

# Aprovada proposta de PLR por dois anos na Muristamp

Os companheiros na Muristamp, em Diadema, aprovaram PLR para os próximos dois anos.

“Foi um excelente acordo porque estabelece um aumento significativo em relação ao ano passado”, explicou Claudionor Vieira do Nascimento, coordenador de área. Segundo ele, a proposta também prevê um bom acordo para a PLR de 2014.

A Participação nos Lucros e Resultados para 2013 será paga em duas parcelas. A primeira em outubro e a segunda em fevereiro de 2014.

Para a PLR do ano que vem, as datas de pagamento serão em



Metalúrgicos em assembleia na empresa

outubro de 2014 e em fevereiro de 2015.

**Marmita zero**  
Além do acordo da PLR por dois anos, os

trabalhadores conquistaram ainda a efetivação do restaurante na fábrica até março de 2014. “Melhorar o bolso do trabalhador é funda-

mental, mas negociar melhores condições, como a instalação de restaurante na empresa também deve ser comemorado”, afirmou Claudionor.

## Aviso de greve na Mastermag

Na última semana, os companheiros na Mastermag, do Grupo Magno Peças, aderiram ao posicionamento dos demais companheiros no grupo e votaram pelo aviso de greve.

Antes, porém, os metalúrgicos rejeitaram o valor da PLR por estar abaixo do esperado e decidiram

fazer a luta.

“O Sindicato espera retomar as negociações com a empresa para que, por meio do diálogo, a gente possa chegar ao acordo”, disse Claudionor.

“O importante é que todos estão dispostos a reivindicar uma proposta melhor”, destacou o dirigente.

## Sem avanço nas negociações, PLR é rejeitada na Marcolar

Os metalúrgicos na Marcolar, em Ribeirão Pires, rejeitaram a proposta de PLR apresentada pela empresa, em assembleia na portaria da fábrica.

De acordo com o coordenador na Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, Juarez Barros, o Buda, o valor apresentado pela empresa está muito abaixo do reivindicado pelos trabalhadores.

“Está bastante difícil negociar. Em um mês, foram três reuni-

ões sem qualquer avanço”, disse.

### Atitude

“O Sindicato deu um prazo para a Marcolar melhorar a proposta. Caso não haja qualquer avanço, teremos, no mesmo dia, nova assembleia com os trabalhadores para definirmos que atitude tomar”, declarou Buda (no destaque).

A Marcolar contrata hoje cerca de 300 trabalhadores, faz parte do Grupo 8, a atua na produção de painéis e formas.



Companheiros rejeitam proposta na Marcolar

## Tribuna esportiva



Após cumprir o planejado pela comissão técnica e disputar quatro partidas, **Valdivia** poderá não atuar na partida de hoje do **Palmeiras**, contra o **Icasa**, do Ceará, por determinação médica.



Por não aceitar críticas pela falha que originou o gol do **Internacional** na quarta passada, **Lúcio** (foto) foi afastado do **São Paulo**. **Autuori** considerou a atitude do zagueiro como insubordinação.



O empate sem gols no clássico do último domingo aumentou a preocupação de **Tite** com o **Corinthians**. O ataque do time marcou apenas seis vezes em nove jogos.



O Santos relacionou o atacante **Thiago Ribeiro**, recém-contratado, entre os 22 jogadores que seguem para o amistoso contra o **Barcelona**, na próxima sexta-feira, no Camp Nou.



Após 23 anos, o **Brasil** voltou a ter uma **tenista** entre as cem melhores do mundo. Trata-se de **Teliana Pereira**, que subiu quatro posições e agora ocupa exatamente a 100ª colocação.

### Brasileirão - Série B

**PALMEIRAS X ICASA (CE)**  
Hoje - 21h50 - (Pacaembu)

## Dia do Cipeiro

# Queremos mais saúde!



Cerca de 200 representantes de CIPAs em 60 empresas da base se reuniram no Centro Celso Daniel (foto) e reafirmaram que empresa não pode comprar saúde do trabalhador.

Página 3

## Após paralisações, PLR é aprovada na Karmann Ghia

Trabalhadores conquistaram ainda a retomada do plano de cargos e salários, o acerto do FGTS atrasado e garantia de emprego até o final de dezembro.

Página 2

## Acordo na Muristamp valerá por dois anos

Companheiros garantiram também a instalação de restaurante na empresa até março de 2014.

Página 4

## Assembleia do MOVA-ABC será hoje, às 17h

Agenda - Página 2

### Tribuna esportiva

O zagueiro Lúcio não jogará mais pelo São Paulo. Hoje tem jogo do Palmeiras.

Página 4



**Cuidado!**  
O custo total do crédito rotativo do cartão varia até 654%, conforme o produto e a instituição financeira.



**Homossexualismo - 1**  
"Se uma pessoa é gay, busca Deus e tem boa vontade, quem sou eu para julgá-la?", disse o papa Francisco para jornalistas.



**Homossexualismo - 2**  
Foi a mais ousada declaração de um papa sobre o tema "O catecismo da Igreja Católica explica isso muito bem", prosseguiu.



**Homossexualismo - 3**  
"Os gays não devem ser marginalizados, mas integrados à sociedade", concluiu o papa Francisco.



**Atenção!**  
As novas cédulas de R\$ 2 e de R\$ 5 começaram circular ontem. Completam projeto iniciado com as notas de R\$ 50 e 100 e ampliado para as de R\$ 20 e R\$ 10.

# União e luta conquistam PLR na Karmann Ghia

Em assembleia realizada ontem, os trabalhadores na Karmann Ghia, em São Bernardo, aprovaram o novo acordo negociado entre o Sindicato e a empresa.

No último dia 18, a companheira tinha rejeitado a proposta e votado pelo aviso de greve. Desde então, os metalúrgicos na autopeças se uniram para lutar pelos seus direitos, com paradas de duas horas em todos os turnos.

"Foi essa união de todos que respaldou o



Trabalhadores tomam conhecimento da proposta negociada entre Sindicato e empresa

Sindicato para a negociação que melhorou o acordo", disse o coordenador do CSE na Karmann Ghia, Valter

Saturnino Pereira, o Valtinho (no destaque). A PLR será paga em duas parcelas, sendo a primeira em se-

tembro deste ano e a segunda em março de 2014. Os companheiros também conquistaram a correção mínima

para a PLR do ano que vem pela data-base da categoria.

## Mais conquistas

Pelo novo acordo aprovado, a empresa se comprometeu a voltar a dialogar com o Sindicato para solucionar alguns problemas internos. Entre as reivindicações estão a retomada do plano de cargos e salários, que estava congelada; o acerto do FGTS atrasado e também a garantia de emprego até 30 de dezembro deste ano.

# Proposta é aprovada na Mensan

Em assembleia no refeitório da empresa, cerca de 100 trabalhadores na Mensan (antiga Cabomat), em São Bernardo, aprovaram a proposta de PLR negociada pelo Sindicato.

De acordo com o

coordenador de área Genildo Dias Pereira, o Gaúcho (foto), o valor é válido por um ano e será pago em duas vezes.

"A primeira parcela paga em julho e a segunda em janeiro de 2014, com um bom re-



Andris Bovo

juste ante 2012", disse.

Após mais de 120 dias de negociações, a empresa ainda insistia em incluir metas impossíveis de serem atingidas.

"Porém, com a união entre trabalha-

dores, comissão negociadora e Sindicato conseguimos negociar metas acessíveis", contou Gaúcho.

A metalúrgica faz parte do Grupo 10 e atua na produção de trefiladores de arames.

## SAIBA MAIS

### Os ensinamentos do Trabalho e Cidadania

O Programa Trabalho e Cidadania é uma experiência exitosa. Em seus três anos de existência, mais de 4 mil trabalhadores participaram do curso com reflexões e trocas de experiências no sentido de fortalecer a organização no local de trabalho e a ação do Sindicato.

Confira nestes dois depoimentos: "A organização no local de trabalho é a maior conquista que tivemos, é como se tivéssemos muitos sindicatos espalhados pelas fábricas, agindo num mesmo caminho, seguindo um mesmo ideal".

Outro companheiro disse: "Esse curso mudou a minha cabeça, a minha forma de pensar, e não estou dizendo que foi pra lá ou pra cá; acontece que

não sou mais o mesmo, vou avaliar melhor as conclusões que tiro sobre as ações do Sindicato".

Desta maneira, o curso traz uma riqueza de informações para que os dirigentes possam aprimorar sua ação cotidiana na fábrica, fortalecendo o diálogo e a aproximação entre o Sindicato e a categoria.

E isto acontece porque este programa é um espaço conquistado na negociação entre o Sindicato e as empresas para que o trabalhador possa falar sem a pressão da produção, expressar o que entende ser necessário para a melhoria das condições do trabalho e da representação sindical. É um curso do trabalhador para o trabalhador.

## Agenda

**MOVA-ABC** - Assembleia Geral do MOVA-ABC hoje, às 17h, na Rua João Lotto 16, São Bernardo, no Centro de Formação Celso Daniel, sala 3 (ao lado do Sindicato).

**Ugimag** - Reunião amanhã, na Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, para discutir proposta de PLR e assuntos internos. Atenção aos horários: 10h para o segundo turno (14h às 22h); 15h ao primeiro turno (6h às 14h); e 18h para o turno normal (7h30 às 17h18). Para quem trabalha à noite (22h às 6h), o horário da reunião é opcional. A Regional fica na rua Felipe Sabag, 149, apto. 1, Centro. Informações no 4823-6898.

**Microcast** - Encontro amanhã, na Regional Diadema, para discutir proposta de PLR, entre outros assuntos. Atenção para os horários: 11h para o segundo turno (14h às 22h); 15h ao primeiro turno (6h às 14h); e 18h para o turno normal (7h às 17h). A Regional fica na Avenida Encarnação, 290, Piraporinha – próxima ao terminal do trólebus. Informações no 4061-1048.

**Reunião da Juventude na Volks**  
Nesta quinta-feira, dia 1º, às 15h15, na sala central da comissão de fábrica na ala 7.

**Curso sobre Karl Marx** - Promovido pela Juventude Metalúrgica e o Departamento de Formação, as inscrições para o curso sobre a vida e a obra de Karl Marx vão até 14 de agosto, com aulas nos dias 17, 18 e 19 do mesmo mês para a categoria, sindicatos cutistas e movimentos sociais no ABC. Inscrições pelo e-mail [formação@smabc.org.br](mailto:formação@smabc.org.br) ou no 4128-4206. Informações com o coordenador da Juventude Metalúrgica Max Pinho, no 99864-1583. No Instituto Cajamar – Rodovia Anhanguera km 46,5 – Cajamar (SP).

Comente este artigo. Escreva para [sumetabc@dieese.org.br](mailto:sumetabc@dieese.org.br)

Departamento de Formação

# Sindicato investe na formação de cipeiros nas empresas

O Sindicato já encontra bons resultados nos investimentos que realiza na área da Saúde, principalmente nos cursos para a formação de cipeiros na base.

A boa notícia foi dada pelo coordenador da Comissão da Saúde, Amarildo Sesário de Araújo, do CSE na Mahle, durante encontro mantido com 200 representantes de CIPAs em 60 empresas da categoria, na última sexta-feira no Centro Celso Daniel.

O evento ocorreu pelo Dia do Cipeiro, comemorado no sábado. "Nos últimos dois cursos, formamos cerca de 60 companheiros. E teremos ainda muito mais encontros,



O coordenador da Comissão de Saúde, Amarildo Sesário de Araújo, no encontro com os representantes

inclusive sobre ergonomia e assédio moral", disse Amarildo.

"Futuramente, veremos cuidar da formação para o novo Regime Automotivo, o Inovar-Auto. Afinal, existem algumas empresas ofereciam prêmios aos trabalhadores em setores onde não tivessem

estar atentos a tudo que acontece para informar com clareza os companheiros no local de trabalho", prosseguiu.

Em sua fala, Amarildo contou que antigamente algumas empresas ofereciam prêmios aos trabalhadores em setores onde não tivessem

registros de acidentes de trabalho.

"Para ganhar panelas e furadeiras, por exemplo, os metalúrgicos não relatavam os ferimentos sofridos, criando assim uma cultura em que todos se calavam", denunciou o dirigente.

"Agora, graças ao

trabalho de organização feito pelas CIPAs conseguimos reverter este tipo de situação porque nenhuma empresa pode comprar a saúde e bem-estar de todos. O trabalhador jamais deverá deixar de registrar os acidentes na empresa por troca de qualquer tipo de brinde", afirmou.

## Cerest e INSS

O resultado direto desta atuação mais firme das CIPAs é o crescimento expressivo do número de notificações de acidentes de trabalho em São Bernardo nos últimos três anos. Segundo dados do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador

(Cerest), foram 4.668 casos registrados nas empresas em 2012, ante 449 em 2010 e 2.788 em 2011. Para o coordenador do Departamento de Saúde e Meio Ambiente, Théo de Oliveira, os trabalhadores são legítimos representantes do Sindicato no local de trabalho.

"Vejo um evento deste com muita alegria. Nós precisamos melhorar ainda mais nossa organização para que as leis, convenções coletivas que nós conquistamos ao longo de tantos anos, sejam respeitadas e cumpridas".

A atividade contou ainda com a participação de representantes do Cerest e INSS.

## 3 perguntas para Barba



O diretor de Administração do Sindicato, Teonílio Monteiro da Costa, o Barba, também participou do encontro que comemorou o Dia do Cipeiro.

### Qual é a ação mais importante da CIPA?

Conhecer todo o sistema de produção e fazer o mapa de todos os riscos neste processo, pois é aí que surgem os problemas de saúde.

Por isso é importantíssima a formação sindical de quem fiscaliza e garante as condições de trabalho. Isto é,



o cipeiro.

### O que é necessário para ser um bom cipeiro?

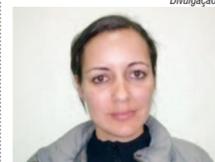
Não desistir nem desanimar. Tem que ter postura e credibilidade porque se os trabalhadores não con-

fiarem, ele se perde durante este processo. Os Metalúrgicos do ABC têm a organização e a formação mais avançadas no Brasil, por isso devemos pensar na responsabilidade sindical com políticas industriais.

### E a atuação na empresa?

Temos a obrigação de manter a organização no local de trabalho, pois este modelo começou no final da década de 1970 com o Lula. E nós, enquanto trabalhadores, precisamos estar mobilizados e unidos.

## O que dizem os cipeiros



Divulgação

"Hoje nossa atuação é forte na empresa e já reduzimos muito o número de acidentes. Isso é muito gratificante". Daniela Cardoso dos Santos, a Dani, cipeira na Paschoal.



Divulgação

"Nosso trabalho tem surtido efeito porque acontecem poucos acidentes atualmente lá, mas vamos reduzir ainda mais". Cosme Alves, o He-man, cipeiro na Sogefi.



Divulgação

"Sou a primeira mulher eleita para a CIPA na empresa. Até agora consegui ajudar bastante e aprender também". Gislene da Silva Martins, a Gis, cipeira na Wagner Lennartz

Publicidade

**PROTEJA SEU PATRIMÔNIO**

Seguros de:

- Automóvel
- Saúde
- Vida
- Previdência
- Residência
- Incêndio e roubo

**Lacorse**  
Corretora Sapeval

Rua João Basso, 231 - Centro  
São Bernardo - CEP: 09721-100

Fones: 4127-4271, 4128-4273, 4128-4279, 4127-4292

Novos linhas: 4127-7015, Fax: 4127-8805



## Alerta sobre fraudes utilizando o nome da CredABC

A CredABC informa que não realiza operações virtuais (pela internet) nem autoriza a terceiros ou quem quer que seja a fazê-lo em seu nome. Todas as suas operações, incluindo empréstimos ou recebimentos de pagamentos, além de outras, devem ser realizadas pessoalmente em sua sede à Rua João Basso, nº 231, térreo, Centro, São Bernardo. As operações da CredABC, de empréstimos e outras, são realizadas exclusivamente em favor de sócios da CredABC (Cooperativa de Crédito dos Metalúrgicos do ABC). Em caso de dúvida, entre em contato conosco pelos telefones 4128-4259 ou 4128-4263.

CredABC