

# PPE COMPLETA UM ANO E GARANTE 25 MIL EMPREGOS NA BASE

Sindicato defende o aperfeiçoamento do Programa de Proteção ao Emprego para atravessar momentos de crise

Página 3

Acordo garante 130 postos de trabalho na Marcolar, em Ribeirão Pires

Página 2

Metalúrgicos do ABC com Deficiência defendem aposentadoria especial

Página 4



17ª Festa Juliana do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC

08 JULHO

09 JULHO

LOCAL: AVENIDA ENCARNAÇÃO, 290 - PIRAPORINHA - DIADEMA - SP

Notas e Recados

FOTOS: DIVULGAÇÃO



DEFICIÊNCIA - 1

Com 25 anos da Lei de Cotas para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, apenas 40% das vagas são preenchidas.



DEFICIÊNCIA - 2

De acordo com a lei, empresas com mais de cem trabalhadores devem destinar entre 2% e 5% das vagas às pessoas com deficiência.



FAROL ACESO

A partir de sexta, se torna obrigatório andar com o farol baixo aceso durante o dia nas estradas. A multa para quem descumprir é de R\$ 85,13 e 4 pontos na carteira.



INDICAÇÃO

Trabalhadores no Incra fizeram um ato contra a nomeação de Alexandre Pereira da Silva, filho de Paulinho da Força, como superintendente regional.



PERDA DE MANDATO

O deputado estadual Mauro Bragato, do PSDB, teve seu mandato cassado por irregularidades na compra de leite quando era prefeito de Presidente Prudente.

**TVT canal 8.1 HD**  
**ARTÉ ARTEI**  
**HOJE, ÀS 22H**

# Trabalhadores na Marcolar aprovam redução de jornada

FOTOS: EDU GUIMARÃES



**D**urante assembleia realizada no último dia 30, os trabalhadores na Marcolar, em Ribeirão Pires, aprovaram o acordo de redução da jornada de trabalho de 20% com redução salarial de 10%, que garante o emprego de 130 companheiros.

“Serão três meses de redução de jornada e 120 dias de estabilidade. A redução já está em vigor este mês e vai até setembro, a estabilidade será estendida até o final outubro”, explicou o coordenador da Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, Marcos Paulo Lourenço, o Marquinhos.

“Precisamos manter os empregos até que a situação melhore e evitar que o trabalhador pague pela crise

econômica” declarou.

Ainda segundo o dirigente, por conta da queda nas vendas, a empresa já havia sinalizado a possibilidade de

demissões se não houvesse uma proposta adequada.

Pelo acordo, a redução não será aplicada sobre as férias e o 13º dos trabalhadores.

A proposta aprovada também prevê a renovação por mais três meses, com a estabilidade de emprego até fevereiro de 2017.

## Feira de Alimentos Saudáveis

Começou ontem a iniciativa promovida pelo Sindicato em convênio com o Movimento dos Pequenos Agricultores, o MPA; a Confederação Nacional dos Metalúrgicos, a CNM-CUT, e a Cooperativa Mista de Produção e Comercialização Camponesa, CPC. Os produtos comercializados são cultivados sem agrotóxicos por produtores rurais do MPA. A feira ficará no saguão de entrada da Sede até sexta-feira, dia 8, das 9h às 18h.



## Reunião D&D Manufatureira

Trabalhadores na D&D Manufatureira estão convocados para reunião hoje, às

16h. Será discutida cesta básica. Regional Diadema, Av. Encarnação, 290, próximo

ao terminal Piraporinha. Tel. 4061-1048.

Confira seus direitos

## Sucesso nas conciliações realizadas na Justiça do Trabalho

O Sindicato sempre incentivou a solução de conflitos pela negociação. De uns anos para cá, a Justiça do Trabalho também passou a realizar anualmente ao menos uma semana dedicada à solução das ações trabalhistas pela conciliação direta entre trabalhador e empresa sob a presidência de um juiz trabalhista.

Para se ter uma ideia do êxito dessa iniciativa, mais de R\$ 620 milhões em homologações de acordos trabalhistas foram assegurados. No total, foram 26.840 acordos firmados entre patrões e trabalhadores, que apostaram nessa

via mais rápida e eficaz para resolver os processos trabalhistas.

Também foram arrecadados aos cofres públicos quase R\$ 20 milhões em tributos. Esse resultado é mais do que expressivo diante de um cenário de crise política, econômica e moral.

Os números são os resultados finais da II Semana Nacional da Conciliação Trabalhista, promovida pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, CSJT, de 13 a 17 de junho, e refletem o esforço dos 24 Tribunais Regionais do Trabalho do País na busca de soluções consensuais

para disputas judiciais. No total, foram cerca de 150 mil pessoas atendidas em todo o Brasil.

Justiça morosa não é justiça, mas injustiça qualificada. Apostar em processos trabalhistas longos é algo que não interessa nem aos trabalhadores nem às empresas, em razão do risco de os trabalhadores não receberem e da geração de elevados passivos trabalhistas para as empresas.

Portanto, o melhor a fazer é dialogar, a fim de chegar a um consenso, que seja aceitável a ambos os lados.



Doação de Sangue

Para Heverton Felix, trabalhador na Mercedes, no setor de ônibus. Hospital Prof. Edmundo Vasconcelos. Rua Borges Lagoa, 1450, Vila Clementino – SP, ou na unidade da Avenida Brigadeiro Luís Antonio, 2533, Jardim Paulista – SP. De segunda a sexta, das 8h às 17h e sábado das 8h às 12h. Estacionamento no local. Tel. 5080-4435 / 3373-2050.

## Correção

A reunião da Diretoria Plena ocorreu no dia 1º de julho e não no dia 3, conforme publicado na edição 3917, da Tribuna Metalúrgica.



## “O PPE precisa ser aperfeiçoado para ser mais eficiente”

Após completar um ano do Programa de Proteção ao Emprego, o PPE, o presidente do Sindicato, Rafael Marques, avaliou que o mecanismo foi importante para que cerca de 25 mil trabalhadores tivessem seus empregos protegidos na base e, com o agravamento da crise, defendeu o seu aperfeiçoamento. O Sindicato quer apresentar estudo com propostas de melhoria do PPE ao Ministério do Trabalho.

“Para que o Programa continue sendo eficiente, é

preciso que haja mudanças para torná-lo um instrumento capaz de dar conta da manutenção dos empregos em uma crise tão forte como a que estamos vivendo e que se tornou ainda mais aguda do que era prevista no ano passado”, afirmou.

“Além da crise econômica, que por si só já é grave, o cenário internacional segue com indefinição. Também têm questões próprias do Brasil com a crise política e as empresas do setor de petróleo e gás e infraestrutura que estão paralisadas por conta

do envolvimento em desvios, situação que precisa ser corrigida”, explicou Rafael.

O Sindicato defende o PPE desde 2011 em um modelo inspirado no sistema de proteção ao emprego alemão. Foi instituído pela Medida Provisória nº 680/15 em 6 de julho de 2015 e virou a lei 13.189 em 19 de novembro do ano passado. O Programa prevê a redução temporária de jornada de trabalho e de salário em até 30%, sendo que o Fundo de Amparo ao Trabalhador, o FAT, comple-

menta a metade dessa redução salarial.

Os trabalhadores incluídos no PPE têm estabilidade no emprego pelo tempo que durar a jornada reduzida e, após o término, pelo prazo equivalente a um terço do período de adesão.

“Reivindicamos o fortalecimento do Programa para torná-lo mais amplo e outras medidas de estímulo à economia e de retomada do crescimento. Conquistamos o PPE e defendemos medidas

como o corte na taxa de juros e o Programa Nacional de Renovação da Frota”, concluiu.

### PPE na Continental

Os trabalhadores na Continental, que atua dentro da Ford, em São Bernardo, aprovaram a renovação do PPE para os 12 companheiros na montagem de painel na última sexta-feira, 1º de julho. O acordo segue o mesmo período de cerca de três meses aprovado pelos trabalhadores na Ford em 28 de junho.

### BALANÇO DO PPE NA BASE

**ATUAL - 13,4 mil trabalhadores em 10 empresas**

**Rassini**  
550 trabalhadores

**Volks**  
8.400 trabalhadores

**Ford**  
3.447 trabalhadores

**Dura**  
350 trabalhadores

**Continental**  
12 trabalhadores

**S.M. Sistemas Modulares**  
133 trabalhadores

**Continental Parafusos**  
220 trabalhadores

**Isringhausen**  
140 trabalhadores

**Topema**  
100 trabalhadores

**Dana Forjados**  
86 trabalhadores

### EMPRESAS QUE JÁ SAÍRAM DO PPE

**VMG**  
34 trabalhadores

**Pricol – antiga Melling**  
200 trabalhadores

**Bilfinger Water Technologies**  
23 trabalhadores

**Mercedes**  
9.800 trabalhadores

**Trefilação União**  
114 trabalhadores

Tribuna Esportiva

FOTOS: DIVULGAÇÃO



**Gabriel Jesus** garantiu que mesmo com as propostas de times europeus vai permanecer no **Palmeiras** este ano.



**Elias**, volante do **Timão**, voltou a treinar depois da fratura nas costelas, mas ainda irá realizar exame para saber se está completamente recuperado.



Após passar um tempo emprestado para o **Roma**, o lateral-esquerdo **Emerson Palmieri** voltou a treinar no Santos.



O **torneio de futebol** começa 3 de agosto, antes da abertura das **Olimpíadas** que será no dia 5. Os jogos acontecerão no Rio, São Paulo, Salvador, Manaus e Belo Horizonte.



**Hoje - 21h45**  
São Paulo X Atlético Nacional  
*Morumbi*

**30**  
**TORNEIO DE FUTSAL**  
DAS METALÚRGICAS DO ABC  
**2016**  
INFORMAÇÕES PELO SITE  
[WWW.SMABC.ORG.BR](http://WWW.SMABC.ORG.BR)

# Comissão defende manutenção da aposentadoria especial

FOTOS: EDU GUIMARÃES

Com as ameaças do governo interino de Michel Temer de fazer uma reforma da previdência, a Comissão de Metalúrgicos do ABC com Deficiência alertou, em reunião no sábado, dia 2, sobre os riscos de querer mexer também na lei 142/2013, que regulamenta a aposentadoria da pessoa com deficiência.

“A nossa preocupação é que o governo golpista mexa também na lei 142. Precisamos estar atentos e fiscalizar para não perdermos essa conquista histórica”, afirmou o coordenador da Comissão, Sebastião Ismael de Sousa, o Cabelo.

“Foram anos de luta para que a lei fosse sancionada e não podemos permitir nenhum retrocesso. As pessoas estão conseguindo se aposentar pela lei”, ressaltou.

São cerca de 45 milhões de brasileiros

com deficiência. Pela lei 142, a aposentadoria é definida de acordo com a gravidade da deficiência, sendo leve, moderada e grave atestada por perícia do INSS. Em situações graves, homens contribuem por 25 anos e mulheres, 20. Em casos moderados, 29 anos de contribuição para homens e 24 para mulheres. Para deficiência leve, são 33 anos para os homens e 28 para as mulheres.

Para qualquer grau de deficiência, também podem se aposentar aos 60 anos, se homem, e 55 anos, se mulher, desde que tenham contribuído por, pelo menos, 15 anos e comprovem a existência da deficiência pelo mesmo período. Se a aposentadoria for por tempo de contribuição, o valor do benefício será de 100%. Se for por idade, o benefício será de 70% do salário, mais 1% para cada 12 contribuições mensais.



“Perdi o polegar da mão direita em um acidente de trabalho. Comecei a fazer as coisas com a mão esquerda e continuei como soldador. Quando soube da lei de aposentadoria especial pelo Sindicato, fui atrás e me aposentei com deficiência leve. Sem a lei faltariam cinco anos e ainda teria a incidência do fator previdenciário. Vou descansar,

mas continuarei na luta. É uma lei importante e tem que continuar”, Francisco de Assis Araujo, o Cabeção, 53 anos, trabalhou 30 anos na Mercedes



“Entrei com o pedido de aposentadoria especial em 2015, por Lesão por Esforço Repetitivo, LER, que resultou em três cirurgias no punho e por não ter mais intestino grosso. Como era uma lei nova, a perita que me atendeu disse que eu só poderia alegar uma doença, o que não é verdade. A aposentadoria saiu em fevereiro. Foi uma conquista

muito boa para as pessoas com deficiência. Temos que brigar para que a lei seja mantida”, Márcia Guarda da Silva, 48 anos, trabalhou por 29 anos na Volks



## 15 anos de luta pelos trabalhadores com deficiência

A Comissão de Metalúrgicos do ABC com Deficiência completa 15 anos de atuação. Entre os avanços nas políticas públicas estão a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência – Estatuto da Pessoa com Deficiência, Viver Sem Limites, educação inclusiva e a lei 142/13 de aposentadoria especial.

Na foto estão Edvaldo Sousa Santos, o Perninha; José Nogueira Costa; Flávio Henrique de Souza; Sebastião Ismael de Sousa, o Cabelo; Wagner Santana, o Wagner, e Sergio de Lima Pereira.

Concorra a um SMARTPHONE ASUS ZENFONE 2 Laser 16GB – Dual Chip 4G Câmera 13MP + Selfie 5MP Proc. Quad Core

# SEU LOGO AQUI

Participe do concurso do Sindicato para criação do logotipo da Escola Livre para Formação Integral "Dona Lindu"

MAIS INFORMAÇÕES NO SITE [WWW.SMABC.ORG.BR](http://WWW.SMABC.ORG.BR)