcado para hoje à tarde no Tribunal Regional do Trabalho.

Três assembléias de advertência foram realizadas ontem: na Ife, em Diadema; e na Baker e na Traçoinsa, de São Bernardo.

Também ontem foram conquistados mais quatro acordos. Os companheiros na Guaporé de Santo André, Galvanoplastia Mauá, Alumbra, de São Bernardo e Injecron, de Diadema garantiram 9,57% de reajuste e mudança da data-base.



Assembléia na Ife (foto ao alto). Polícia não intimida os trabalhadores na Baker (foto acima)

GALINHA DOS OVOS DE OURO

Tarifas pagam salários de bancários

O avanço das tarifas bancárias foi tão grande nos últimos anos que os valores que os bancos arrecadam já são suficientes para pagar os salários dos bancários. Em muitos bancos ainda sobra dinheiro.

Estudo das subseções do Dieese do Sindicato e da Confederação dos Bancários mostra que em 1994 a arrecadação com tarifas correspondia em média a 25% da folha de pagamentos. Em 2002, elas passaram para 80% na média. Em bancos como o Itaú, a receita das tarifas em relação à folha de pagamentos é de 164%. Ou seja, paga todo o salário e sobra dinheiro.

Além dos fabulosos lucros dos bancos nos últimos anos, as tarifas se tornam fonte extraordinária de receita. E quem paga isso é você, quando renova o cheque especial, quando pede mais que um extrato

na semana ou talão de cheques.

Por as tarifas se tornarem um peso no orçamento do trabalhador é que o Sindicato quer tarifa zero nas contas correntes onde são de-

positados os salários.

Cartas às empresas com a reivindicação estão sendo enviadas nesta semana e o Sindicato aguarda as negociações.

Relação entre receita com tarifas e despesas com o pessoal

Bancos	1994	2002
Banco do Brasil	13,3%	65,6%
Caixa Econômica	39,5%	80,6%
Bradesco	39%	104,4%
Itaú	53,5%	164,4%
Unibanco	61,6%	96,7%
Banespa	5,8%	30,7%
ABN Real	43,2%	76,6%
Santander	30,7%	52,5%
Safra	151,7%	80,8%
Nossa Caixa	7,4%	29,1%
HSBC	54,7%	98,3%
Média	25,4%	80,4%

SAÚDE

Funcionário Feliz = Lucro Maior

Um bom negócio para os dois. Com essa chamada de capa e mais seis páginas internas, a revista Exame de 15 de setembro fez matéria onde comprova com números o aumento dos lucros, a valorização das ações e redução dos custos nas empresas que implantam programas motivacionais e técnicas de gestão de pessoal para melhorar o clima organizacional.

Nunca se trabalhou tanto

Nunca as empresas se empenharam tanto na busca de resultados, na melhoria da competitividade e na luta pela sobrevivência.

Jamais os trabalhadores arcaram com tanta responsabilidade, ficaram tão expostos às cobranças e tiveram que superar tantos limites pessoais na luta por atingir metas cada vez mais distantes.

No meio dessa competição muitas empresas se destacam usando um ambiente agradável de trabalho e técnicas de boa relação com empregados, como motores para a competitividade e crescimento. Não é questão de bondade mas de estratégia.

Lucros maiores

As 500 maiores empresas no Brasil tiveram uma rentabilidade de 12,4%. Dentre essas, as 150 que utilizaram programas de motivação atingiram rentabilidade de 17,2%. Já as consideradas 10 melhores empresas para trabalhar, ou seja, com programas de motivação mais eficientes, esse índice chegou a 20,7%.

Na Inglaterra, enquanto uma extensa lista de empresas teve rentabilidade negativa de 19,8%, as 50 que adotaram programas de gestão de pessoas, visando melhorar o grau de satisfação dos empregados cresceram quase 60%.

Vida pior

Na contramão, a renda dos empregados vem declinando ano após ano e, como consequência, manter os padrões de vida significa trabalhar mais e mais, abrindo mão da vida familiar, do lazer, da educação e da própria saúde. Não é um bom negócio para os dois.

Departamento de Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente