

*Campanha Salarial 2015*

EDU GUIMARÃES  
AUTOMETAL, AFFINIA, METALTORK E TRW



# SÓ ATÉ AMANHÃ

ÀS 18H, NA REGIONAL DIADEMA

# ASSEMBLEIA GERAL



UNITEC

FABIANO IBIDI  
PÁGINA 3



ADONIS GUERRA

**Rafael se reúne  
com lideranças  
das principais  
centrais  
sindicais e  
define estratégia  
de defesa do PPE  
na Câmara**

PÁGINA 2

**Comissão de Metalúrgicos com Deficiência do ABC explica lei que garante aposentadoria**

PÁGINA 4

Notas e Recados

FOTOS: DIVULGAÇÃO



DOAÇÃO – 1

Ministro do Supremo Tribunal Federal, Luiz Fachin, defendeu a proibição da doação de empresas a partidos políticos já para as próximas eleições em 2016.



DOAÇÃO – 2

Fachin explicou que agora caberá ao Tribunal Superior Eleitoral regulamentar a decisão, decidindo como será aplicada e quais serão os mecanismos de fiscalização para o seu cumprimento.



AUDIÊNCIA PÚBLICA – 1

O coordenador da Federação Única dos Petroleiros, a FUP, José Maria Rangel, indagou o senador José Serra se é patriótico entregar reservas do pré-sal às multinacionais.



AUDIÊNCIA PÚBLICA – 2

Rangel ainda provocou os parlamentares: "Neste momento, o Senado e a Câmara deveriam estar gastando energia buscando resolver os problemas da Petrobras".



INVESTIMENTO

Estudo apresentado pelo Fórum Brasileiro de Mudanças Climáticas mostra que País crescerá mais se reduzir emissão de gases de efeito estufa e estimular o uso de biocombustíveis.



# PRESIDENTE IRÁ A BRASÍLIA DEFENDER O PPE

ADONIS GUERRA

O presidente do Sindicato, Rafael Marques, estará em Brasília amanhã, dia 1º, para evitar que o Programa de Proteção ao Emprego, o PPE, seja alterado por emendas contra o interesse dos trabalhadores.

O relatório final do PPE será votado pela Comissão Mista do Congresso Nacional ainda hoje e começa a ser analisado pelos deputados federais no plenário nesta quinta-feira.

Rafael se reuniu ontem com as lideranças das principais centrais sindicais do País para definir a estratégia de defesa do Programa.

"Estamos preocupados com o comportamento dos patrões no Congresso, usando o momento para, em qualquer oportunidade, tentar inserir temas de interesse deles e contra os trabalhadores", alertou o presidente.

Segundo ele, o relatório já apontou para

isso quando altera o artigo 611 da CLT e inclui texto que trata da prevalência do negociado sobre o legislado.

"Poderia ser fruto de um debate mais a frente, mas querem atropelar com muita articulação, semelhante ao comportamento da bancada patronal nas mesas de negociação da Campanha Salarial e, por isso, a categoria deve estar atenta", ressaltou.

"Queremos que isso seja retirado do relatório", completou.

Outro ponto que deverá ser levado pelo presidente ao relator do PPE, deputado Daniel Vilela, e pelo presidente da Comissão, senador Sérgio Petecão, é a alteração sobre categoria preponderante.

"Precisamos ter a definição de quem pode representar. Por exemplo um fisioterapeuta que trabalha em uma empresa metalúrgica. Se o PPE atingi-lo, quem o representará?", questionou.

"Iremos apresentar um texto alternativo para este debate em plenário", explicou.

O presidente também destacou que a CUT e demais centrais são favoráveis à extensão do prazo de adesão ao Programa e do período de permanência da proteção ao trabalhador.

"O Programa já contempla inúmeros trabalhadores no Brasil e apoiamos todas as medidas que forem tomadas para garantir a travessia deste período de queda na produção", afirmou.

"O PPE é a principal conquista dos trabalhadores, por meio das ações deste Sindicato", concluiu.

Apesar da agenda extensa em Brasília, Rafael disse que fará de tudo para chegar a tempo da Assembleia Geral da Campanha Salarial, marcada para amanhã, às 18h, na Regional Diadema.

**RÁDIO Brasil Atual**  
 FM 93,3 (litoral paulista) FM 98,9 (grande São Paulo) FM 102,7 (noroeste paulista)  
 3141-4699

Doe sangue

Para Suelem de Cássia Luca, sobrinha do Paulo Blanco, o Pira, operador de máquina na ala 5 na Volks. Hospital Mário Covas. Rua Dr. Henrique Calderazzo, 321, Santo André. De segunda a sábado, das 8h às 13h. Fone 2829-5000.

Confira seus direitos

## Dispensa discriminatória de trabalhador com doença grave

Atualmente, existe um posicionamento consolidado nos Tribunais do Trabalho (Súmula nº 443 do TST), de presumir-se discriminatória a despedida de trabalhador portador do vírus HIV ou de outra doença grave que suscite estigma ou preconceito, que assegura o direito à reintegração no emprego.

Esta garantia encontra-se prevista nos acordos e convenções coletivas de trabalho da maioria dos grupos patronais correspondentes a nossa categoria.

É importante que o trabalhador nesta condição saiba como agir.

A primeira exigência é que a empresa tenha conhecimento do estado de saúde do trabalhador. Portanto, ainda que sob sigilo para terceiros, o companheiro deve comunicar à empresa, mediante atestado médico, sobre a doença de que é portador e a gravidade do quadro de saúde.

Além disto, deve estar apto ao trabalho, do contrário poderá ser afastado para tratamento de saúde, ingressando,

a depender do prazo de afastamento, no benefício previdenciário.

Nessas circunstâncias, a dispensa sem justa causa faz presumir discriminação e arbitrariedade por parte do empregador.

A Constituição brasileira assegura o direito à vida, ao trabalho e à dignidade, além de proibir a despedida arbitrária. E a Constituição não é uma simples folha de papel. Os direitos nela previstos devem prevalecer sempre. Depende de nossa atuação.

Comente este artigo. Envie um e-mail para [juridico@smabc.org.br](mailto:juridico@smabc.org.br) | Departamento Jurídico

Colunas: Terças - Dieese | Quartas - Jurídico | Quintas - Saúde | Sextas - Formação



WAGNÃO

FOTOS: EDU GUMARÃES

Campanha Salarial 2015

## ASSEMBLEIAS INTENSIFICAM MOBILIZAÇÃO DA CAMPANHA SALARIAL NA BASE

Cerca de dois mil trabalhadores atravessaram a entrada nas fábricas por três horas em mobilizações da Campanha Salarial realizadas na manhã de ontem. As assembleias foram com os companheiros na Autometal, Affinia, Metaltork e TRW, em Diadema; e Unitec, em Ribeirão Pires.

“Quinta-feira é o ultimato para que os patrões apresentem propostas que contemplem as expectativas dos trabalhadores. Caso contrário, é greve”, defendeu o secretário-geral do Sindicato, Wagner Santana, o Wagnão.

As mobilizações nas fábricas se intensificam até amanhã, dia 1º de outubro, quando os

companheiros decidirão os rumos da luta na Assembleia Geral, que acontecerá na Regional Diadema, às 18h.

“Os trabalhadores aprovaram por unanimidade a disposição e o compromisso de comparecer à luta que for necessária”, afirmou o coordenador em Diadema, David Carvalho.

Os Grupos 2, 3 e Estamparia apresentaram propostas que já foram rejeitadas pela Federação Estadual dos Metalúrgicos da CUT, a FEM-CUT, por não atenderem às expectativas mínimas. Os Grupos 8, 10 e Fundição ainda não apresentaram propostas.

“Com as movimentações dos trabalhadores, esperamos construir acordos na mesa de nego-

ciação. Do contrário, vamos parar as máquinas”, explicou David.

O coordenador da Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, Marcos Paulo Lourenço, o Marquinhos, ressaltou a importância da união e do empenho dos companheiros para buscar o reajuste. “Os trabalhadores estão mobilizados para o que der e vier. Não vamos abrir mão dos nossos direitos”, concluiu.

O tema da Campanha é “Nenhum Direito a Menos e Mais Avanços Sociais”. Neste ano, estão em discussão as cláusulas econômicas e sociais. A data-base é 1º de setembro e estão em Campanha cerca de 200 mil trabalhadores na base da FEM-CUT.

FABIANO IBIDI



MARQUINHOS



DAVID

## Tribuna Esportiva

FOTOS: DIVULGAÇÃO



**Michel Bastos** teve lesão na coxa e não joga contra o **Vasco** nas quartas de final da **Copa do Brasil**. O **Tricolor** venceu o jogo de ida por 3 a 0.



**Tite**, treinador do **Corinthians**, disse ter sido procurado por **Japão**, **Paraguai** e **Peru**, mas que adoraria dirigir **Itália** ou **Espanha**.



O zagueiro **Kadu**, do **Atlético-PR**, é um dos alvos do **Santos** para 2016. O jogador tem contrato até o fim do ano e o **Peixe** não precisaria pagar multa para contratá-lo.



Após a realização de dois grandes shows no **Allianz Parque**, a recuperação do gramado está em ritmo acelerado. A grama recebe tratamento com luzes.

## COPA DO BRASIL

HOJE – 22H

Vasco x São Paulo  
Rio de Janeiro

HOJE – 22H

Palmeiras x Internacional  
Allianz Parque  
GLOBO E BAND

# SINDICATO TIRA DÚVIDAS SOBRE APOSENTADORIA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

ADONIS GUERRA

A Comissão de Metalúrgicos com Deficiência do ABC ainda recebe muitas perguntas de trabalhadores na base sobre a Lei Complementar 142/2013, sancionada pela presidenta Dilma Rousseff, que reduz o tempo exigido de contribuição em até dez anos, no caso de deficiência grave.

Em entrevista a **Tribuna**, o coordenador da Comissão e CSE na Mercedes, Sebastião Ismael de Sousa, o Cabelo (foto), responde as dúvidas dos companheiros.



**Tribuna Metalúrgica** – O que garante a Lei Complementar 142/2013?

**Cabelo** – Ao segurado da Previdência Social com qualquer deficiência, o direito à aposentadoria por idade aos 60 anos, se homem, e 55 anos, se mulher, e à aposentadoria por tempo de contribuição com tempo variável, de acordo com o grau de deficiência – leve, moderada ou grave –, avaliado pelo Instituto Nacional do Seguro Social, o INSS. Eles terão de comprovar, no entanto, que contribuíram por, pelo menos, 15 anos e que apresentaram a deficiência por igual período.

**TM** – Quem tem direito a aposentadoria?

**Cabelo** – Trabalhadores com deficiência intelectual, mental, física, auditiva ou visual.

**TM** – E quais as determinações avaliadas?

**Cabelo** – Quem tiver deficiência

grave poderá se aposentar com 25 anos de contribuição, se for homem, e 20 anos, se for mulher. Se a deficiência for moderada, a aposentadoria será concedida caso o homem tenha contribuído por 29 anos e a mulher por 24. Se a deficiência for leve, o prazo exigido fica em 33 anos para o homem e 28 para a mulher.

**TM** – Como é classificada a deficiência?

**Cabelo** – Com a avaliação pericial médica e social, a qual esclarece que o fator limitador é o meio em que a pessoa está inserida e não a deficiência em si.

**TM** – Qual a vantagem aos trabalhadores com deficiência com a lei?

**Cabelo** – A redução da idade de cinco anos, no caso da aposentadoria por idade. Já na aposentadoria por tempo de contribuição, a vantagem é a redução do tempo de contribuição em dois anos, seis

anos ou dez anos, conforme o grau de deficiência.

**TM** – E os canais de atendimento para a solicitação da aposentadoria?

**Cabelo** – O trabalhador deve agendar o atendimento na central telefônica da Previdência Social, no número 135, de segunda a sábado, das 7h às 22h; ou no site [www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br) pelo link 'Agendamento de Atendimento'.

**TM** – Quais os documentos necessários?

**Cabelo** – Apresentar um documento de identificação com foto e o número do CPF. É importante levar também documentos que comprovem os períodos trabalhados, tais como carteira de trabalho, carnês de contribuição e outros comprovantes de pagamento ao INSS. Além disso, na data da perícia-médica, os documentos que comprovem a sua deficiência e a data em que esta condição se iniciou.

## Agenda

## Ato em Defesa da Democracia e da Petrobras

Os metalúrgicos do ABC estão convidados para o ato no Dia Nacional em Defesa da Democracia e da Petrobras, organizado pelo Fórum dos Movimentos Sociais do Estado de São Paulo e Frente Brasil Popular. Sábado, dia 3 de outubro, às 14h. Concentração na Avenida Paulista, 901. Caminhada pela Avenida Brigadeiro com encerramento na Praça da Sé.

## Reunião dos metalúrgicos com deficiência

A Comissão de Metalúrgicos com Deficiência do ABC convoca os companheiros para reunião neste sábado, dia 3, às 9h, no Centro de Formação Celso Daniel, ao lado da Sede. Na pauta, o monitoramento da convenção internacional sobre os direitos das pessoas com deficiência, que teve a participação do Conade; e assuntos gerais. Informações pelo fone 4128-4282.



CURTA NOSSA PÁGINA NO FACEBOOK!

FACEBOOK.COM/SMABC