

PPE COMPLETA UM ANO E GARANTE 25 MIL EMPREGOS NA BASE

Sindicato defende o aperfeiçoamento do Programa de Proteção ao Emprego para atravessar momentos de crise

Página 3

Acordo garante 130 postos de trabalho na Marcolar, em Ribeirão Pires

Página 2

Metalúrgicos do ABC com Deficiência defendem aposentadoria especial

Página 4



17ª Festa
Juliana
do Sindicato dos
Metalúrgicos do ABC

Sábado às 18h
08
JULHO

Sábado às 18h
09
JULHO

NEGUINHO BAHIA

FABRÍCIO RAMOS

PEGADA FORTE

TONY MACÁRIO

LOCAL: AVENIDA ENCARNAÇÃO, 290 - PIRAPORINHA - DIADEMA - SP

Notas e Recados

FOTOS: DIVULGAÇÃO



DEFICIÊNCIA - 1

Com 25 anos da Lei de Cotas para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, apenas 40% das vagas são preenchidas.



DEFICIÊNCIA - 2

De acordo com a lei, empresas com mais de cem trabalhadores devem destinar entre 2% e 5% das vagas às pessoas com deficiência.



FAROL ACESO

A partir de sexta, se torna obrigatório andar com o farol baixo aceso durante o dia nas estradas. A multa para quem descumprir é de R\$ 85,13 e 4 pontos na carteira.



INDICAÇÃO

Trabalhadores no Incra fizeram um ato contra a nomeação de Alexandre Pereira da Silva, filho de Paulinho da Força, como superintendente regional.



PERDA DE MANDATO

O deputado estadual Mauro Bragato, do PSDB, teve seu mandato cassado por irregularidades na compra de leite quando era prefeito de Presidente Prudente.



Trabalhadores na Marcolar aprovam redução de jornada

FOTOS: EDU GUIMARÃES



Durante assembleia realizada no último dia 30, os trabalhadores na Marcolar, em Ribeirão Pires, aprovaram o acordo de redução da jornada de trabalho de 20% com redução salarial de 10%, que garante o emprego de 130 companheiros.

“Serão três meses de redução de jornada e 120 dias de estabilidade. A redução já está em vigor este mês e vai até setembro, a estabilidade será estendida até o final outubro”, explicou o coordenador da Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, Marcos Paulo Lourenço, o Marquinhos.

“Precisamos manter os empregos até que a situação melhore e evitar que o trabalhador pague pela crise

econômica” declarou.

Ainda segundo o dirigente, por conta da queda nas vendas, a empresa já havia sinalizado a possibilidade de

demissões se não houvesse uma proposta adequada.

Pelo acordo, a redução não será aplicada sobre as férias e o 13º dos trabalhadores.

A proposta aprovada também prevê a renovação por mais três meses, com a estabilidade de emprego até fevereiro de 2017.

Feira de Alimentos Saudáveis

Começou ontem a iniciativa promovida pelo Sindicato em convênio com o Movimento dos Pequenos Agricultores, o MPA; a Confederação Nacional dos Metalúrgicos, a CNM-CUT, e a Cooperativa Mista de Produção e Comercialização Camponesa, CPC. Os produtos comercializados são cultivados sem agrotóxicos por produtores rurais do MPA. A feira ficará no saguão de entrada da Sede até sexta-feira, dia 8, das 9h às 18h.



Reunião D&D Manufatureira

Trabalhadores na D&D Manufatureira estão convocados para reunião hoje, às

16h. Será discutida cesta básica. Regional Diadema, Av. Encarnação, 290, próximo

ao terminal Piraporinha. Tel. 4061-1048.

Confira seus direitos

Sucesso nas conciliações realizadas na Justiça do Trabalho

O Sindicato sempre incentivou a solução de conflitos pela negociação. De uns anos para cá, a Justiça do Trabalho também passou a realizar anualmente ao menos uma semana dedicada à solução das ações trabalhistas pela conciliação direta entre trabalhador e empresa sob a presidência de um juiz trabalhista.

Para se ter uma ideia do êxito dessa iniciativa, mais de R\$ 620 milhões em homologações de acordos trabalhistas foram assegurados. No total, foram 26.840 acordos firmados entre patrões e trabalhadores, que apostaram nessa

via mais rápida e eficaz para resolver os processos trabalhistas.

Também foram arrecadados aos cofres públicos quase R\$ 20 milhões em tributos. Esse resultado é mais do que expressivo diante de um cenário de crise política, econômica e moral.

Os números são os resultados finais da II Semana Nacional da Conciliação Trabalhista, promovida pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, CSJT, de 13 a 17 de junho, e refletem o esforço dos 24 Tribunais Regionais do Trabalho do País na busca de soluções consensuais

para disputas judiciais. No total, foram cerca de 150 mil pessoas atendidas em todo o Brasil.

Justiça morosa não é justiça, mas injustiça qualificada. Apostar em processos trabalhistas longos é algo que não interessa nem aos trabalhadores nem às empresas, em razão do risco de os trabalhadores não receberem e da geração de elevados passivos trabalhistas para as empresas.

Portanto, o melhor a fazer é dialogar, a fim de chegar a um consenso, que seja aceitável a ambos os lados.



Doação de Sangue

Para Heverton Felix, trabalhador na Mercedes, no setor de ônibus. Hospital Prof. Edmundo Vasconcelos. Rua Borges Lagoa, 1450, Vila Clementino – SP, ou na unidade da Avenida Brigadeiro Luís Antonio, 2533, Jardim Paulista – SP. De segunda a sexta, das 8h às 17h e sábado das 8h às 12h. Estacionamento no local. Tel. 5080-4435 / 3373-2050.

Correção

A reunião da Diretoria Plena ocorreu no dia 1º de julho e não no dia 3, conforme publicado na edição 3917, da Tribuna Metalúrgica.



“O PPE precisa ser aperfeiçoado para ser mais eficiente”

Após completar um ano do Programa de Proteção ao Emprego, o PPE, o presidente do Sindicato, Rafael Marques, avaliou que o mecanismo foi importante para que cerca de 25 mil trabalhadores tivessem seus empregos protegidos na base e, com o agravamento da crise, defendeu o seu aperfeiçoamento. O Sindicato quer apresentar estudo com propostas de melhoria do PPE ao Ministério do Trabalho.

“Para que o Programa continue sendo eficiente, é

preciso que haja mudanças para torná-lo um instrumento capaz de dar conta da manutenção dos empregos em uma crise tão forte como a que estamos vivendo e que se tornou ainda mais aguda do que era prevista no ano passado”, afirmou.

“Além da crise econômica, que por si só já é grave, o cenário internacional segue com indefinição. Também têm questões próprias do Brasil com a crise política e as empresas do setor de petróleo e gás e infraestrutura que estão paralisadas por conta

do envolvimento em desvios, situação que precisa ser corrigida”, explicou Rafael.

O Sindicato defende o PPE desde 2011 em um modelo inspirado no sistema de proteção ao emprego alemão. Foi instituído pela Medida Provisória nº 680/15 em 6 de julho de 2015 e virou a lei 13.189 em 19 de novembro do ano passado. O Programa prevê a redução temporária de jornada de trabalho e de salário em até 30%, sendo que o Fundo de Amparo ao Trabalhador, o FAT, comple-

menta a metade dessa redução salarial.

Os trabalhadores incluídos no PPE têm estabilidade no emprego pelo tempo que durar a jornada reduzida e, após o término, pelo prazo equivalente a um terço do período de adesão.

“Reivindicamos o fortalecimento do Programa para torná-lo mais amplo e outras medidas de estímulo à economia e de retomada do crescimento. Conquistamos o PPE e defendemos medidas

como o corte na taxa de juros e o Programa Nacional de Renovação da Frota”, concluiu.

PPE na Continental

Os trabalhadores na Continental, que atua dentro da Ford, em São Bernardo, aprovaram a renovação do PPE para os 12 companheiros na montagem de painel na última sexta-feira, 1º de julho. O acordo segue o mesmo período de cerca de três meses aprovado pelos trabalhadores na Ford em 28 de junho.

BALANÇO DO PPE NA BASE

ATUAL - 13,4 mil trabalhadores em 10 empresas

Rassini
550 trabalhadores

Volks
8.400 trabalhadores

Ford
3.447 trabalhadores

Dura
350 trabalhadores

Continental
12 trabalhadores

S.M. Sistemas Modulares
133 trabalhadores

Continental Parafusos
220 trabalhadores

Isringhausen
140 trabalhadores

Topema
100 trabalhadores

Dana Forjados
86 trabalhadores

EMPRESAS QUE JÁ SAÍRAM DO PPE

VMG
34 trabalhadores

Pricol – antiga Melling
200 trabalhadores

Bilfinger Water Technologies
23 trabalhadores

Mercedes
9.800 trabalhadores

Trefilação União
114 trabalhadores

Tribuna Esportiva

FOTOS: DIVULGAÇÃO



Gabriel Jesus garantiu que mesmo com as propostas de times europeus vai permanecer no **Palmeiras** este ano.



Elias, volante do **Timão**, voltou a treinar depois da fratura nas costelas, mas ainda irá realizar exame para saber se está completamente recuperado.



Após passar um tempo emprestado para o **Roma**, o lateral-esquerdo **Emerson Palmieri** voltou a treinar no Santos.



O **torneio de futebol** começa 3 de agosto, antes da abertura das **Olimpíadas** que será no dia 5. Os jogos acontecerão no Rio, São Paulo, Salvador, Manaus e Belo Horizonte.



Hoje - 21h45
São Paulo X Atlético Nacional
Morumbi

30
TORNEIO DE FUTSAL
DAS METALÚRGICAS DO ABC
2016
INFORMAÇÕES PELO SITE
WWW.SMABC.ORG.BR

Comissão defende manutenção da aposentadoria especial

FOTOS: EDU GUIMARÃES

Com as ameaças do governo interino de Michel Temer de fazer uma reforma da previdência, a Comissão de Metalúrgicos do ABC com Deficiência alertou, em reunião no sábado, dia 2, sobre os riscos de querer mexer também na lei 142/2013, que regulamenta a aposentadoria da pessoa com deficiência.

“A nossa preocupação é que o governo golpista mexa também na lei 142. Precisamos estar atentos e fiscalizar para não perdermos essa conquista histórica”, afirmou o coordenador da Comissão, Sebastião Ismael de Sousa, o Cabelo.

“Foram anos de luta para que a lei fosse sancionada e não podemos permitir nenhum retrocesso. As pessoas estão conseguindo se aposentar pela lei”, ressaltou.

São cerca de 45 milhões de brasileiros

com deficiência. Pela lei 142, a aposentadoria é definida de acordo com a gravidade da deficiência, sendo leve, moderada e grave atestada por perícia do INSS. Em situações graves, homens contribuem por 25 anos e mulheres, 20. Em casos moderados, 29 anos de contribuição para homens e 24 para mulheres. Para deficiência leve, são 33 anos para os homens e 28 para as mulheres.

Para qualquer grau de deficiência, também podem se aposentar aos 60 anos, se homem, e 55 anos, se mulher, desde que tenham contribuído por, pelo menos, 15 anos e comprovem a existência da deficiência pelo mesmo período. Se a aposentadoria for por tempo de contribuição, o valor do benefício será de 100%. Se for por idade, o benefício será de 70% do salário, mais 1% para cada 12 contribuições mensais.



“Perdi o polegar da mão direita em um acidente de trabalho. Comecei a fazer as coisas com a mão esquerda e continuei como soldador. Quando soube da lei de aposentadoria especial pelo Sindicato, fui atrás e me aposentei com deficiência leve. Sem a lei faltariam cinco anos e ainda teria a incidência do fator previdenciário. Vou descansar,

mas continuarei na luta. É uma lei importante e tem que continuar”, Francisco de Assis Araujo, o Cabeção, 53 anos, trabalhou 30 anos na Mercedes



“Entrei com o pedido de aposentadoria especial em 2015, por Lesão por Esforço Repetitivo, LER, que resultou em três cirurgias no punho e por não ter mais intestino grosso. Como era uma lei nova, a perita que me atendeu disse que eu só poderia alegar uma doença, o que não é verdade. A aposentadoria saiu em fevereiro. Foi uma conquista

muito boa para as pessoas com deficiência. Temos que brigar para que a lei seja mantida”, Márcia Guarda da Silva, 48 anos, trabalhou por 29 anos na Volks



15 anos de luta pelos trabalhadores com deficiência

A Comissão de Metalúrgicos do ABC com Deficiência completa 15 anos de atuação. Entre os avanços nas políticas públicas estão a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência – Estatuto da Pessoa com Deficiência, Viver Sem Limites, educação inclusiva e a lei 142/13 de aposentadoria especial.

Na foto estão Edvaldo Sousa Santos, o Perninha; José Nogueira Costa; Flávio Henrique de Souza; Sebastião Ismael de Sousa, o Cabelo; Wagner Santana, o Wagner, e Sergio de Lima Pereira.

SEU LOGO AQUI

Concorra a um **SMARTPHONE ASUS ZENFONE 2**
Laser 16GB – Dual Chip 4G
Câm 13MP + Selfie 5MP
Proc Quad Core

Participe do concurso do Sindicato para criação do logotipo da Escola Livre para Formação Integral "Dona Lindu"

MAIS INFORMAÇÕES NO SITE
WWW.SMABC.ORG.BR