



**“SE NÓS
MULHERES NÃO
ESCREVEMOS
A NOSSA
HISTÓRIA,
NINGUÉM VAI
ESCREVER”,
MICHELLE MARQUES**

**SESSÃO DO
CURTA “CHÃO
DE FÁBRICA”,
NA SEDE, NO DIA
INTERNACIONAL
DA MULHER,
TEVE DEBATE
SOBRE DILEMAS
VIVIDOS PELAS
TRABALHADORAS
NO PASSADO E NO
PRESENTE**



INSCRIÇÕES ATÉ AMANHÃ

Leitura e Interpretação de Desenho + Metrologia Aplicada
Idade mínima: 14 anos
Terça a sexta
9h às 13h - 11/05 a 06/07

Inspetor de Qualidade + Matemática Aplicada
Idade mínima 16 anos
Terça a sexta
14h45 às 17h45 - 22/03 a 09/08
14h45 às 17h45 - 01/06 a 18/10
18h às 21h - 01/06 a 18/10

Desenhista de Mecânica + AutoCAD
Idade Mínima 16 anos
Terça a sexta
14h45 às 17h45 - 08/04 a 12/08

Eletricista Instalador
Idade mínima: 18 anos
Terça a sexta
7h às 10h - 05/04 a 15/07
10h15 às 13h15 - 03/05 a 09/08
14h45 às 17h45 - 08/04 a 21/07
18h às 21h - 08/04 a 21/07
(horário exclusivo para mulheres)

Auxiliar administrativo
Idade Mínima 16 anos
Segunda a sexta
8h às 12h - 22/03 a 25/05
13h às 17h - 22/03 a 26/05

Mais informações, no QRCode ou pelo WhatsApp: (11) 99877-9604



NOTAS E RECADOS

FOTOS: DIVULGAÇÃO



Privatizações desastrosas

Aeroportos privatizados fracassaram e podem gerar dívidas para o governo. Empresas que compraram o direito da administração querem devolver a União.



Alta nos alimentos

Medidas tomadas pelos governos Temer e Bolsonaro colaboraram para a alta dos alimentos. A dependência de fertilizantes russos foi criada a partir de 2016.



Cadê as mulheres?

Encontro de mulheres com Bolsonaro, Arthur Lira e Paulo Guedes não teve a presença de mulheres. Entre os palestrantes convidados só havia homens.



Guerra na Ucrânia

A Rússia ameaçou cortar a distribuição de gás para a Europa e previu o barril do petróleo a US\$ 300. A Rússia detém 7 gasodutos que distribuem gás para a Europa.

JUSTIÇA DO TRABALHO CONSIDERA DISCRIMINATÓRIA A DISPENSA DE TRABALHADORA COM CÂNCER




O TST (Tribunal Superior do Trabalho) considerou discriminatória a dispensa de uma trabalhadora diagnosticada com câncer de mama e determinou a sua reintegração ao emprego.

O TST considerou inválido o ato de dispensa, reforçando o entendimento do tribunal previsto na Súmula 443, que presume como discriminatória a despedida de trabalhador portador do vírus HIV ou de outra doença grave que suscite estigma ou preconceito, diante da ausência de provas em contrário.

Na ação trabalhista, a trabalhadora disse que, em 2015, ao ser dispensada, fora diagnosticada com câncer de mama, e obteve a reintegração por decisão judicial. Em 2018, foi dispensada pela segunda vez, quando ainda estava em tratamento para evitar a recidiva da doença. Nesse novo processo, pediu o reconhecimento da dispensa como discriminatória e sua nova reintegração à empresa.

Obteve êxito no Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG), mas a Oitava Turma do TST aco-

lheu recurso da empresa e concluiu que a dispensa fora motivada por rendimento insatisfatório, comprovado mediante suposta avaliação de desempenho realizada em 2018, apresentada pela empresa.

Em novo recurso ao TST, a trabalhadora sustentou que, em razão do câncer, estava acometida, também, de distúrbio de ansiedade e submetida à terapia hormonal. Por isso, reiterou que a dispensa com base em apenas uma avaliação negativa, quando anteriormente tinha sido bem avaliada, era

discriminatória, pois sua própria condição de saúde fragilizada seria motivo "mais que suficiente" para o desempenho insatisfatório.

O relator, ministro Cláudio Brandão, destacou que a presunção de discriminação somente pode ser afastada pelo empregador mediante prova "cabal e insofismável" de que a dispensa não teve relação direta ou indireta com a enfermidade. Todavia, a seu ver, essa prova não constou dos autos.

A decisão foi confirmada pela maioria dos ministros da sessão da SDI-I - TST.

Tribuna

Sede

Rua João Basso, 231 - Centro - São Bernardo
CEP: 09721-100 - Tel: 4128-4200
www.smabc.org.br - imprensa@smabc.org.br

Regional Diadema

Av. Encarnação, 290 - Piraporinha
CEP: 09960-010 - Tel: 4061-1040

Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra

Rua Felipe Sabbag, 149 - Centro - Ribeirão Pires
CEP: 09400-130 - Tel: 4823-6898

Diretor Responsável: Claudionor Vieira.
Repórter: Olga Defavari e Lucas Pascolo.
Arte e Diagramação: Rogério Bregaida Jr.



FOTOS: ADONIS GUERRA

METALÚRGICAS DEBATEM CURTA 'CHÃO DE FÁBRICA' NO DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Sessão contou com a presença de integrantes da produção e do elenco para discussão sobre situações que as mulheres enfrentavam nas fábricas no final da década de 1970, algumas que perduram ainda hoje

Na noite de ontem, em celebração ao Dia Internacional da Mulher, foi exibido na Sede o premiado curta metragem “Chão de Fábrica”. Após a sessão, a diretora do filme, Nina Kopko, e as atrizes Alice Marcone, Helena Albergaria, Joana Castro e a produtora, Letícia Friedrich, participaram de um debate com o público sobre a temática da obra que retrata dilemas de quatro mulheres metalúrgicas na final da década de 1970.

“Nós somos 52% da população, e podemos influenciar decisivamente os rumos deste país”

A atividade contou com a presença da vereadora de São Bernardo pelo PT, Ana Nice, ex-diretora do Sindicato, e da vice-prefeita de Diadema, Paty Ferreira.

A coordenadora da Comissão das Metalúrgicas do ABC, Maria do Amparo, abriu o evento destacando que a luta pelos direitos das mulheres é de todos e lembrou das companheiras que lutaram antes enfrentando, desigualdades, assédio e machismo nas fábricas. “Fizemos tanto, mas ainda há muito a ser feito. Nós somos 52% da população, e podemos influenciar decisivamente os rumos deste país. É preciso intensificar a luta por justiça, igualdade, contra o machismo, a misoginia e o racismo”.

A diretora do curta, Nina Kopko, agradeceu o apoio do Sindicato e afirmou estar vivendo um dos dias mais importantes da sua vida. “Dirigir um filme foi algo que demorou muito, porque nós mulheres aprendemos outras coisas, mas eu consegui e só consegui porque 35 mulheres acreditaram que eu poderia fazer isso. A vida e a luta da mulher metalúrgica é sobre a vida de todas as mulheres que trabalham neste país, eu sou uma operária do cinema. As mulheres que precisam enfrentar o assédio, a tripla jornada, as desigualdades. A história de vocês foi diminuída, mas essa história mudou muita coisa e precisa ser contada. Espero ter feito jus à beleza da história de vocês. E espero que no futuro não precisemos mais discutir sobrevivência, mas sim qualidade de vida”.

“A vida e a luta da mulher metalúrgica é sobre a vida de todas as mulheres que trabalham neste país”

ASSÉDIO

Um dos temas retratados no curta é o assédio no ambiente das fábricas. Maria do Amparo destacou que, infelizmente, essas situações não ficaram no passado e ainda são muito comuns no dia a dia. “A mulher é assediada e depois é punida quando engravida. Quantas de nós conhecemos mulheres que passaram por situações semelhantes?”, indagou.

CULTURA QUE TRANSFORMA

“O cinema e a cultura são ferramentas de luta importantíssimas para o projeto de país que queremos. Só mudaremos este país se valorizarmos a cultura. O Sindicato tem que reivindicar melhores condições de trabalho, mas também tem que cobrar que haja na cesta básica cultura, porque ela transforma”, afirmou o presidente do Sindicato, Moisés Selerges.

NOSSA HISTÓRIA

“Se nós mulheres não escrevemos a nossa história, ninguém vai escrever. Muitas das nossas companheiras têm dores e feridas causadas pelo ambiente de trabalho, o ramo metalúrgico é um reflexo da sociedade. Ainda hoje a pressão psicológica que sofremos é muito forte, a mulher adoce por se sentir culpada e por acreditar estar em um ambiente que não é o dela. Não é fácil quebrar barreiras, muitas desistem, adoecem, mas nós precisamos estar juntas e apoiarmos umas às outras, só assim vamos conquistar uma sociedade mais justa”, finalizou a diretora executiva do Sindicato, Michelle Marques.

“Se nós mulheres não escrevemos a nossa história, ninguém vai escrever”

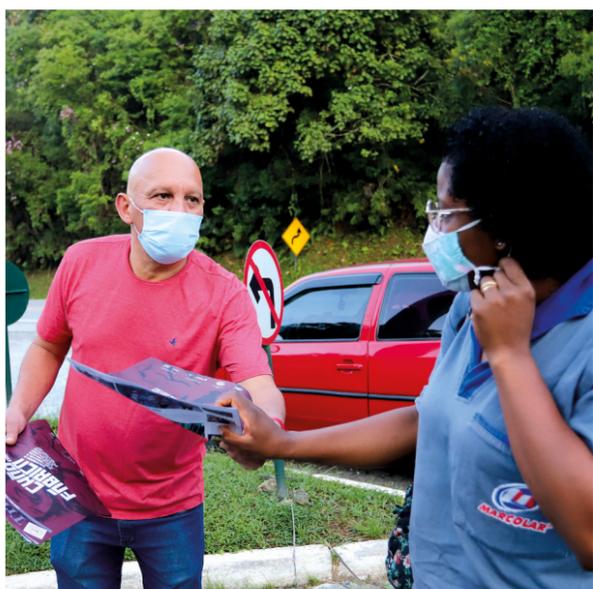




FOTOS: ADONIS GUERRA

TRIBUNA NA MÃO

A direção executiva do Sindicato esteve, na manhã de ontem, na Marcolar, em Ribeirão Pires, entregando a Tribuna especial Dia Internacional das Mulher aos companheiros e companheiras na fábrica. Os dirigentes aproveitaram a oportunidade para conversar com os trabalhadores. Todos os protocolos para evitar a disseminação da Covid-19 foram seguidos.



EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA ESPECÍFICA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA EMPRESA FLUHYDRO SYSTEMS INDUSTRIA E COMERCIO LTDA.

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores na empresa FLUHYDRO SYSTEMS INDUSTRIA E COMERCIO LTDA, inscrita no CNPJ sob o número 67.317.685/0001-75, com endereço na Rua Guaicurus, nº 139 - Conceição, Diadema - SP, 09911-630, a participarem da Assembleia Específica, que será realizada no dia 09 (nove) de março de 2022 (quarta-feira), às 08:00 da manhã. A assembleia, que será presencial e ocorrerá nas dependências da empresa, observará medidas de prevenção à COVID-19, como distanciamento social de no mínimo 1,5 metro entre os participantes e uso de máscaras pelos mesmos. A ordem do dia será: a) deliberação sobre a concessão do vale transporte em folha de pagamento b) autorização para a diretoria celebrar o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; c) outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. Diadema - SP, 04 de março de 2022. Moisés Selerges Junior. Presidente.”

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA ESPECÍFICA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS COLORE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS DE PINTURA TÉCNICA LTDA. E IC SERVIÇOS DE PINTURA LTDA.

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores nas empresas COLORE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS DE PINTURA TÉCNICA LTDA. e IC SERVIÇOS DE PINTURA LTDA., inscritas no CNPJ sob os números 12.309.672/0001-62 e 35.778.341/0001-77, ambas com endereço na Av. Piraporinha, 246, Vila Nogueira, Diadema - SP, CEP: 09950-000, a participarem da Assembleia Específica, que será realizada no dia 14 (quatorze) do mês de Março de 2022 (segunda-feira), às 14h00 horas. A assembleia, que será presencial e ocorrerá nas dependências da empresa, observará medidas de prevenção à COVID-19, como distanciamento social de no mínimo 1,5 metro entre os participantes e uso de máscaras pelos mesmos. A ordem do dia será: a) apresentação de proposta para celebração de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) estabelecendo a adequação da jornada de trabalho com sábados alternados; b) autorização para a direção do sindicato celebrar “Acordo Coletivo de Trabalho Específico” e Aditivos; c) outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. Diadema - SP, 08 de março de 2022. Moisés Selerges Junior. Presidente.”

TRIBUNA ESPORTIVA

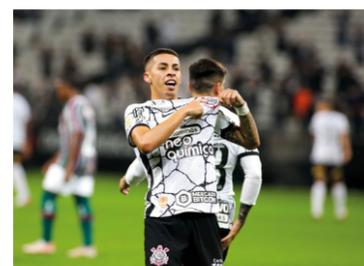


FOTOS: DIVULGAÇÃO

- A FIFA anunciou a suspensão dos contratos de jogadores estrangeiros que queiram deixar a Rússia e Ucrânia. 40 jogadores brasileiros podem voltar ao Brasil.



- O Palmeiras se prepara para encarar uma sequência de clássicos no Paulistão. O Verdão jogará contra São Paulo, Santos e Corinthians nos próximos 8 dias.



- O Corinthians encaminhou a venda do meia Gabriel Pereira para o New York City. Gabriel Pereira tinha 47 jogos pelo Timão e foi vendido por R\$ 25 milhões.



- O zagueiro Maicon realizou exames médicos para assinar com o Santos. Porém, o atleta ainda aguarda a rescisão com o Cruzeiro para acertar com o time da Vila.



- A direção do São Paulo sondou o David Neres após a FIFA liberar os jogadores que atuam na Ucrânia. O Tricolor terá dificuldades para trazer o atacante.