



Tribuna

Metalúrgica 



ZAP DO SINDICATO
11 97407-3791

EDIÇÃO 4825 | QUINTA-FEIRA, 16 DE SETEMBRO DE 2021 | SMABC.ORG.BR

A CHAPA COMEÇA A ESQUENTAR

FOTO: ADONIS GUERRA



ASSEMBLEIA POR MOBILIZAÇÃO NA CAMPANHA SALARIAL FOI REALIZADA COM A COMPANHEIRADA NAS EMPRESAS APIS DELTA, METALPART, LEGAS METAL, DELGA E BRASMECK, EM DIADEMA.

TRABALHADORES NA TOYOTA PARTICIPAM DE ASSEMBLEIA POR AUMENTO E CLÁUSULAS SÓCIAS



Na manhã de ontem, o Sindicato realizou assembleia com os companheiros na Toyota, em São Bernardo, para discutir o andamento da Campanha Salarial e assuntos internos. Nas montadoras, a negociação é feita diretamente entre o Sindicato e as empresas, com base na pauta aprovada pelos trabalhadores.

O diretor administrativo dos Metalúrgicos do ABC, Wellington Messias Damasceno, que acompanha as discussões na fábrica, destacou a importância da luta por aumento e lembrou que a empresa está colocando dificuldade para pagar a reposição da inflação.

“A exemplo do que tem acontecido nas outras fábricas da categoria, os patrões na Toyota também colocaram

muita dificuldade, alegando que não previam uma inflação neste patamar, que estavam trabalhando com a meta do governo, que acabou se perdendo. A proposta apresentada foi rejeitada pelos trabalhadores, que sentem muito mais o impacto com o aumento nos preços e não vão aceitar um valor que não reponha as perdas”.

“Neste momento de incertezas econômicas no país, em que o trabalhador está pagando uma conta muito alta, é extremamente importante lutarmos para ter a recomposição do salário”, reforçou.

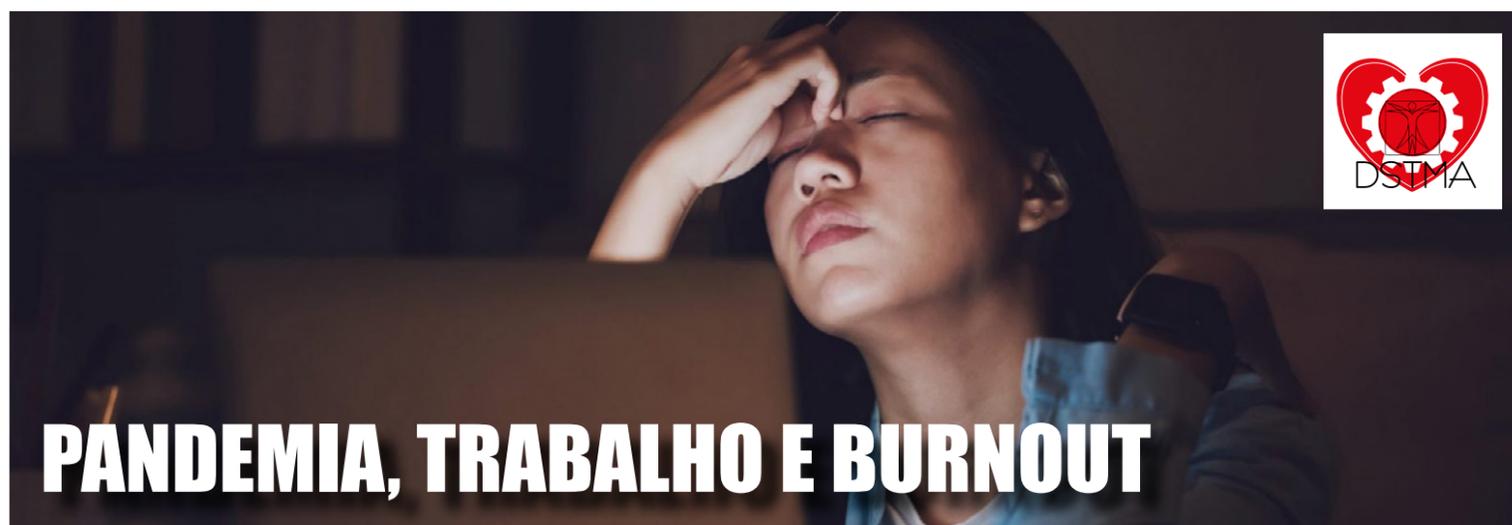
O dirigente também conversou com os trabalhadores a respeito das cláusulas sociais. Uma delas, sobre novas tecnologias, prevê a necessidade de

a empresa alertar o sindicato sobre investimento e negociar o investimento. Outra é a que pede prioridade para contratação, a partir de janeiro de 2022, de trabalhadores que estejam vacinados contra a Covid-19.

INVESTIMENTO

“O Sindicato tem feito acordos com a empresa para trazer

tranquilidade aos trabalhadores com a garantia dos seus empregos e renda. Temos insistido na necessidade de se fazer um bom acordo de investimento para assegurar a longevidade da fábrica em São Bernardo e, assim, retomar a importância dessa planta no Grupo Toyota”, concluiu Wellington.



A Síndrome de Burnout ou Síndrome do Esgotamento Profissional pode ser caracterizada como sendo um distúrbio emocional desencadeado por situações de trabalho excessivo e desgastante, que demandem muita competitividade ou responsabilidade, e que causam exaustão extrema, estresse e esgotamento físico.

A síndrome pode levar a um estado de depressão profunda acompanhada de sofrimento mental e pensamentos suicidas, que indicam a neces-

sidade de apoio profissional ao surgimento dos primeiros sinais e sintomas. O tratamento é feito basicamente com psicoterapia, antidepressivos e/ou ansiolíticos (calmantes) sob responsabilidade de psiquiatras e psicólogos.

Nesse contexto, pesquisa realizada pela Fiocruz (Fundação Oswaldo Cruz) analisou o impacto da pandemia e do isolamento social na saúde mental de trabalhadores essenciais, mostrou que sintomas de ansiedade e depressão afetam

47,3% desses profissionais no Brasil e na Espanha. Mais da metade deles (e 27,4% do total de entrevistados) sofre de ansiedade e depressão ao mesmo tempo. Além disso, 44,3% têm abusado de bebidas alcoólicas; 42,9% sofreram mudanças nos hábitos de sono; e 30,9% foram diagnosticados ou se tratou de doenças mentais no ano anterior.

No Brasil, segundo estudo realizado pela OMS em 2019, 11,5 milhões de pessoas sofriam com depressão e até

2030 essa será a doença mais comum no país.

A Síndrome de Burnout ou Síndrome do Esgotamento Profissional também vem crescendo como um problema a ser enfrentado pelas empresas e, de acordo com o estudo, cerca de 20 mil brasileiros pediram afastamento médico no ano por doenças mentais relacionadas ao trabalho.

Assim, como parte do tratamento, é fundamental que sejam realizadas mudanças nas condições de trabalho.

NOTAS E RECADOS



Marielle, presente!

Placa em homenagem à vereadora Marielle Franco foi inaugurada em Buenos Aires, na Argentina, na estação de metrô Rio de Janeiro, no bairro de Caballito.



Justa causa

Presidente do TST afirmou que trabalhadores que se recusarem a tomar a vacina contra a Covid-19 podem ser demitidos, inclusive com justa causa.



Atos antidemocráticos

O TSE decidiu investigar se atos bolsonaristas do 7/09 foram financiados e por quem. O Tribunal quer saber também se houve campanha eleitoral antecipada.



“Omissão consciente”

Juristas apresentam parecer à CPI da Covid indicando que o Bolsonaro cometeu crimes de responsabilidade. Documento deve embasar o relatório final da Comissão.



METALÚRGICOS DO ABC REALIZAM ASSEMBLEIAS DE MOBILIZAÇÃO EM DIADEMA

Trabalhador está mobilizado para buscar reajuste na Campanha Salarial

Os companheiros nas empresas Apis Delta, Metalpart, Legas Metal, Delga e Brasmeck, todas em Diadema, participaram ontem da assembleia conjunta realizada pelo Sindicato para mobilização por um bom acordo na Campanha Salarial. Com acumulado do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) em 10,42%, a intransigência patronal para conceder aumento piorou.

Os representantes do Sindicato reforçaram a necessidade de fortalecer o lado dos trabalhadores nas negociações com as bancadas e pediram unidade da categoria.

“Todo ano é assim, se a economia está bem ou mal, os patrões sempre falam que é difícil. Eles tinham que dar o valor da inflação e aumento real, isso não é só bom para os trabalhadores, é bom para eles. Se trabalhador tiver dinheiro no bolso, ele compra mais, aí a empresa precisa aumentar a produção, o patrão vai ganhar mais e gerar emprego. O aumento é uma coisa cívica para o crescimento do país”, avaliou o secretário-geral do Sindicato, Moisés Selerges.

“Temos que falar de aumento real para começarmos a re-



tomar o poder de compra, se a gente vai conseguiu ou não é outra questão, mas temos que brigar. Não dá para aceitar parcelamento de INPC, se o patronal não apresentar uma proposta que seja justa para os trabalhadores, vamos ter que começar a parar as fábricas”, avisou.

“O aumento é uma questão cívica para o crescimento do país”

PARCELA DE CULPA

Moisés lembrou ainda que os empresários têm uma parcela de culpa para a inflação ter chegado ao patamar que chegou. “Se o INPC chegou a 10,42%, a culpa também é dos patrões, eles são responsáveis porque apoiaram este governo e o irresponsável do Paulo Guedes”.

O coordenador da Regional Diadema, Antônio Claudiano da Silva, o Da Lua,

reforçou a culpa do governo na alta dos preços.

“Foi decidido, desde o golpe que colocou Michel Temer no poder, mudar a política de preços da Petrobras. Hoje o preço da gasolina é pautado pelo valor do barril internacional baseado no dólar, ou seja, ‘dolarizou’ o preço do combustível. A Petrobras majoritariamente é do Estado brasileiro, então quem tinha que decidir a política de preço era o governo brasileiro, mas ele prefere deixar que os acionistas decidam, para ganhar mais. Por isso que o litro de gasolina hoje é R\$ 7 e o álcool cresce na mesma proporção, mesmo o Brasil sendo um grande produtor de cana-de-açúcar”.

“Não tem como o patrão chegar numa hora dessas e dizer que não dá para dar o índice da inflação. O que eles querem é cada vez pagar menos e lucrar mais. Não podemos arredar o pé de renovar a Convenção Coletiva e lutar por aumento real”, frisou.



TRABALHADORES NA VOLKS DEBATEM REIVINDICAÇÕES PARA O HOME OFFICE

A companheirada da área administrativa na Volks, em São Bernardo, se reuniu em assembleia na manhã de ontem para debater reivindicações de atuação dos trabalhadores no modelo home office. A proposta do Sindicato é criar um acordo a ser firmado com a direção da montadora.

“Essa modalidade já é uma realidade em boa parte das empresas, o problema é que os formatos de home office que foram instala-

dos em algumas não deram certo. Isso porque a implantação não foi discutida de forma correta com os trabalhadores”, destacou o coordenador geral da representação na fábrica, José Roberto Nogueira da Silva, o Bigodinho.

Entre os pontos que precisam ser debatidos, segundo o coordenador, estão o pa-



FOTOS: ANDRIS BOVO



gamento da internet e da energia elétrica para quem trabalha em casa, fornecimento de móveis e flexibilidade de jornada.

Bigodinho reforçou que a regulamentação do home office é essencial na conquista de melhores condições de trabalho. “Precisamos que haja uma jornada de trabalho regulamentada, temos

que ter controle sobre a hora de ligar e desligar o computador e precisamos de ferramentas para isso”.

O dirigente ressaltou ainda que a classe precisa estar unida para construir um bom acordo. “Precisamos ter esse debate com o coletivo, para que possamos conquistar um acordo que seja positivo para todos. Depende da organização dos trabalhadores para que cada um possa ter sua jornada de trabalho com qualidade de vida por muitos e muitos anos”.

TRIBUNA ESPORTIVA



FOTOS: DIVULGAÇÃO

• Depois da eliminação na Copa do Brasil, o Santos volta as suas forças para o segundo turno do Brasileirão. A equipe da Baixada tem tido uma temporada com pouco sucesso.



• Palmeiras pode ter uma mudança na escalação para o jogo contra a Chapecoense. O volante Patrick de Paula poderá entrar na vaga de Zé Rafael que está suspenso.



• Antes muito usado pelo técnico Sylvinho, o volante Cantillo perdeu espaço no time do Corinthians. Com as contratações do Timão, o atleta foi menos escalado.



• O meia Benítez, do São Paulo, recebeu uma punição do Superior Tribunal de Justiça Desportiva por uma atitude antidesportiva. Benítez ficará fora do próximo jogo.

DESAFIOS PARA O FORTALECIMENTO DO SETOR DE

FERRAMENTARIA

LIVE

WELLINGTON DAMASCENO
Diretor Administrativo do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC

JOSÉ ROBERTO NOGUEIRA DA SILVA (BIGODINHO)
Coord. geral da Representação Interna na Volks e do Conselho Nacional do Senai

ANA ELIZA BRAGA
Coordenadora de Programas da Fundep

CHRISTIAN DIHLMANN
Presidente da Associação Brasileira da Indústria de Ferramentais - ABINFER

16/SET/2021, ÀS 18H
f/SMABC | y/SMABCOFICIAL | v/REDETVT

TVT **MBC**

INFORMAÇÃO DE QUALIDADE O ESPAÇO DO TRABALHADOR

Assista **TVT 44.1**
TVT.org.br

f /redetvt | t @redeTVT
i redetvt | y redetvt

Escute **98.9 FM**
RÁDIO BRASIL ATUAL

f /radiobrasilatual | t @redebrasilatual
i radiobrasilatual | y radiobrasilatual

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA ESPECÍFICA DOS TRABALHADORES NA EMPRESA THYSSENKRUPP BRASIL LTDA., POR MEIO TELEMÁTICO.

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores na empresa THYSSENKRUPP BRASIL LTDA., inscrita no CNPJ sob o número 47.366.273/0001-18, com endereço à Rua Karl Huler, 296 - Canhema, Diadema - SP, 09941-410, a participarem da Assembleia Específica, que será realizada no dia 22 (vinte e dois) do mês de setembro de 2021 (quarta-feira), entre 14:00 e 18:00 horas. Considerando que o país enfrenta a pandemia do coronavírus, e que para conter a disseminação da COVID-19 o Ministério da Saúde recomenda o isolamento social com a permanência das pessoas em suas residências, não é possível realizar a assembleia presencial, mas apenas por meio telemático, portanto com processo de deliberação em plataforma digital (internet). A ordem do dia será: a) apresentação de proposta para a renovação do ACT que estabeleceu a jornada de trabalho com sábados alternados; b) autorização para a direção do sindicato celebrar “Acordo Coletivo de Trabalho Específico” e Aditivos; c) outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. O link para acesso à assembleia e participação no processo de votação, que deverá ocorrer entre 14:00 e 18:00 horas deste dia, é: assembleia.smabc.org.br, que poderá ser acessado pelo endereço: www.smabc.org.br. Encerrado o processo de votação eletrônica, os votos serão apurados e o resultado publicado no site do sindicato, no mesmo endereço eletrônico, em até um dia útil imediatamente posterior ao da assembleia. Diadema - SP, 15 de setembro de 2021. Wagner Firmino de Santana. Presidente.”

COPA PAULISTA

AMANHÃ - 15H



São Caetano x Portuguesa
Anacleto Campanella