

Tribuna Esportiva



Quatro brasileiros, entre eles Fred (foto) e Douglas Costa do Shakhtar Donetsk, se negam a retornar à Ucrânia por conta da insegurança.



O presidente do São Paulo garantiu que para recuperar a forma física, Kaká pediu para entrar em campo só no dia 2 de agosto.



Já no Santos, o jogo-treino de hoje pode definir o retorno dos atacantes Thiago Ribeiro e Damiano (foto) no próximo sábado.



Outro argentino. O Palmeiras está muito perto de anunciar a contratação do meia Agustín Allione, do Vélez Sarsfield.



Contratado pelo Corinthians, o paraguaio Ángel Romero (foto) se conformou com a ideia de não atuar mais ao lado do irmão gêmeo, Óscar.

COPA DO BRASIL

HOJE – 19H30
Palmeira X Avaí – SC
Ressacada – Florianópolis

22H
Corinthians X Bahia
Arena Corinthians
GLOBO E BAND

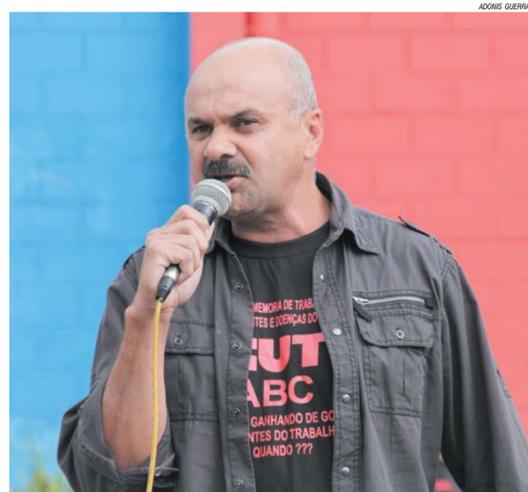
“CIPEIRO É LINHA DE FRENTE NA NOSSA LUTA”, DIZ AMARILDO

A Comissão de Saúde do Sindicato e demais entidades filiadas à CUT convidam todos os trabalhadores para participar nesta sexta, dia 25, do Seminário ‘Cipeiro e Cipeira: Agente de transformação e proteção da vida dos trabalhadores (as)’.

O evento acontece das 8h às 12h30, na Sede, com abertura do prefeito de São Bernardo, Luiz Marinho, e comemora o Dia do Cipeiro, que será celebrado em 27 de julho.

“O cipeiro é a linha de frente da nossa luta e tem de ser a liderança que organiza os trabalhadores por melhorias das condições de trabalho”, destacou o diretor executivo e coordenador da Comissão, Amarildo Sesário de Araújo.

“Essa mobilização não deve ser apenas pelo cumprimento das normas de saúde e segurança, mas para acumular



Amarildo Sesário de Araújo, coordenador da Comissão

experiências e garantir novas conquistas para um trabalho mais digno e humanizado”, prosseguiu o dirigente.

O seminário terá ainda palestras da especialista em sis-

temas de produção da Fundacentro, Cristiane Queiroz Lima; e de membros da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego de São Bernardo.

Amarildo lembrou que nas

décadas de 1970 e 1980, quando o Sindicato lutava contra o arrocho salarial e a intransigência da empresa em reconhecer as representações sindicais, a CIPA foi o caminho para que a militância pudesse iniciar um processo de organização nos locais de trabalho.

“Por isso que a maior parte das lideranças que se formaram na nossa base teve a CIPA como porta de entrada à sua atuação”, afirmou o dirigente.

Segundo Amarildo, a partir daí, outras representações foram conquistadas. “Vieram as Comissões de Fábrica, o SUR e o CSE, mas até hoje a CIPA conserva sua importância por sua vocação pela atuação nos locais de trabalho e por abordar temas que afetam diretamente a segurança, a saúde e a própria vida dos trabalhadores”, concluiu.

SINDICATO TEM ORGANIZAÇÃO E FORMAÇÃO MAIS AVANÇADA DO PAÍS

Em entrevista à Tribuna, o diretor executivo e coordenador da Comissão de Saúde, Amarildo Sesário de Araújo, lembrou a importância da CIPA e o enfrentamento das doenças e acidentes no local de trabalho.

Tribuna Metalúrgica – Qual é a ação mais importante da CIPA?

Amarildo – Conhecer todo o sistema de produção e fazer o mapa de todos os riscos neste processo, pois é aí que surgem os problemas de saúde. Por isso é importantíssima a formação sindical de quem fiscaliza e garante as condições de trabalho. Isto é, o cipeiro.

TM – O que é necessário para ser um bom cipeiro?

Amarildo – Não desistir nem desanimar. Tem que ter postura e credibilidade porque se os trabalhadores não

confiarem, ele se perde durante este processo.

TM – E como é no Sindicato?

Amarildo – Os Metalúrgicos do ABC têm a organização e a formação mais avançadas do Brasil, por isso devemos pensar na responsabilidade sindical com políticas industriais. Este trabalho não pode ser isolado e deve estar em sintonia com as outras representações nas fábricas, no sentido de somar, complementar e potencializar as ações.

TM – E a atuação na empresa?

Amarildo – Temos a obrigação de manter a organização no local de trabalho, pois este modelo começou no final da década de 1970 com o Lula. E nós, enquanto trabalhadores, precisamos estar mobilizados e unidos.

Companheiro na Mahle pede doação para orfanato

O trabalhador Edilson Luiz Serafim, do terceiro turno na Mahle, em São Bernardo, pede a colaboração de todos os companheiros na base do Sindicato para a campanha de doação ao orfanato Associação São Luiz, na Vila Euclides.

A entidade atende crianças e adolescentes de zero a 18 anos e precisa de fraldas descartáveis de todos os tamanhos, pacotes de lenço umedecido, bolachas e achocolatados. Informações pelo fone 4330-1878.

VEJA A GALERIA DE FOTOS DA
Tribuna ABC
Metalúrgica
EM [HTTP://GOO.GL/6HPDJA](http://goo.gl/6HPDJA)

f CURTA NOSSA PÁGINA NO
FACEBOOK!
FACEBOOK.COM/SMABC

4 ANOS DO TRABALHO E CIDADANIA

“TRABALHADORES QUEREM CRESCIMENTO DO PROGRAMA”



Afirmção foi feita pelo presidente do Sindicato, Rafael Marques, durante as comemorações de aniversário.

PÁGINA 3

PLRs aprovadas na Dura Automotive e Heral



Trabalhadores durante assembleia na Dura Automotive

PÁGINA 2

Comissão da Saúde convida categoria para seminário de CIPA na Sede

PÁGINA 4

Hoje Palmeiras e Corinthians disputam jogos pela Copa do Brasil

TRIBUNA ESPORTIVA – PÁGINA 4

Notas e Recados



ASCENSÃO SOCIAL – 1
A classe média está ultrapassando o total de pobres e vulneráveis no Nordeste, única região onde ainda não é maioria.



ASCENSÃO SOCIAL – 2
A classe C conta com 23,9 milhões de pessoas e os grupos D e E com 23,7 milhões, ambos representam 45% da população.



ASCENSÃO SOCIAL – 3
E em todo o Brasil, a renda dos grupos D e E subiu mais de 50% nos últimos nove anos, segundo a consultoria Plano CDE.



A MENOR
O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo-15, o IPCA-15, teve variação de 0,17% em julho. A menor taxa em 11 meses.



FALTA D'ÁGUA – 1
A falta de água em São Paulo já está reduzindo a produtividade e com o problema três mil postos de trabalho deixaram de existir.



FALTA D'ÁGUA – 2
A possibilidade de racionamento é um fator de preocupação para 67,6% das 413 indústrias pesquisadas pela Fiesp.

Unidade garante PLR na Dura Automotiva

Durante assembleia na portaria da fábrica na tarde da última sexta-feira, dia 18, os trabalhadores na Dura Automotiva, em Rio Grande da Serra, aprovaram por ampla maioria a proposta de PLR por um ano negociada pelo Sindicato (foto).

Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, Marcos Paulo Lourenço, o Marquinhos.

“Enfrentamos muitas dificuldades. A comissão negociadora teve um papel muito importante para esta conquista. Esse é mais um resultado da organização dos trabalhadores. Valeu toda a força e luta da companheirada”, destacou Marquinhos.

Na assembleia, o coordenador também falou sobre o processo de negociação da Campanha Salarial deste ano.



“Participamos na semana passada da primeira reunião do G3, e é fundamental manter os companheiros informados sobre as rodadas com a banca-

da patronal”, concluiu.

Com cerca de 500 trabalhadores, a Dura Automotiva é uma autopeças e pertence ao grupo 3.

Após negociação difícil, acordo é aprovado na Heral

Em assembleia realizada no pátio da fábrica na última sexta, dia 18, os trabalhadores na Heral, em Diadema, aprovaram a proposta de PLR negociada pelo Sindicato (foto).



reuniões com a empresa foi possível garantir este direito do trabalhador.

expectativas dos trabalhadores, só no terceiro encontro conseguimos contemplar a companheirada”, prosseguiu.

“Apesar de todas as dificuldades, todos os companheiros estão de parabéns por mais esta conquista. O trabalhador na Heral que quiser se associar ao Sindicato para fortalecer ainda mais nossa luta deve ligar na Regional Diadema no fone 4061-1040”, informou o dirigente.

“A primeira reunião foi bem tensa e na segunda a proposta da empresa não atendia às

Agenda

Juventude debate Marighella

A Juventude Metalúrgica do ABC realiza neste sábado, dia 26, o segundo encontro com o título Vida e obra de um revolucionário brasileiro: Carlos Marighella. No Centro de Formação Celso Daniel, ao lado da Sede. Informações pelo 99864-1583.

Curso sobre História da África

A Comissão de Igualdade Racial do Sindicato convida todos a participar na próxima segunda, dia 28, a partir das 8h30, do curso sobre África e o espaço geopolítico. No Centro de Formação Celso Daniel, ao lado da Sede. Informações com Lúcia pelo 4128-4282.

Correção

Diferentemente do publicado na edição da Tribuna desta terça-feira (22), a foto abaixo é a correta da assembleia de PLR na Monibras e Ibrasmac, empresas do mesmo grupo.



Advertisement for dental implants. Text: PACIENTES INTERESSADOS EM: Implantes dentários. Ligue e agende uma avaliação com um de nossos professores. (11) 4468-1327. Maximplantes Clínica Odontológica LTDA. Rua Gonçalves Crespo, 15 - Vl. Valparaíso - Sto. André. Apoio: AOESP.

Advertisement for ABC Maringá Turismo. Text: Comunicado. Desde 16 de junho, a Maringá Turismo deixou de atender na Sede do Sindicato. Os sócios que desejarem fazer reservas para chalés, pousadas, passagens, pacotes etc, devem ligar para 11 4396-4656 e falar com Vanessa ou mandar um e-mail para: smabc@maringaturismo.com.br valburquerque@maringaturismo.com.br

TRABALHO E CIDADANIA É MARCA DA ORGANIZAÇÃO DO SINDICATO

Após completar quatro anos de existência, o Programa Trabalho e Cidadania se tornou uma marca da organização dos Metalúrgicos do ABC.

O acordo conquistado - de forma inédita no Brasil na Campanha Salarial de 2009 - prevê a liberação do trabalhador uma vez por ano, durante um dia inteiro, para estudar e debater temas sobre formação, relações de trabalho, saúde e cláusulas sociais.



O presidente do Sindicato, Rafael Marques afirmou que programa aprimora trabalho de base do Sindicato

“É um orgulho receber os companheiros neste espaço e poder ter a chance de uma discussão mais aberta”, afirmou o presidente do Sindicato, Rafael Marques, que participou da atividade de comemoração de aniversário. “É fundamental esse encontro para ouvir as reivindicações e aprimorar o nosso trabalho de base”, disse.

Desde a sua criação, o Programa já conta com três módulos, incluindo temas como saúde e segurança do trabalho e cláusulas sociais.

Para atender aos pedidos dos participantes, o novo Regime Automotivo, o Inovar-Auto e a política industrial para a região, defendida pelo

Sindicato, foram incluídos aos debates.

Além disso, atividades específicas para mulheres e para

juvens do Senai; temáticas de inclusão social, como as cotas em universidades; a presença de sindicalistas de Moçambique e, a participação de companheiros em layoff na Melling, comprovam o reconhecimento do curso de formação.

“Essa dinâmica do Programa caminha como a diretoria, com muito trabalho. Nosso Sindicato é vivo, intenso, sempre a favor da categoria”, destacou o presidente.

Nestes quatro anos, 264 atividades foram realizadas com mais de 5 mil participações e 1.600 horas de formação.

“Os números impressionam e o Programa Trabalho e Cidadania já se tornou uma referência até para outros países”, afirmou o diretor de Organização do Sindicato, José Roberto Nogueira da Silva, o Bigodinho, responsável pelo departamento de Formação.

4 anos de muita história

Edição 2850 – 29/6/10



HTTP://GOO.GL/K0ZK5L

Edição 2861 – 21/7/10



HTTP://GOO.GL/UQSKAY

Edição 2979 – 30/3/11



HTTP://GOO.GL/HGWUUL

Edição 3040 – 21/7/11



HTTP://GOO.GL/SRSIMW

Edição 3216 – 19/7/12



HTTP://GOO.GL/JH3BCU

Edição 3290 – 5/12/12



HTTP://GOO.GL/UNWH3Q

Edição 3307 – 6/2/13



HTTP://GOO.GL/TD3KZH

Edição 3395 – 24/7/13



HTTP://GOO.GL/PH7LMW