

Comitês Sindicais de Empresa

Os diretores do Sindicato nas fábricas



AMA-ABC

Wilson, Barba, Cebola, Aritana e Serginho



Conexel

Zé Roberto e Ailton



Otis

Gaúcho, Boneca e Baianinho



Brasmetal

Genário, Gilson e Vladimir



Kostal

Fumaça, Fúlvio e Tiririca



Metaltork

João Paulo e Vanderley



Welcon

Moisés



MGE

Francisco



Scorpions

Wilson e Francisco



Terbraz

Hamilton

Quinta-feira

3 de abril de 2008
Edição nº 2450

Tribuna Metalúrgica



POR DEMOCRACIA PLENA

Diretor de Organização do Sindicato, Sérgio Nobre encabeça a chapa única que concorre na segunda fase da eleição, dias 22 e 23 deste mês. Ele fala dos desafios para a próxima gestão e pontua alguns compromissos da chapa. Segundo ele, o direito de representação sindical é parte importante da democracia e um direito dos trabalhadores.

Página 3



Mensalidades de março e abril estão suspensas

Sócios do Sindicato não terão o desconto das mensalidades para compensar a cobrança do imposto sindical.

Página 2

Trabalhadores na A+Z e Partner melhoram plano de cargos e salários

O tempo necessário para chegar ao teto da função foi reduzido e valor do vale alimentação dobrou. Página 2



1º de Maio no Paço de São Bernardo

Ato político e show a partir do meio-dia

notas e recados

O povo quer
O vice-presidente da República, José Alencar, defendeu a segunda reeleição do presidente Lula, garantindo que essa é a vontade da maioria dos brasileiros.

Apura
No mesmo dia em que o trânsito de São Paulo parou pela queda de um trecho das obras do antigo Fura-Fila, a bancada do PT na Câmara apresentou um pedido de CPI do Expresso Tiradentes.

Olho aberto
O Ministério Público Federal pediu à Justiça apuração da omissão dos agentes da PF responsáveis pela custódia do ex-juiz Nicolau dos Santos Neto, que anda por onde quer.

Cuba contra a dengue
Sérgio Cabral estuda a possibilidade de trazer médicos da ilha para ajudar no combate à doença no Rio de Janeiro.

Laranjas
A Justiça afastou os sócios

brasileiros da VarigLog. A gestão da companhia passa a ser 100% do fundo americano Matlin Patterson, o que contraria as regras do setor.

Financiamento
O BNDES libera R\$ 7,3 bilhões para a Vale. É a maior linha de crédito já oferecida pelo banco a um grupo brasileiro.

Puxão de orelha
A cúpula do PSDB pediu a Aécio Neves para medir os discursos sobre 2010. As bicadas do governador mineiro em Serra tem causado barulho entre os tucanos.

Luto
Depois do enterro do trabalhador assassinado no Paraná, o MST ocupou a fazenda do suposto mandante do crime.

Calote
Sessenta trabalhadores no trecho sul do Rodaanel estão sem salários há dois meses. As obras começaram há cinco meses.

Melhoria no plano de cargos e salários

Os 200 trabalhadores na A+Z e na Partner, em Diadema, aprovaram ontem acordo que muda o plano de cargos e salários e o valor do vale-alimentação.

Agora, o tempo necessário para o trabalhador chegar ao teto da função foi reduzido para 2 anos e 2 meses a partir de sua efetivação.

Como boa parte dos companheiros já tem esse tempo, eles terão reajuste salarial a partir deste mês.

“Mais da metade do pessoal vai embolsar um dinheiro a mais”, disse o diretor do Sindicato David Carvalho.

Os outros trabalhado-



União dos trabalhadores garantiu um bom acordo

res, assim que completarem o período, também terão seus salários reajustados.

Outro ponto do acordo refere-se ao valor do vale-alimentação pago aos trabalhadores, que vai dobrar.

David disse que durante as negociações o pessoal se manteve unido e mobilizado. “Agora que superamos essa questão, vamos iniciar com a empresa o debate sobre a PLR”, comentou.

Imposto sindical

Mensalidades de março e abril são suspensas

Para compensar o desconto do imposto sindical sobre o salário de março, o Sindicato deixará de cobrar as mensalidades de março e abril.

O imposto sindical, que no holerite vem com contribuição sindical, é descontado todo mês de março e vale um dia de serviço.

Por dez anos os metalúrgicos do ABC ficaram sem esse desconto, já que o Sindicato havia conseguido liminar na Justiça. No ano passado, o Supremo Tri-

bunal Federal derrubou a liminar e o desconto voltou a ser feito.

Diante disso, o Sindicato, para não prejudicar o trabalhador, resolveu suspender a cobrança das mensalidades durante dois meses.

Compromisso

Isentar a categoria da cobrança do imposto era decisão de congresso da categoria como argumento para questionar a estrutura sindical. Esse dinheiro sustenta os sindicatos de carim-

bo, que não têm qualquer representatividade.

O imposto sindical foi criado na década de 30 pelo então presidente Getúlio Vargas. Do total do dinheiro recolhido, 60% vão para os sindicatos, 15% para a federação dos trabalhadores, 5% para a confederação e 20% para o Ministério do Trabalho, que repassa esse valor para o FAT – Fundo de Amparo ao Trabalhador. Com o reconhecimento, as centrais terão 10% da parte do Ministério.

Organização

Eleição de CIPA na Mahle

Nas próximas segunda e quinta-feira os companheiros na Mahle escolhem seus novos cipeiros.

O Sindicato apóia um grupo afinado com as demandas dos trabalhadores e comprometidos com a luta por melhores condições de tra-

balho. O candidato são Adilson Pereira, o *Bocão*; Antônio Rosa, o *Testa*; Aparecido Crispin; Paulo Sérgio Fernandes, o *Moita*; José Humberto, o *Galo*; Aylton Dias da Silva, o *Vermelhinho*; Wilson Gomes, o *Zé do Rádio*; e José Nilton dos Santos, o *Fornô*.

Ford

Trabalhadores fazem encontro nacional

Nesta sexta-feira e sábado vai acontecer o 4º Encontro Nacional dos Trabalhadores na Ford reunindo representantes das fábricas de Taubaté, Camaçari e São Bernardo.

O encontro vai aprofundar o intercâmbio e de-

A+Z e Partner

Sérgio Nobre

O Sindicato tem de olhar para o futuro

Dia-a-dia sindical

O ponto central da nossa chapa é a valorização dos salários e a melhoria nas condições de trabalho. Com a conjuntura favorável, de crescimento econômico e inflação baixa, precisamos também avançar no social, pautar temas que melhorem as condições de vida dos trabalhadores num sentido mais amplo.

A próxima gestão

Um dos desafios da próxima gestão é interferir na reforma tributária e conquistar uma nova tabela do imposto de renda que desonere os salários. Temos de questionar também os juros bancários, como fizemos com as tarifas. Outro desafio é ninguém sem carteira assinada em nossa categoria. É preciso expandir o programa Marmita Zero, porque alimentação de qualidade significa mais dignidade ao trabalhador.

Organização

Temos o melhor modelo de organização sindical do Brasil. Mas, ele não pode ficar restrito a nós, metalúrgicos. Precisamos reproduzir o modelo em mais e mais categorias para modernizar e democratizar a estrutura sindical. A representação sindical é um direito do trabalhador que não pode ser negado.

Relações de trabalho

Na maioria dos países industrializados as empresas convivem com os sindicatos. Só no Brasil é que o patrão é senhor absoluto do espa-



Sérgio Nobre encabeça chapa única para eleição da direção do Sindicato

ço dos locais de trabalho. A negociação sobre tudo o que se relaciona ao trabalho deve ser vista como um direito e não como um privilégio de algumas categorias. Se nossa luta é por democracia plena, temos de entender que a prática democrática deve começar nos locais de trabalho.

Articulação internacional

Muitas decisões de empresas não são tomadas no Brasil e sim nas matrizes. Isso nos impõe a necessidade de articulação internacional entre trabalhadores. Redes e Comitês Mundiais, como já temos em algumas fábricas, são iniciativas nas quais temos de jogar peso. Precisamos capacitar nossa militância para encarar esse desafio.

Futuro da região

O que será do ABC em 2020? Acredito que o futuro da região deva ser discutido a partir de agora. O capitalismo é cíclico, vive de altos e baixos. Sempre participamos de fóruns e, na maioria das vezes, para discutir crises de produção e emprego. Acho que pode-

Cultura

Confesso que o Sindicato tem um débito com a categoria nas questões de produção e difusão da cultura. Temos de potencializar a produção cultural dos trabalhadores, oferecendo espaço e algum tipo de apoio. Esse é também um mecanismo importante que o Sindicato pode desenvolver para chegar às comunidades na região.

Diversidade

Nosso olhar será especial para setores da categoria como os jovens, as mulheres, os negros e as pessoas com deficiência. Assumir suas bandeiras é reconhecer a riqueza de nossa diversidade e aprofundar o conceito de sindicato cidadão. Os jovens metalúrgicos devem ter atenção redobrada já que um dia estarão na direção do Sindicato.

CUT

Da mesma forma, é necessário sempre assumir as bandeiras e lutas da CUT, da nossa Confederação e Federação como o Contrato Coletivo Nacional, a defesa da convenção 158, a luta pelas 40 horas, o piso nacional de salários e a manutenção do veto à emenda 3. São em lutas como essas que o nosso Sindicato influencia o movimento sindical brasileiro.

Sindicalismo

Chapa 1 é eleita em Sorocaba

A chapa única, liderada pelo atual presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba, Izídio de Brito Correia, foi eleita na semana passada com 97% dos votos válidos.

Segundo ele, a nova gestão vai centrar suas ações pela redução da jornada de trabalho, unificação da data-base de todos os grupos, mais empregos de qualidade e ampliação da PLR (em valores e quantidade de trabalhadores beneficiados), entre outras.

A votação aconteceu nos dias 26, 27 e 28 em mais de 400 fábricas da região.

Antes desta votação, houve um primeiro turno para a eleição de 101 representantes nos CSEs em 50 empresas. A posse da nova diretoria será dia 24 de maio.

saúde

Previdência de Qualidade

Algumas pessoas ainda se recusam a reconhecer que a Previdência Social vem passando por mudanças profundas que estão sendo determinantes na qualidade do serviço prestado ao contribuinte segurado.

Além disso, está mudando também o entendimento de que o segurado, cidadão, é a verdadeira razão da existência da Previdência e em seu benefício devem estar focados todos os esforços.

É uma pena que sempre existam aqueles que, em benefício próprio, procuram o caminho da crítica vazia e dos velhos chavões, pois estão perdendo a oportunidade de analisar o que está mudando, o que está melhorando e a partir daí contribuir para que os avanços continuem.

Agilidade e rapidez

Hoje, já está muito mais fácil agendar perícias e recursos pelo telefone ou pessoalmente e os prazos para atendimento já são bastante razoáveis, devendo melhorar ainda mais nos próximos meses.

A concessão de auxílio-acidentário, o famoso B 91, também está seguindo rigorosamente as regras do nexo técnico epidemiológico, corrigindo uma grave distorção do passado no qual o trabalhador é que tinha de provar que sua doença era causada pelo trabalho.

A alta programada tam-

bém está funcionando e aos poucos vão se corrigindo as distorções e as reclamações.

Nesse sentido, a Previdência adotou inclusive um comunicado aos médicos do trabalho informando-os da sua obrigação de adaptar o trabalho às necessidades e limitações dos trabalhadores e o direito de exigir que a empresa ofereça postos de trabalho adequados para as limitações daqueles que estão retornando dos afastamentos.

Equívoco atrapalha

Não podemos cometer o equívoco de achar que a saúde no trabalho depende dos afastamentos e dos benefícios da Previdência.

Preservação da saúde com condições dignas de trabalho são pressupostos da organização e da gestão das empresas. São obtidos com planejamento seguro da atividade, respeito aos limites dos trabalhadores, com proteção de máquinas e adequação de equipamentos e ferramentas.

Processos contra a perícia não melhoram as condições de trabalho e não devem ser o foco da nossa ação sindical, até porque a Previdência Social não é mais uma vergonha nacional e todos dependemos de uma Previdência justa, eficiente e duradoura.

Departamento de Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente

Tribuna
Publicação diária do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC

Redação: Rua João Basso, 231 - Centro - São Bernardo - CEP: 09721-100 - Fone: 4128-4200 - Fax: 4127-3244 - www.smabc.org.br imprensa@smabc.org.br - Regional Diadema: Av. Encarnação, 290 Piraporinha - Telefone 4066-6468 - CEP 09960-010. Regional Ribeirão Pires: Rua Felipe Saab, 149, Centro - Telefone 4823-6898 - CEP 09400-130. Diretor Responsável: Sérgio Nobre - Reporters: Carlos Alberto Ballesta, Gonzaga do Monte, Silvio Berengani e Rodrigo Zevzikovas (colaboração) - Repórter Fotográfica: Raquel Camargo. Arte, Editoração Eletrônica e CTP: Eric Gaieta - Impressão: Simetal ABC Gráfica e Editora - Fone: 4341-5810. Os anúncios publicados na Tribuna Metalúrgica são de responsabilidade das próprias empresas.

Últimas vagas no valor de R\$ 35,00* até 10/04.

Inglês ou Informática

Qualidade ao seu alcance

INGLÊS Ênfase na Conversação. Extensivo a dependentes e familiares. Aulas Interativas - DVD e Audio. <small>(Básico ao avançado)</small>	INFORMÁTICA 01 aluno por Micro Computadores de última geração. Extensivo a dependentes e familiares. <small>(Básico e web designer)</small>
---	--

Unidades:
São Bernardo (Sede)
Av. Indúcio, 534 - 3412-4082
São Bernardo II
R. José Bonifácio, 731 - (Prédio AMA) - 4127-2588
Santo André
R. Senador Flaquear, 443 - (CUT Sto André) - 6831-0642
Diadema
Av. Encarnação, 290 - (SMABC - Regional Diadema - 3412-4082)

Faça já sua Matrícula!

Novos cursos:
4127-7015
4128-4273
4128-4279
4128-4292

Novos cursos:
4127-7015
4128-8805

Proteja seu patrimônio



Seguros de:
•Automóvel
•Saúde
•Vida
•Previdência
•Residência
•Incêndio e roubo

Lacorse
Corretora de Seguros Ltda.
Rua João Basso, 231
Centro - São Bernardo
CEP: 09721-100

Fones:
4271
4128-4273
4128-4279
4128-4292

Novos cursos:
4127-7015
4128-8805