

copa do mundo

Você vai torcer para quem?

O Brasil está fora, mas a bola continua rolando na África do Sul. As seleções do Uruguai, Holanda, Alemanha e Espanha são as candidatas ao troféu. Para qual delas vale a pena torcer?

Hoje, às 15h30, Uruguai e Holanda fazem a primeira partida da semi-final. A celeste olímpica luta para recuperar um prestígio perdido há 40 anos, quando chegou à semi-final pela última vez. Em cinco jogos nesta Copa, tem 3 vitórias e 2 empates.

O atacante Forlán (foto) é o destaque. Ele passou a jogar mais no meio-campo



Reproduções

durante o torneio e fez o time crescer de produção. Marcou 3 gols e é artilheiro da equipe, junto com Suarez.

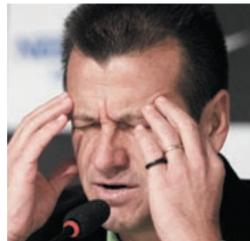
A Holanda, se vencer, repete a campanha do famoso Carrossel Holandês, time que encantou o mundo em 74 e 78 e foi vice-campeão nas duas oportunidades. A campanha da equipe na África registra cinco vitórias em 5 jogos.

Sneijder, meio-campo, é o destaque. Camisa 10, campeão italiano e da Liga dos Campeões pela Inter de Milão, dita o ritmo da equipe e ainda é artilheiro. Fez 4 gols na Copa, dois deles contra o Brasil.

Depois da eliminação, a faxina

A CBF anunciou a demissão de Dunga (foto) em comunicado pela internet. Jorginho, Américo Faria, José Luís Runco e outros integrantes da comissão técnica também perderam seus cargos.

O trabalho para 2014 vai começar do zero e a entidade pretende anunciar o treinador e a nova equipe até o final do mês. A torcida e a CBF já escolheram seu favorito para o cargo: Luiz Felipe Scolari. Mano



Menezes, Ricardo Gomes, Muricy Ramalho e Leonardo seriam as outras opções.

No dia 10 de agosto, a seleção joga um amistoso contra os Estados Unidos.

FESTA Arraiá foi um sucesso



Carla Barbosa

A rua em frente a Regional Diadema ficou lotada

Mais de 5.000 pessoas circularam pelo Arraiá dos Metalúrgicos realizado na última sexta-feira e sábado na Regional Diadema. “A comunidade esteve lá, mas os metalúrgicos do ABC foram os principais atores do evento”, disse o coordenador da Regional, David Carvalho.

Como exemplo, ele lembrou que só foi pos-

sível fazer a quadrilha no sábado porque seu horário foi adiantado. “Se deixássemos para às 21h, como marcado, seria impossível devido a quantidade de gente que estava na festa”, contou David.

Outro aspecto que ele destacou foi a presença de grupos de metalúrgicos de uma mesma fábrica circulando pelo local.

ENSINO AFRO

Professores são qualificados

Profissionais de educação de São Bernardo começaram a receber qualificação de história e cultura africana e indígena para implementar essas disciplinas no ensino fundamental.

Seu ensino é obrigatório por lei federal desde 2003, mas só agora a determinação será cumprida.

A sociedade poderá acompanhar a implementação e o desenvolvimento das disciplinas no currículo. O Fórum Maria Carolina de Jesus foi criado em São Bernardo com esse objetivo. Participam entidades sociais e do movimento popular, incluindo a Comissão de Igualdade Racial dos Metalúrgicos do ABC.

Sem limite - Cláudio Teixeira, o Zuza, coordenador da Comissão, lembrou que o Sindicato apoiou a criação da lei e contribui



Reprodução

Cultura e história africanas vão para as escolas municipais neste segundo semestre

com as políticas afirmativas. “O resgate da história é importante para a autoestima da população afrodescendente e uma maneira de quebrarmos os preconceitos já na formação de nossas crianças”, afirmou.

Para Leon Santos, gerente de Políticas para a Igualdade Racial de São

Bernardo, o trabalho do Fórum é também difundir toda orientação educacional sobre o tema na cidade.

“Não queremos que o ensino da história afro se limite às sala de aula, mas cruze também com todas as políticas e atividades que levem em conta a diversidade da população”, explicou.

FIQUE SÓCIO DO SINDICATO

Terça-feira

6 de julho de 2010

Edição nº 2853

Tribuna Metalúrgica



PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

15% DE REAJUSTE NA MGE



Conquista veio após o fortalecimento da organização no local de trabalho na fábrica de Diadema. Há dois anos, os companheiros não recebiam sequer cesta básica.

Página 3

Centro de emprego é aberto em Mauá



Reprodução

Iniciativa da Prefeitura e do governo federal tem capacidade para atender 400 pessoas por dia.

Página 2

Vendas de veículos voltam a aumentar

Comercialização de automóveis, comerciais leves, caminhões e ônibus em junho apresentou alta de 4,6% em relação a maio.

Página 3



Reprodução

copa do mundo

Ainda vale a pena torcer na Copa?

Seleções do Uruguai, Holanda, Alemanha e Espanha são as candidatas ao troféu. As duas primeiras jogam hoje às 15h30.

Página 4

Mais de 5.000 no Arraiá em Diadema

Maioria das pessoas que esteve na festa da Regional faz parte da categoria.



Carla Barbosa

Página 4

notas e recados

CENTRO DE EMPREGO

Mauá cria o 3º CTPR do ABC

Com capacidade para atender até 400 pessoas por dia, começou a funcionar ontem em Mauá o terceiro Centro Público de Trabalho e Renda do ABC.

A iniciativa é resultado de parceria entre a Prefeitura da cidade e o governo federal.

Trata-se de um serviço de intermediação de mão-de-obra que permite ao trabalhador o acesso ao setor de cadastramento de currículos e vagas de emprego do Ministério do Trabalho e Emprego, com abrangência nacional.

O Centro oferece pela primeira vez na cidade o serviço voltado ao seguro desemprego. Ele também vai emitir carteira de trabalho além de realizar cursos de qualificação profissional e social e de formalização de cooperativas e de microempreendedores.

Ele atende na Rua Manoel Pedro Júnior, 45, Vila Bocaina, fone 4512-6024, de segunda a sexta-feira das 7h30 às 17h.

Meio voto

58% dos eleitores ignoram os nomes dos candidatos a vice, afirmando que eles não têm influência no voto para a Presidência da República.

Otimismo

A Confederação Nacional da Indústria elevou de 6% para 7,2% a estimativa de crescimento da economia neste ano.

Mais dois!

Dois aditamentos ao contrato entre o ex-prefeito Dib e a empresa fornecedora de carne para a merenda nas escolas de São Bernardo foram julgados irregulares pelo Tribunal de Contas.

Demais da conta

Estudo mostra que dez mulheres foram assassinadas por dia no Brasil, nos últimos dez anos.

Bom ecologicamente

Estudo da USP mostra que a recomposição da mata pode trazer mais lucro que a pastagem.

Está longe

A distância tem diminuído, mas o aluno que termina o ensino fundamental em escola particular sabe mais que o formado no ensino médio das escolas públicas.

Ponta pé

Comícios, atos de rua e propaganda na internet passam a ser permitidos a partir de hoje na campanha eleitoral. No rádio e na televisão começa dia 17 de agosto.



Um dos serviços é a emissão da carteira de trabalho

Também em Santo André e Diadema

Na sexta-feira da semana passada, o Centro Público de Emprego de Santo André oferecia 485 vagas de trabalho, 30 das quais destinada à pessoas com deficiência.

O Centro tem duas unidades, uma na Av. Artur de Queirós, 720, bairro Casa Branca, e outra na rua Sigma, 300, Vila Mazzei. Informações pelos fones

4979-3615 e 4979-3699.

Já o Centro de Diadema oferecia 269 vagas na sexta-feira, 194 com exigência de experiência em carteira profissional. Ele funciona das 8h às 16h30, de segunda a sexta-feira, na Av. Vitalina Caiafa Esquivel, 101, Centro.

Os interessados devem levar carteira de trabalho, RG e CPF.

ORGANIZAÇÃO

USP conhece modelo da categoria

Uma grande e boa novidade. Foi desta maneira que um grupo de pesquisadores da Universidade de São Paulo (USP) considerou os Comitês Sindicais de Empresa, tipo de representação no qual se apoia a organização dos metalúrgicos do ABC.

Guiados pelo professor da Faculdade de Economia Hélio Zylberstajn, 17 alunos de mestrado em Relações do Trabalho conheceram as experiências dos CSEs na IGP, em Diadema, e na Ford, de São Bernardo, na semana passada.

Modelo - “É um tipo de organização original, voluntária, que não nasceu de uma reforma sindical imposta. Acredito que o Brasil pode adotar este modelo”, disse Zylberstajn, também preside a Associação Instituto Brasileiro de Relações de Emprego e Trabalho.

Desde o ano passado o Sindicato organiza encontros como este, de divulgação dos Comitês Sindicais e com foco voltado às experiências dos metalúrgicos em negociação coletiva.

agenda

Formatura em Diadema

Os mais de 400 alunos que frequentaram os cinco cursos do convênio entre o Sindicato e o Senai no primeiro semestre recebem amanhã seus certificados. A cerimônia de formatura será realizada na Regional Diadema, a partir das 18h30. Compareça!

Sindicalização em Diadema

Hoje na Lisanfree e amanhã na Quimis, das 11h30 às 13h30, no portão principal das fábricas.

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Acordo garante reajuste médio de 15% na MGE

Na última sexta-feira, os trabalhadores na MGE, fábrica de equipamentos ferroviários em Diadema, aprovaram um plano de cargos e salários com reajustes médios de 15% nos vencimentos.

Na mesma assembleia, eles garantiram a PLR com aumento por dois anos – com reajuste pela data-base em 2011 – e convênio odontológico.

“O fortalecimento da organização no local de trabalho é o principal responsável por esses avanços”, conta Claudionor Vieira, diretor do Sindicato. “Há dois anos, os companheiros não recebiam sequer cesta básica”, afirma.

A partir da ação mais fir-



Claudionor disse que plano corrige injustiças nos salários

me da representação vieram as conquistas, como a entrega de cestas básicas, queda nos preços do restaurante e sucessivos reajustes na PLR.

“Com a democratização no local de trabalho passa a existir um interlocutor para debater o dia a

dia na empresa e cuidar dos problemas reais dos trabalhadores”, explica Claudionor. “Foi o que ocorreu na MGE”, diz o dirigente.

Mobilização - O plano de cargos e salários se encaixa nessa situação. Con-

siderado o pontapé inicial para corrigir uma série de injustiças nos salários dos trabalhadores, ele garantiu reajustes médios de 15% e que chegam até 35% em alguns casos.

A empresa também passará a fazer avaliações anuais que poderão resultar em mudanças de faixa salarial dentro da mesma função.

Além disso, as vagas abertas serão preenchidas, de preferência, com processos seletivos internos. “As conquistas só vieram pela mobilização da comunidade”, destaca Francisco Edivan de Souza, o Pintor, do CSE. “Eles participam ativamente de todas as atividades”, conclui.

PLR

Acordo na Mardel. Agora é campanha salarial

Os companheiros na Mardel, fábrica de autopeças de Ribeirão Pires, liquidaram a PLR e agora cuidam da mobilização para a campanha salarial.

Ontem, eles aprovaram a proposta em assembleia e receberão a primeira parcela nesta semana. A segunda sairá em janeiro do ano que vem.

“Estamos combinando as assembleias de PLR com a mobilização da campanha salarial. Queremos fazer bons acordos na data-base”, disse Nelsi Rodrigues, o Morcegão, coordenador da Regional Ribeirão Pires.

Semana passada, assembleia semelhante ocorreu na Ugrimag e amanhã haverá na Dura, de Rio Grande da Serra.



Morcegão quer mais acordos de PLR durante a campanha salarial

Também em Ribeirão, os companheiros na GKL e Heat Mec conquistaram suas PLRs, com reajustes significativos em relação aos valores do ano passado. Outro acordo foi fechado com a General Dynamics, de Rio Grande da Serra.

VEÍCULOS

Vendas voltam a nível pré fim de IPI menor

Em junho, a comercialização de veículos novos (automóveis, comerciais leves, caminhões e ônibus) apresentou alta de 4,6% em relação a maio, mês de queda em razão do fim da redução do IPI.

Ao todo, foram emplacadas 262.780 unidades, de acordo com balanço divulgado pela Fenabrave - Federação Nacional da Distribuição de Veículos Automotores, entidade que representa as concessionárias.

Para analistas do setor, estes números mostram que o mercado voltou ao normal e o fim do IPI já foi absorvido.

Já o segmento de motos apresentou queda de 3,6% em junho, com 138.647 unidades. O setor busca recuperação, já que os bancos, com a crise, aumentaram as exigências na liberação de crédito para financiamento.

PESQUISA

Banqueiro vale menos que faxineiro

Pessoas que trabalham fazendo faxina em hospitais têm mais valor para a sociedade do que os funcionários de alto escalão de um banco, diz um estudo produzido por entidade britânica.

A pesquisa, realizada pelo instituto New Economics Foundation, concluiu que o faxineiro de um hospital gera cerca de R\$ 30,00 de valor para cada R\$ 3,00 que recebe.

Já o funcionário do banco (aquele com salário anual a partir de R\$ 1,5 milhão) é um peso para a sociedade por conta dos danos que causou para a economia global.

Os especialistas envolvidos no trabalho calculam que este funcionário destrói cerca de R\$ 21,00 para cada R\$ 3,00 que ganha.

saiba mais

A licença maternidade e as transformações sociais

A regulação social do trabalho, ou seja, a forma como ele está organizado em nossa sociedade faz com que nos pareça natural que o homem esteja totalmente disponível para produzir cada vez mais e não tenha tempo para dedicar-se ao universo familiar e que, portanto, cabe à mulher as tarefas relacionadas aos cuidados domésticos.

A crescente inserção das mulheres no mercado de trabalho faz com que, em alguma medida, as práticas sociais acompanhem o processo de mudanças no mundo do tra-

balho. Porém, as políticas públicas ainda estão organizadas para dar suporte a um modelo de família tradicional, onde cabe ao homem o papel de provedor e à mulher o de cuidadora do lar.

A busca pela ampliação da licença maternidade para 180 dias traz em si, além da possibilidade de proporcionar à criança uma vida emocional e fisiológica mais saudável e feliz, a oportunidade de refletir sobre o compartilhar dos cuidados, dos afazeres domésticos e do acompanhamento do desenvolvimento físico e psicológico dos filhos. De quem é essa

responsabilidade?

Em países como a Suécia, por exemplo, a licença maternidade é de 13 meses e a “licença papai”, conquistada em 1995, está gerando transformações sociais importantes. Neste caso, a presença forte e significativa do Estado possibilitou também aos homens o privilégio de caminhar tranquilamente com carrinhos de bebês pelos parques, cafés, mercados e creches.

Pode parecer uma realidade distante, mas é preciso seguir em alguma direção.

Departamento de Formação

Comente este artigo - formacao@smabc.org.br