

Comitês Sindicais de Empresa

Os diretores do Sindicato nas fábricas



1ª fila: Marcelão, Helinho, Michelle, Wagnão, Alemão, Ronaldo, Chalita e Night. 2ª fila: Ceará, Assis, Lobinho, Jacaré, Damião, Brasil e Primo. 3ª fila: Tonhão, Ceará, Frangão, Evandne, Giba, Miron, Stefanato e Ninja. Nos destaques: Valdir e Murilo



Samot

Gilmar e Chiquinho



Sachs

Geraldão, Wilson, Paulo Márcio e Ribamar



Fasteel

Zé Augusto



Sampercamp

Moacir e Piauí



Sea

Willian e Edinei



Estilocast

Zequinha



Lealfer

Carlos Correia



Infape

Elizeu



Magenta

Bombril



Legas Metal

Valdevez Amorim

2º TURNO DAS ELEIÇÕES NOS DIAS 22 E 23 DE ABRIL

Terça-feira

1º de abril de 2008

Edição nº 2448

Tribuna Metalúrgica



METALÚRGICO DO ABC É REFERÊNCIA NO BRASIL



Feijóo comanda assembléia de aprovação de acordo na Volks em 2006, uma das grandes batalhas em sua gestão

Em entrevista, o presidente do Sindicato, José Lopez Feijóo, faz um balanço de sua gestão a frente da entidade e lista lutas e conquistas que mantém a categoria como referência nacional.

Ele se prepara para deixar a diretoria executiva do Sindicato para dedicar mais tempo à CUT. Feijóo fala ainda sobre a chapa única que concorre na segunda fase da eleição. *Página 3*

Sai PLR na Itaesbra

Página 2

Formalização continua a crescer no Brasil

Maior parte das novas vagas são com carteira assinada, mostra pesquisa do IBGE.

Página 2

Os eleitos para os Comitês Sindicais

Página 4

1º de Maio no ABC
Ato político e show no Paço de São Bernardo

notas e recados

Viva a liberdade!
Há 44 anos, o Brasil começava a atravessar um longo período de trevas com o golpe militar de 31 de março.

Pra não esquecer
Por 21 anos, vivemos sem liberdades, o País perdeu sua identidade e viu aprofundar todas as mazelas sociais.

Pra lembrar
A Arena foi o partido de sustentação da ditadura. Depois, virou PDS, em seguida PFL e agora é o DEM.

Reparação
O trabalho infantil teve redução entre os domicílios atendidos por programas sociais, conforme pesquisa da IBGE.

Avanço
Dois projetos de lei na Câmara de Santo André

tornam obrigatória a instalação de aquecedores de água em novos prédios.

Imbatível
Em pesquisa do Datafolha Lula tem 55% de avaliação positiva, a melhor em cinco anos nas pesquisas do Instituto. No Ibope, a avaliação positiva de Lula chega a 73%.

A propósito
O Jornal Folha de São Paulo, dona do Datafolha, apóia e faz campanha para Serra.

Sem preconceito
A CUT São Paulo criou o Coletivo Estadual GLBTT - gays, lésbicas, bissexuais, travestis e transgêneros.

A toda
O nível de capacidade da indústria atingiu 85% em março contra 84% em fevereiro, avaliou a Fundação Getúlio Vargas.

saiba mais

Empresa: responsabilidade ambiental

Nas duas últimas semanas abordamos nesta coluna o tema da responsabilidade social da empresa. Não devemos confundir com as iniciativas de filantropia desenvolvidas com o objetivo de mudar sua imagem na comunidade, embora a ajuda a setores carentes da sociedade seja importante.

Entendemos a responsabilidade social como o conjunto de iniciativas da empresa voltadas para a promoção das relações de trabalho, envolvendo temas de interesse dos próprios trabalhadores como trabalho decente, saúde e segurança no trabalho, combate ao trabalho infantil, liberdade sindical, igualdade nas relações de gênero, combate à discriminação racial, igualdade de direitos para os trabalhadores, contratados diretamente ou terceirizados.

A questão ambiental tem despertado cada vez mais a atenção e a responsabilidade das empresas, diante de problemas que ameaçam a todos, como o aquecimento global e a degradação do meio ambiente. Até onde vai o compromisso das empresas com este tema? Como esta preo-

cupação afeta a rotina das empresas?

Muitos ainda acham que uma empresa é responsável quando apóia ou desenvolve projetos de preservação ambiental na comunidade ou em outras regiões. A responsabilidade ambiental é mais do que isto. Envolve a política estratégica da empresa na busca permanente pelo uso mais eficiente de recursos produtivos, como a energia, assim como o investimento em tecnologia voltada para novos produtos cujo uso provoque menos danos ao meio ambiente.

Envolve também o tratamento responsável dos resíduos industriais produzidos pela própria empresa.

As empresas que mais avançaram nesta direção incorporaram a questão ambiental como tema permanente de sua agenda. Empresas reconhecidas pelo compromisso com o meio ambiente, ao melhorarem sua reputação no mercado, geralmente têm mais acesso a fontes mais exigentes de financiamento e captam recursos a taxas mais favoráveis. Todos têm a ganhar.

Departamento de Formação

Conquista

PLR aprovada na Itaesbra

Os companheiros na Itaesbra, de Diadema, aprovaram com ampla maioria o acordo de PLR negociado pelo Sindicato. Os 500 trabalhadores recebem a primeira parcela, de 50%, já na sexta-feira.



A segunda parcela será paga na primeira semana de outubro. Para Davi Carvalho (foto), diretor do Sindicato, os

Pesquisa IBGE

Formalização continua a crescer

Aumentou em 8,4% o número de trabalhadores contratados com carteira de trabalho assinada em fevereiro passado na comparação com fevereiro de 2007. O dado é de pesquisa do IBGE.

“O aumento no contingente de pessoas trabalhando com carteira assinada é uma consequência da melhora no cenário econômico, que favorece a contratação, e de um processo de fiscalização mais forte, que acaba fazendo com que os empregadores contratem mais com carteira e evitem correr riscos da precarização”, comentou o coordenador da pesquisa do IBGE, Cimar Azeredo.

Contratar com carteira, segundo ele, gera um ciclo virtuoso. “A formalização permite ao trabalhador ter

crédito, o que significa aumento de consumo, gerando todo o ciclo de volta, com mais postos de trabalho criados”, analisou.

A mesma pesquisa também registrou uma recuperação de 2,5% no rendimento médio real do brasileiro, em relação a fevereiro de 2007, com o valor estabelecido em R\$ 1.189,90 para o País.

Desemprego cai

Conforme o IBGE, a taxa de desemprego em fevereiro foi de 8,7%, contra 9,9% do mesmo mês no ano anterior.

O dado é positivo, pois é tradicional haver aumento do desemprego no primeiro trimestre do ano, como reflexo das contratações temporárias realizadas no final do ano anterior.



Desaparecido

O companheiro José Cornélio Neto, conhecido por Dedé, desapareceu no dia 14 de fevereiro em São Bernardo, em Alves Dias, onde mora. Ele tem 49 anos, cabelos grisalhos e estava com camiseta azul, calça jeans e sandália de couro. Dedé trabalhou na Volks por mais de 20 anos. Qualquer informação ligar para 4109-1649, 9658-9212 e 9949-9636.

números mostram a força das negociações. “A empresa veio de São Paulo há dois anos e, nesse tempo, já conseguimos um reajuste que quase dobrou as PLRs em comparação com os valores de lá”.

Protesto

Foi preciso os companheiros na Fow, que presta serviço de manutenção na Dana Forjados, em Diadema, fazerem um protesto para que a empresa recebesse a pauta de PLR. O pessoal segue mobilizado para garantir o andamento das negociações.

agenda

Debate com dirigente russo - O presidente do Sindicato dos Trabalhadores na Ford da Rússia, Alexksey Etmanov, fala amanhã sobre a greve histórica ocorrida em novembro passado por aumento de salário e sobre o intercâmbio com os metalúrgicos brasileiros. O encontro acontece no Centro de Formação Celso Daniel a partir das 17h30 e é aberto a toda a militância.

Partner e A+E - Reunião hoje para debater a resposta da pauta enviada às empresas. Às 12h30 para o pessoal do segundo turno, às 14h30 para o pessoal do primeiro turno e às 17h30 para os trabalhadores do turno normal.

Metaltork - Reunião nesta quinta-feira na Regional Diadema, para discutir PLR e outros assuntos internos. Às 7h para quem trabalha no terceiro turno, às 11h para quem trabalha no segundo turno, às 15h30 para o pessoal do primeiro turno e às 18h para os trabalhadores do turno normal.

Correção - A liminar conquistada pelo Sindicato garantiu a matrícula dos filhos do metalúrgico José Roberto de Oliveira no Sesi de Santo André, e não no de São Bernardo como publicado na edição 2444.

José Lopez Feijóo

Conquistas tornam categoria referência

Organização e conquistas

Temas importantes se desdobraram durante esta gestão, como avanços na organização no local de trabalho com a ampliação dos Comitês Sindicais. Fizemos enfrentamentos com empresas para preservar direitos e garantir investimentos.

Dois grandes exemplos foram as lutas e os acordos na Volks, que impediu a fábrica de tirar direitos dos trabalhadores. Encontramos saídas criativas, que se traduziram em investimentos, novos produtos e contratações. E também a conclusão das negociações com a Ford para um novo automóvel, lançado em dezembro.

Feitos dessa ordem só são possíveis com um Sindicato de alta capacidade de luta e de negociação.

PLR

Outro dado é a evolução positiva das negociações de PLRs. Ampliamos o número de empresas que pagam o direito e também os valores. Em 2003 tivemos um valor global de R\$ 150 milhões e no ano passado esse valor subiu para cerca de R\$ 300 milhões.

Campanhas e Imposto de Renda

As campanhas salariais acumularam variação de aumento real entre 14% e 16,5%.

Em 2007, avançamos em novas cláusulas sociais, principalmente no que diz respeito à diversidade na contratação e aos direitos da mulher.

Conquistamos a correção da tabela do Imposto de Renda que, até o final do governo Lula, será corrigida pela inflação.

Tarifa bancária

Outra batalha importante foi a luta pela tarifa zero. Hoje, 60% dos metalúrgicos não pagam. Isso fez com que outras categorias obtivessem o mesmo bene-



Para Feijóo, organização dos metalúrgicos do ABC é referência nacional

fício. Esta luta vai continuar para fazer com que toda a categoria seja beneficiado.

Sindicato cidadão

A nossa participação em fóruns para debater cidadania e desenvolvimento mostra um Sindicato completo, que se preocupa com o trabalhador dentro e fora da fábrica.

Atuamos no Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social, no qual iremos defender a proposta de uma tabela progressiva do Imposto de Renda com o objetivo de desonerar o máximo possível o salário.

Salário mínimo

Com as marchas da CUT em Brasília conseguimos uma política de recuperação do salário mínimo, garantindo a reposição da inflação e aumento real equivalente à variação do PIB.

Redução da jornada e convenções 151 e 158

O Sindicato atua forte na campanha pela redução da jornada sem redução de salário.

Atuamos também na luta pela aprovação da convenção 151, que garante o direito de negociação aos servidores públicos, e da convenção 158, que proíbe a dispensa imotivada e tem como objetivo reduzir a rotatividade. Essas convenções já foram enviadas ao Congresso pelo presidente Lula, cumprindo acordo durante a Marcha do ano

A chamada grande imprensa, quando trata assuntos da classe trabalhadora e dos movimentos sociais, tenta desmerecer nossas lutas e nos criminaliza.

Referência nacional

Quero agradecer aos companheiros de diretoria e aos metalúrgicos que, com sua garra, produziram ao longo da história do Sindicato lutas e conquistas que se tornam sempre referência nacional.

Continuo na direção plena do Sindicato como membro do Comitê Sindical na Ford e vou cumprir nova tarefa na diretoria executiva da CUT Nacional.

Espero contribuir para a organização cada vez maior da classe trabalhadora. Até porque, quanto mais organizados forem os sindicatos em todo o País, melhor para

todos os trabalhadores nas diferentes regiões.

Quero afirmar que, por um velho hábito, estarei sempre presente na base.

Nova direção

Gostaria de apresentar o companheiro Sérgio Nobre como encabeçador da chapa única que concorre na próxima fase da eleição do Sindicato. Todos os companheiros que compõem a chapa são testados na luta e figuram entre os melhores quadros da nossa categoria.

Sérgio Nobre tem uma trajetória iniciada na Comissão de Fábrica da Mercedes, foi coordenador da Regional Diadema e diretor responsável pelos departamentos do Sindicato. Portanto, ele é experimentado na luta, com grande capacidade de organização e comprometido com a categoria.

FACULDADE EM 2 ANOS

é uma questão de escolha!
A OPORTUNIDADE de fazer uma FACULDADE é AGORA

1a. COM CURSOS RECONHECIDOS PELO MEC

CURSOS SUPERIORES na modalidade A DISTÂNCIA

Diferenciais

- Aulas 1 VEZ POR SEMANA
- MENSALIDADES a partir de R\$ 195,00
- Cursos com duração de 2 a 3,5 anos
- DISPONÍVEL EM SUA REGIÃO

Qualidades que só o Grupo UNINTER oferece:

- MATERIAL DIDÁTICO composto por 30 LIVROS GRATUITOS (em média)
- 1º com cursos superiores de tecnologia a distância RECONHECIDOS pelo MEC

VESTIBULAR 13 de Abril

Santo André - 4990-8700
São Bernardo - 4365-1981
São Caetano - 4225-1112

0800 702 0500
www.vestibulacional.com.br
FACINTER - FATEC INTERNACIONAL

UNINTER
Grupo Educacional