

TRABALHADORES NA VOLKS APROVAM PROPOSTA E AMPLIAM ACORDO ATÉ 2021



Campanha Salarial: FEM-CUT começa rodada de negociação com a Estamparia

PÁGINA 2

Metalúrgicos do ABC com Deficiência discutem 25 anos da Lei de Cotas

PÁGINA 4

Notas e recados

FOTOS: DIVULGAÇÃO



ELEIÇÕES NA MÍDIA

O ABC não possui emissoras para transmitir o horário eleitoral local. O horário exibido nas cidades é referente às eleições de São Paulo.



DOAÇÕES ELEITORAIS – 1

A partir das eleições municipais deste ano, pessoas jurídicas estão proibidas de fazer doações para campanhas eleitorais.



DOAÇÕES ELEITORAIS – 2

Pessoas físicas podem doar desde que o valor seja até 10% dos seus rendimentos em 2015.



PRESTAÇÃO DE CONTAS

A prestação de contas deverá ser feita pelo próprio candidato e partido e não mais pelo comitê financeiro.



CORTE NA SAÚDE

O ministro interino da Saúde, Ricardo Barros, já demitiu 315 pessoas de áreas ligadas ao SUS. O Conselho Nacional de Saúde considerou o ato como preocupante.



FEM-CUT INICIA NEGOCIAÇÃO DIFÍCIL COM ESTAMPARIA

Os dirigentes da Federação Estadual dos Metalúrgicos da CUT, a FEM-CUT, realizaram ontem a primeira rodada de discussão da Campanha Salarial 2016 com os representantes da Estamparia.

“Já foi possível perceber que será bastante difícil. A conjuntura atual de um governo ilegítimo parece permitir uma ousadia maior por parte do empresariado que vem para a mesa propor retirada de direitos”, criticou o presidente da FEM-CUT, Luiz Carlos da Silva Dias, o Luizão.

Luizão apontou algumas das propostas apresentadas pelo sindicato patronal. “Os patrões insistiram na defesa da terceirização, propuseram o fracionamento de férias em três vezes e a retirada dos direitos dos trabalhadores acidentados, e ainda disseram que não é possível discutir aumento de salário em época de crise, mas não vamos aceitar essas propostas e permitir esses retrocessos”, defendeu.



EDU GUIMARÃES

Hoje tem início as negociações com o Grupo 8, às 10 horas, em São Paulo, e amanhã, com a Fundação.

A Campanha Salarial 2016 tem como tema “Sem pato, sem golpe, por mais empre-

gos e direitos”. A pauta tem cinco itens principais: não à terceirização e à perda de direitos; estabilidade e geração de empregos; reposição integral da inflação mais aumento real, valorização

dos pisos e jornada semanal de 40 horas.

A data-base é 1º de setembro e estão em campanha 202.213 trabalhadores na base da FEM-CUT no Estado de São Paulo.

Confira seus direitos

DIREITO À DESCONEXÃO DO TRABALHO – PARTE 2

A desconexão do trabalho tem direta relação com o respeito aos direitos fundamentais, como lazer, saúde, convívio familiar ou social, enfim direito a uma vida fora do trabalho, garantia mínima assegurada ao ser humano trabalhador.

E, se você acha que isto é importante somente ao trabalhador, está enganado, pois muito interessa também às empresas. O trabalhador descansado pensa melhor e mais claro, é mais seguro e consegue

executar suas tarefas com mais qualidade e de maneira mais ágil também. Além disto, reduzem-se consideravelmente os riscos de acidentes e de doenças ocupacionais, sem falar que esta pessoa adoece menos e pouco se afasta do trabalho.

Enfim, todo trabalhador tem seu direito protegido pela Constituição Federal e legislação social, incluindo a saúde, higiene e segurança do trabalho, direito à limitação da jornada, aos descansos em

geral, como férias, descansos semanais, intra e interjornadas e à redução de riscos de doenças e acidentes de trabalho.

Todos precisamos do trabalho, essencial para arcar com as necessidades do dia a dia, mas também de qualidade de vida. O trabalho e o lazer/descanso são faces de uma mesma moeda. É preciso respeitar os limites de cada um, em prol de uma sociedade mais humana e mais saudável.

Colunas: Terças - Dieese | Quartas - Jurídico | Quintas - Saúde | Sextas - Formação

Comente este artigo. Envie um e-mail para juridico@smabc.org.br | Departamento Jurídico

COMPANHEIRO NA VOLKS PROCURA CUNHADO DESAPARECIDO



Alex Duques da Silva, 37 anos, cunhado de **Elenvalto Campos Correia**, trabalhador na ala 3 Saveiro na Volks, está desaparecido desde 20 de julho. No último contato com a família, disse que estava em Tatuapé, São Paulo. Tem cabelos pretos e 1,80m, vestia camisa verde e calça jeans. Informações: 4479-9867, 96655-9006 e 96160-2080.

Solidariedade é a base
KARMANN
Ghia

CONTA SOLIDÁRIA
 Os Metalúrgicos do ABC abriram uma conta corrente para receber doações aos companheiros na ocupação da Karmann-Ghia.

Banco do Brasil: 001
 Agência: 6550-1
 Conta corrente: 33247-X
 Nome do favorecido: Sindicato dos Metalúrgicos do ABC
 CNPJ do Sindicato: 71.535.520/0001-47



FOTOS: EDU GUMARÃES

Em assembleia na manhã de ontem, os trabalhadores na Volks aprovaram o acordo negociado entre o Sindicato e a montadora que garante os empregos até 2021 e afasta a possibilidade de demissão de 3.600 companheiros anunciada pela empresa no mês passado.

“Os desafios de construir uma alternativa à proposta inicial da fábrica foram enormes diante da conjuntura atual. Acima de tudo, não permitir que a empresa resolvesse a situação do jeito dela”, afirmou o secretário-geral do Sindicato, Wagner Santana, o Wagnão.

“São medidas para administrar o pessoal sem demissões e consideramos a aprovação do acordo uma vitória dos trabalhadores ao estender a garantia de emprego para cinco anos”, prosseguiu.

Wagnão ressaltou a dificuldade das negociações diante da produção menor do que a prevista no último acordo. Diante do cenário econômico, a representação na Volks divulgou a íntegra da proposta apresentada pela montadora no mês passado

para dividir a situação com todos os trabalhadores em um processo de reflexão coletiva. A empresa alegava excedente de 2.500 horistas diretos e 1.100 mensalistas e horistas indiretos.

“Em todas as negociações que participei até hoje, e foram muitas, houve dificuldades em várias situações. Mas não encontrei, em nenhuma delas, a dificuldade que tivemos para construir este acordo e encontrar alternativas para o momento que possam preservar os trabalhadores na fábrica”, contou.

“Parte da empresa não queria o acordo por uma questão simples de que o jeito de resolver deles custa menos. Quem se preocupa com o ser humano, com o pai e a mãe de família, somos nós”, disse.

O secretário-geral explicou que a previsão de retomada de produção para 250 mil carros por ano será a partir do segundo semestre de 2018 com os dois veículos confirmados no acordo passado, um hatch e um sedã, e a continuidade da produção da Saveiro.

“O grande desafio é o que fazer para administrar

o que a fábrica considera excedente com a queda da produção para atravessar o período até que haja a retomada”, destacou.

Pelo acordo, será aberto um novo pacote do Programa de Demissão Voluntária, o PDV, a renovação do Programa de Proteção ao Emprego, o PPE, novas turmas de layoff, calendário de pagamentos de abono, PLR, 13º salário, entre outros.

“A proposta mantém a cláusula de garantia de que só sai dessa fábrica se for mediante aposentadoria ou por pacote pelos próximos cinco anos. As pessoas que resolverem sair deve ser por vontade própria. Não haverá rediscussão da estrutura principal do acordo nesse período”, explicou.

“Cabe a nós, trabalhadores, ousar para encontrar saídas que preservem os empregos e os direitos dos companheiros. É a capacidade de luta, organização e, principalmente, a unidade dos trabalhadores e o respeito aos encaminhamentos do Sindicato, que garantiu esta vitória. É assim que é possível construir propostas de longo prazo”, concluiu.



“Achei o acordo muito bom para o momento que estamos passando. Sou pai de três filhos e estava preocupado com o padrão de vida da família. Agora é mais tranquilidade para trabalhar e melhorar a situação. A preocupação maior é o emprego”, **Carlos José Custódio**, logística, há 23 anos



“O acordo garante os empregos e para a gente foi maravilhoso. Estive na primeira turma de layoff e tinha apreensão se voltaria, mas a representação esteve por perto e garantiu acordos para defender os nossos direitos”, **Eduardo de Assis Moura**, embarque e desembarque, há 7 anos



Tribuna Esportiva



FOTOS: DIVULGAÇÃO

O PSG da França está sondando Zeca, lateral do Santos. Em abril, o Peixe recusou uma oferta do Real Madrid de R\$ 29 milhões pelo jogador.



O goleiro Éverton (foto), do Ceará, afirmou que recebeu uma proposta do Palmeiras. O Verdão está desfalcado, já que Prass teve uma fratura no cotovelo.



Titular nos últimos jogos do Timão, André disse não se preocupar com a contratação de um novo atacante. “O Corinthians é time grande e tem que ter muitos jogadores”.



A Seleção Feminina de futebol estreia hoje contra a China, no Engenhão. Marta será a camisa 10 do time.

BRASILEIRÃO

HOJE – 21H45

Santos X Flamengo
Cuiabá

HOJE – 21H45

Atlético (PR) X Corinthians
Curitiba

LEI DE COTAS COMPLETA 25 ANOS COM NECESSIDADE DE AVANÇOS

Ao completar 25 anos da lei 8.213/91, conhecida como Lei de Cotas, a CUT realizou um encontro no dia 26 de julho. O tom foi de preocupação com a aplicação da lei e a necessidade de avançar nas políticas públicas de inclusão das pessoas com deficiência.

O coordenador da Comissão de Metalúrgicos do ABC com Deficiência, Sebastião Ismael de Sousa, o Cabelo, destacou a criação da Associação Brasileira de Emprego Apoiado, a Abea, nova entidade que terá o objetivo de facilitar o acesso das pessoas com deficiência ao mercado de trabalho.

“É importante trabalhar para ampliar a sensibilização em todo o País. É um equívoco dizer que não tem profissional no mercado e a Abea vai fazer essa ponte”, afirmou Cabelo. “É possível contratar a pessoa e depois qualificá-la. As pessoas precisam é de oportunidade e de formação”, prosseguiu.



ROBERTO PARIZOTTI

A Lei de Cotas determina que toda empresa que contrate entre 100 até 200 trabalhadores deverá destinar 2% das suas vagas para pessoas com deficiência. A escala evoluiu até 5% para quem contrata mais de mil trabalhadores.

O presidente do Conselho Nacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência, o

Conade, Flávio Henrique de Souza, ressaltou a importância do debate sobre o emprego às pessoas com deficiência. “Nós temos que fazer essa reflexão com os sindicatos, as empresas e com a classe trabalhadora”, defendeu.

Para a coordenadora do Coletivo Nacional de Trabalhadores e Trabalhadoras com

Deficiência da CUT, Anaíldes Campos Sena, é fundamental garantir o acesso ao mercado de trabalho.

“É importante que pessoas que não possuam deficiências se importem com as nossas demandas. A CUT é pioneira nesse debate no mundo do trabalho”, concluiu.

ESCOLA “DONA LINDU” TEM NOVOS CURSOS EM AGOSTO

Cinco cursos da Escola Livre para Formação Integral “Dona Lindu” estarão com inscrições abertas a partir do próximo dia 10 e seguem até o dia 19. Dois deles são novos e oferecidos em convênio com a Universidade Anhanguera: Leitura e Produção de Textos e Auxiliar de Recursos Humanos.

Os cursos novos começam em setembro e vão até novembro. “Com este convênio, a Escola consegue diversificar ainda mais a grade. O de Auxiliar de Recursos Humanos prepara o aluno para lidar com o desenvolvimento de competências profissionais, já o curso de leitura e produção de textos é essencial para o profissional de qualquer área”, afirmou o diretor de Organização do Sindicato, José Roberto Nogueira da Silva, o Bigodinho.

EDU GUIMARÃES



Bigodinho conversa com alunos na abertura do cursinho do Enem

“Hoje, com a linguagem rápida da comunicação na internet e a facilidade de copiar textos, temos escrito menos, o que impacta ne-

gativamente quando há a necessidade de produzir um conteúdo maior. Por isso, a importância de realizar um curso oferecido em parceria

com uma universidade”, destacou.

Também abrem inscrições este mês, os cursos do convênio Sindicato-Senai: Matemática Aplicada à Mecânica e Comandos Elétricos e o Sindicato e Cidadania.

CURSINHO ENEM

Continua o período de matrícula para o cursinho preparatório para o ENEM oferecido pelo convênio entre o Sindicato e o Cursinho da Poli. As aulas já começaram no último dia 30, mas é possível se inscrever até o próximo dia 20.

São oferecidas 200 vagas, em aulas noturnas ou aos sábados, com média de 12 horas/aula por semana.

A Escola do Sindicato fica na Regional Diadema. Av. Encarnação, 290. Informações: 4061-1048.