

DENÚNCIA



Centrais sindicais lembram que o governador jogou a polícia sobre os professores

Serra é mentiroso, afirmam centrais

Presidentes das cinco maiores centrais sindicais brasileiras divulgaram documento denunciando que é falsa a imagem de amigo do trabalhador que José Serra apresenta.

Em primeiro lugar, os sindicalistas destacam que o candidato do PSDB não criou o FAT (Fundo de Amparo ao Trabalhador) nem o Seguro-Desemprego, como ele afirma.

Depois, as centrais enumeram as votações do tucano na Constituinte, em 1988, quando seu desempenho foi tão ruim que re-

cebeu nota 3,75 de órgãos de assessoria dos trabalhadores.

Serra foi contra a redução da jornada de trabalho para 40 horas; a garantia de aumento real do salário mínimo; o abono de férias de 1/3 do salário; a garantia de 30 dias de aviso prévio; o aviso prévio proporcional; a estabilidade do dirigente sindical; o direito de greve e a licença paternidade.

Projeto
“É por isso que, no governo de São Paulo, Serra

reprimiu os professores e arrochou o salário dos servidores públicos”, afirmam as centrais.

Elas garantem que estão unidas em torno de programa aprovado em 1º de junho, no Pacaembu, com mais de 25 mil lideranças sindicais.

O documento pede a continuidade do projeto político que em sete anos garantiu aumento real de 54% do salário mínimo, gerou 12 milhões de novos empregos formais e acabou com a privatização das empresas estatais.

ESTATUTO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

“A sociedade precisa mudar de cultura”

O coordenador geral do Projeto Meninos e Meninas de Rua de São Bernardo e conselheiro do Conanda - Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente, Marco Antônio da Silva, o Markinhos, fez um balanço dos 20 anos da aplicação do Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA).

processo de mudança cultural da sociedade.

Por quê?

Sem essa mudança, a sociedade vai continuar permitindo a criança na rua, a violência como forma de educação e a concentração do dinheiro na mão de poucos.

Como avançar mais?

Fortalecer os conselhos tutelares, melhorar a distribuição de renda, encerrar o preconceito e a discriminação racial. Além disso, o ECA precisa estar atrelado às políticas voltadas às mulheres e ao fortalecimento da família.

Qual a avaliação do ECA depois de 20 anos?

Muito se avançou, mas para o ECA ser aplicado na sua totalidade é preciso um



Markinhos disse que o ECA precisa ser implantado em sua totalidade

Como você enxerga o País hoje?

Temos no Brasil uma parte Alemanha, com bons salários e boa qualificação

tribuna esportiva



A Copa acabou domingo, mas a bola não vai parar por aqui. Hoje tem rodada do Brasileirão.



Os clubes paulistas aproveitaram o mês de descanso para preparar melhor seus elencos. Todos tiveram mudanças nesse período.



O líder Corinthians, 17 pontos, trouxe o goleiro paraguaio Bobadilla (foto). O antigo titular do gol, Felipe, foi afastado do clube para ser negociado.



O Santos, 4º lugar com 12 pontos, teve poucas mudanças. Keirrison (foto) foi contratado, mas só joga em agosto. André e Robinho sairão só depois da Copa do Brasil.



O São Paulo, 6º lugar com 11 pontos, perdeu Cicinho (foto), André Luís, Léo Lima e o garoto Henrique. Só chegou o zagueiro Samuel, vindo do Joinville.



No Palmeiras, 10º lugar com 9 pontos, chegaram o técnico Felipão (foto), os atacantes Kléber e Tadeu e o volante Tinga, da Ponte Preta. Sairam Diego Souza e Figueroa.

Jogos de hoje - Brasileiro - série A

 Morumbi - 19h30	 Castelhão - Fortaleza 21h50*
*Transmissão Band e Globo	

Quarta-feira

14 de julho de 2010
Edição nº 2857

Tribuna Metalúrgica



TRABALHO E CIDADANIA

TRABALHADOR NA FORD TAMBÉM PARTICIPARÁ

Montadora é a segunda a aderir ao Programa Trabalho e Cidadania, que libera os trabalhadores para participarem de um dia anual de formação sobre o mundo do trabalho e as relações trabalhistas.

Página 3

Sérgio Nobre, presidente do Sindicato, assina o acordo tendo ao lado os presidentes da Ford, Marcos de Oliveira (esquerda) e da CUT Nacional, Artur Henrique

Prestigiados mas pouco lembrados

No último dia 2 de julho foi comemorado o Dia do Bombeiro, uma das profissões mais prestigiadas do Brasil. Você lembrou?

Página 2

Reunião com Sindipeças abre campanha de 2010



Negociação na sede da Federação Estadual dos Metalúrgicos (FEM) da CUT

Trabalhadores e representantes dos patrões debateram ontem a pauta geral da Campanha Salarial sem entrar em detalhes.

Página 3

Centrais denunciam propaganda de Serra

Sindicalistas afirmam em documento que candidato do PSDB vende falsa imagem de amigo dos trabalhadores.

Página 4

Avanços em 20 anos do ECA

O coordenador geral do Projeto Meninos e Meninas de Rua de São Bernardo, Marco Antônio da Silva, o Markinhos, diz que o Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) trouxe avanços e aproveitou para defender mudança cultural da sociedade.

Página 4

notas e recados

Bandalheira

Até 17 de agosto, o Tribunal Superior Eleitoral terá de julgar recursos de 207 candidatos ficha suja.

Facilitou

O Congresso promulgou ontem a lei do Divórcio, que libera os casais do cumprimento prévio da separação judicial por mais de um ano.

Gelo

Levantamento do Ambulatório de Ginecologia do Hospital das Clínicas, mostra que 70% das mulheres atendidas não têm desejo sexual.

Produção x qualidade

Quem comprou um aparelho de tevê Time Machine da LG Eletronics terá de fazer recall, pois ele pode se desligar sozinho.

ORGANIZAÇÃO

Eleição de CIPA na Melling

Nesta sexta-feira, dia 16, tem eleição de CIPA na Melling, de Diadema. Vote nos candidatos apoiados pelo Sindicato.

Eles estão comprometidos com a qualidade no ambiente de trabalho. São os companheiros Emerson Domingues, o Balaio, e Mauro Trindade, o Maurão.

agenda

Isringhausen

Reunião nesta sexta-feira, dia 16, às 17h30, na Regional Diadema, para discutir proposta de PLR e outros assuntos.

BOMBEIROS

Solidariedade na fábrica

Pouca gente sabe, mas uma das profissões mais respeitadas do Brasil comemorou há pouco sua data. 2 de julho foi o Dia do Bombeiro.

Profissionais respeitados mas injustiçados. Só no ano passado o governo federal sancionou a lei que reconhece a profissão de bombeiro civil, profissional presente em grandes empresas.

“Essa lei definiu que podemos atuar em conjunto com os bombeiros militares, além de definir a carga horária de trabalho e direitos”, conta Rinaldo Aben-Athar, bombeiro na Mercedes-Benz com 19 anos de fábrica e que integrou a Cipa na montadora.

Diversas outras fábricas da base também contam com seus próprios Corpos de Bombeiro, que além do combate a incêndios e salvamentos, participam da



“O bombeiro não é diferente de ninguém, ele é um companheiro de trabalho do trabalhador”, diz Rinaldo

prevenção de acidentes e podem atuar em parceria com as CIPAs.

“Nossa guarnição atua também nas proximidades da fábrica, como foi o caso do incêndio na Favela Naval recentemente”, prossegue Rinaldo.

Preparo

O bombeiro, mesmo que voluntário, só pode assumir a função depois de

estar treinado para enfrentar situações adversas.

“Se o trabalhador presenciou uma situação de perigo, pode chamar a gente. Somos treinados pra isso”, garante Rinaldo.

“O bombeiro não é diferente de ninguém, ele também é um companheiro de trabalho. Quando o trabalhador chama a gente ele está trabalhando em conjunto”, completa.

EMPREGO

Pesquisa Dieese completa 25 anos

Os 25 anos da parceria do Dieese com a Fundação Seade para a realização mensal da Pesquisa de Emprego e Desemprego foram lembrados em ato com representantes das centrais sindicais e do governo estadual na semana passada.

O secretário-geral da Confederação Nacional dos Metalúrgicos (CNM) da CUT, João Cayres, ex-presidente do Dieese, destacou que a pesquisa é um dos mais importantes mecanismos a mostrar de forma clara e objetiva a situação da economia paulista.

confira seus direitos

Base de cálculo para recolhimento do INSS

O que é salário? Salário é a contraprestação pelo trabalho prestado ao empregador.

E o que é remuneração? Remuneração é a totalidade de bens fornecidos ou devidos ao trabalhador.

É o caso do pagamento das horas extras, adicional de insalubridade, adicional de periculosidade, adicional noturno e outros direitos.

Para exemplificar, se o trabalhador recebe mensalmente o salário de R\$ 1.500,00 e re-

cebe mais 30% a título de adicional de periculosidade (R\$ 450,00), terá ao final do mês o direito de receber a remuneração de R\$ 1.950,00.

Esse valor servirá de base para o recolhimento do INSS do trabalhador.

O raciocínio acima é válido para os outros adicionais: adicional de insalubridade, adicional de horas extras etc.

As férias indenizadas não servem de base para o cálculo de INSS, pois trata-se de uma verba de

cunho indenizatório.

O teto máximo permitido pelo INSS é R\$ 3.467,40. Assim, se por conta do salário mais a remuneração ultrapassarmos este valor, o limite para contribuição será este, independentemente de outros valores que o trabalhador tenha recebido.

Fique de olho, pois o valor efetivamente recolhido servirá de base para o cálculo de futuro benefício a ser pago pelo INSS.

Departamento Jurídico

Comente este artigo - juridico@smabc.org.br

TRABALHO E CIDADANIA

Sindicato e Ford assinam acordo

Ontem foi a vez dos trabalhadores na Ford garantirem participação no Programa Trabalho e Cidadania. Acordo nesse sentido foi assinado entre a direção da empresa, do Sindicato e Sistema Único de Representação - SUR.

O acordo libera os trabalhadores a participarem de um dia anual de formação sobre o mundo do trabalho e as relações trabalhistas. Este é o segundo acordo assinado na base (o primeiro foi com a Mercedes) e o Sindicato continua negociando a liberação de companheiros de outras empresas.

“Um dos nossos compromissos é com o programa de formação. Já temos uma cultura de organização no local de trabalho e essa formação é muito importante, pois mostra o Sindicato fazendo parte da vida dos trabalhadores”, afirmou Sérgio Nobre, presidente

do Sindicato. Ele disse que estava feliz pelo fato de o programa ter começado em sua gestão.

Conflitos

Para o presidente da Ford do Brasil, Marcos de Oliveira, um trabalhador preparado tem mais capacidade para entender as relações trabalhistas e mais responsabilidade pelo trabalho individual. “Para as empresas, a informação adequada e correta é fundamental”, comentou.

O presidente da CUT, Artur Henrique, considerou o acordo histórico. “Nos locais onde existe uma efetiva organização dos trabalhadores e um processo constante de formação, a quantidade de processos judiciais é menor, pois os conflitos são resolvidos no dia-a-dia”, lembrou. Ele destaca que tanto a empresa como os trabalhadores saem ganhando.

AMA-ABC

Baile é sábado

Todos estão convidados para o baile que a Associação dos Metalúrgicos Aposentados (AMA) do ABC vai realizar neste sábado, a partir das 18h30, na Sede do Sindicato, com a participação da banda Musical Skema.

Os ingressos custam R\$ 6,00 e as reservas de mesa devem ser feitas pelo telefone 4127-2588.

Doação de sangue

O jovem **Tiago Ramos**, filho do Chico Piauí, que trabalha na Toyota, precisa de sangue. Hospital São Bernardo, Av. Lucas Nogueira Garcez, 446, Jardim do Mar, São Bernardo, fones 3660-5968 e 3660-5969. De segunda a sexta, das 8h às 16h.

Negociações

“Neste ano nossa pauta é enxuta. Negociaremos apenas as cláusulas salariais



Representantes da Ford e do Sindicato assinam adesão da montadora ao programa. Artur assina, no destaque

Crescimento, com melhor atuação

A gerente de RH da Ford, Elisa Mara Rosa, acredita que o Programa mostra que as duas partes, empresa e trabalhadores, mostram disposição de privilegiar a conversa, a negociação.

“A tendência é que o programa ajude na administração do dia-a-dia e contribua na definição do futuro”, comentou.

Por parte dos repre-

sentantes dos metalúrgicos, a expectativa é das melho-

res. “O trabalhador precisa ter conhecimento da conjuntura e da atuação do Sindicato para ter um discernimento melhor da situação”, destacou Paulo Cayres, o Paulão, coordenador geral do SUR e do CSE.

Contentes

Já o coordenador do

SUR, José Quixadeira de Anchieta, o Paraíba, salientou que o Programa concretiza a expectativa de levar mais conhecimento aos trabalhadores.

“Aqueles que participaram dos programas piloto saíram contentes com os resultados. Acreditamos que esse tipo de formação vai promover um crescimento da companheira-”, concluiu.

CAMPANHA SALARIAL

Primeira negociação fica no geral

Foi de reconhecimento de terreno a primeira rodada de negociações entre os metalúrgicos da CUT e a bancada patronal do G 3 (autopeças, forjaria e parafusos), realizada na tarde de ontem na sede da Federação Estadual dos Metalúrgicos (FEM) da CUT.

Dirigentes da FEM e do sindicato patronal debateram a pauta de reivindicações de forma geral e definiram que na próxima rodada, dia 20 de julho, apresentarão o calendário das próximas reuniões.

e conseguimos o compromisso do G 3 de concluir as negociações até segunda quinzena de agosto”, afirmou Juarez Barros, o Buda, diretor do Sindicato.

Junto com ele, foram deslocados para acompanhar as negociações com o setor os coordenadores de Diadema, David Carvalho, de São Bernardo, Moisés Selerges, de Ribeirão Pires, Nelsi Rodrigues, o Morcegão, e o diretor Claudionor Vieira.



As bancadas patronais e dos trabalhadores. Sem detalhes

A pauta de reivindicações

Neste ano, serão negociadas com as bancadas patronais as cláusulas econômicas, já que as cláusulas sociais valem até 2011.

As reivindicações dos metalúrgicos da CUT são:

- 1) Reposição integral da inflação;
- 2) Aumento real nos salários;
- 3) Valorização nos pisos;
- 4) 40 horas semanais;
- 5) Licença maternidade de 180 dias.