



ACORDO DE TRANSFERÊNCIA E PDV É APROVADO NA TOYOTA



DIANTE DA INTRANSIGÊNCIA DA EMPRESA PELA MANUTENÇÃO DA PLANTA, OS TRABALHADORES APROVARAM A PROPOSTA NEGOCIADA PELO SINDICATO COM AS CONDIÇÕES DE TRANSFERÊNCIA E A ABERTURA DE PDV.

NOTAS E RECADOS



FOTOS: DIVULGAÇÃO

Único imóvel

A Câmara aprovou PL de autoria do governo que, entre outros pontos, permite que bancos e instituições financeiras penhorarem o único imóvel de uma família.



Preço do diesel

O preço do litro do óleo diesel deve alcançar R\$ 10 no segundo semestre, com impactos ainda mais severos sobre os índices de inflação, alertou a FUP.



Agricultura familiar

O governo reduziu a quase zero o programa de aquisição de alimentos da agricultura familiar em 2022, voltado para a segurança alimentar dos mais pobres.



4ª dose

O estado de SP inicia esta semana a aplicação da 4ª dose da vacina contra a Covid-19 em pessoas acima dos 50 anos e profissionais de saúde.

Tribuna **Metalgica**

Sede

Rua João Basso, 231 – Centro – São Bernardo
CEP: 09721-100 – Tel: 4128-4200
www.smabc.org.br – imprensa@smabc.org.br

Regional Diadema

Av. Encarnação, 290 – Piraporinha
CEP: 09960-010 – Tel: 4061-1040

Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra

Rua Felipe Sabbag, 149 – Centro – Ribeirão Pires
CEP: 09400-130 – Tel: 4823-6898

Diretor Responsável: Claudionor Vieira.
Coordenadora: Luciana Yamashita.
Repórter: Olga Defavari.
Arte e Diagramação: Rogério Bregaida Jr.

ESCOLA “DONA LINDU” ESTÁ COM INSCRIÇÕES ABERTAS PARA CURSOS GRATUITOS

A Escola Livre para Formação Integral “Dona Lindu” está com inscrições abertas até quinta-feira, 9, para os cursos gratuitos em parceria com o Senai. Podem participar

sócios do Sindicato, seus dependentes, sócios de outras categorias e desempregados.

As inscrições são feitas somente pelo site smabc.org.br/escola, onde é possível

conferir todos os requisitos e o passo a passo da inscrição. A Escola fica na Regional Diadema do Sindicato (Av. Encarnação, 290, Piraporinha).



Inscrições de 1º a 9 de junho
somente pelo site: smabc.org.br/escola

Operador de logística

Idade mínima: 16 anos
Segunda a quinta, das 8h às 12h
Segunda a quinta, 13h às 17h

Comandos elétricos

Idade mínima: 18 anos
Terça a sexta, das 10h15 às 13h15
Terça e quinta, das 14h45 às 17h45
Terça e quinta, das 18h às 21h
Pré-requisito: curso de elétrica ou ser profissional da área (comprovar)

Eletricista instalador

Idade mínima: 18 anos
Terça a sexta, das 7h às 10h
Quarta e sexta, das 14h45 às 17h45
Quarta e sexta, das 18h às 21h

Leitura interpretação de desenho com metrologia aplicada

Idade mínima: 14 anos
Terça a sexta, das 14h45 às 17h45
Terça a sexta, das 18h às 21h

Informática pacote office

Idade mínima: 14 anos
Terça e quinta, das 9h às 13h
Quarta e sexta, das 9h às 13h
Terça e quinta, das 14h45 às 17h45
Quarta e sexta, das 14h45 às 17h45

Mais informações, pelo WhatsApp:
99877-9604 ou ligue **4061-1048**

PARTICIPE DA CAMPANHA DE SOLIDARIEDADE CONTRA A FOME E CONTRA O FRIO

O Sindicato iniciou uma nova campanha de arrecadação. Doe alimentos, roupas e produtos de higiene a quem mais precisa.

Pontos de arrecadação: Sede, Regionais Diadema e Ribeirão Pires e nas fábricas. Se preferir, faça a sua doação via PIX.

PARA DOAR VIA PIX

- Abra o aplicativo do seu banco;
- Clique em PIX;
- Selecione a função ler/pagar com QR Code





TRABALHADORES NA TOYOTA APROVAM ACORDO NEGOCIADO PELO SINDICATO

Proposta envolve as condições de transferência e a abertura de PDV para quem optar por deixar a empresa

Os trabalhadores na Toyota, em São Bernardo, aprovaram em assembleia na tarde de sexta-feira, 3, a proposta negociada pelo Sindicato com a empresa. O acordo prevê as condições de transferência para os trabalhadores que optarem pela mudança de planta e a abertura de um PDV para quem decidir sair da empresa.

O presidente do Sindicato, Moisés Selerges, reforçou a trajetória de luta até esgotar todas as possibilidades na tentativa de reverter a decisão da Toyota, anunciada em 5 de abril.

“Tivemos todo o processo de luta, passeata pela Marechal Deodoro, a negociação envolvendo a prefeitura, a

reunião com o presidente da Toyota para América Latina e Caribe. Elaboramos uma proposta de viabilidade da planta, que não podemos esquecer que é lucrativa. Conversamos com o sindicato do Japão e com o governador do Estado”, lembrou.

“Tentamos todas as possibilidades, saio triste da assembleia pois gostaríamos de ter outro encaminhamento pela manutenção da planta. Mas, pelo fato de o Sindicato ser forte, chegamos na melhor proposta possível. Que todos saiam da Toyota São Bernardo de cabeça erguida”, afirmou.

O ACORDO

O acordo para quem decidir ficar na empresa contempla um pacote de transferência e estabilidade até novembro de 2026. Quem aderir ao PDV contará com assistência médica e cursos profissionalizantes.

Também garante a data-base deste ano e do ano que vem com reajuste pelo INPC mais aumento real nos dois anos, além da renovação de todas as cláusulas sociais.



Outro item negociado foi o bônus de permanência, que vai até novembro de 2023, prazo da empresa para encerramento das atividades em São Bernardo.

O diretor administrativo, Wellington Messias Damasceno, explicou a proposta aos trabalhadores. “Infelizmente, a Toyota se manteve intransigente com a decisão de encerramento da planta, o que gera um prejuízo enorme para São Bernardo e para o ABC. Percorremos todos os caminhos para chegar à melhor proposta possível, fomos até o limite da negociação para dar mais tranquilidade aos trabalhadores que optarem pela transferência e para garantir uma melhor

condição aos que optarem por sair da fábrica”.

A negociação incluiu ainda o PDV de arrependimento. Quem optar pela transferência, mas mudar de ideia entre o sexto e o sétimo mês poderá aderir ao PDV com 75% do valor que teria sido no momento da transferência.

“É importante ressaltar que o governo federal não se manifestou em nenhum momento sobre a questão da Toyota. Infelizmente, assistimos ao fechamento de outras empresas pelo país pela falta de uma política industrial e de um olhar do governo para a indústria e, sobretudo, para os trabalhadores que estão perdendo seus empregos”, concluiu Wellington.



TRIBUNA ESPORTIVA



O Corinthians é o primeiro colocado do Brasileirão com menos pontos desde 2013, foram 18 pontos em nove partidas.



Fagner e Willian voltaram a treinar com o Corinthians depois de tratamento. Raul Gustavo, recuperado de Covid-19, também retornou.



Tite cobrou mais eficiência do ataque da seleção após o amistoso contra o Japão. Foram 20 finalizações, mas oito delas bloqueadas.



O Brasil estreia na Copa do Mundo do Catar dia 24 de novembro. Antes disso, a seleção tem previstos jogos contra a Argentina e o México em setembro.

TRABALHADORES APROVAM PLR NAS EMPRESAS BRASMETAL E GL

Os metalúrgicos nas empresas Brasmetal e GL, em Diadema, aprovaram, em assembleias realizadas no dia 1º de junho, os acordos de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) negociados pelo Sindicato.

GL

Na GL, a proposta foi aprovada após ser reprovada na assembleia anterior, realizada em maio. O valor será pago em duas parcelas, sendo a primeira em julho deste ano e a segunda em fevereiro de 2023. Também foi aprovada a contribuição negocial.

“Voltamos à mesa de negociação e melhoramos a proposta, o que só foi possível graças à mobilização das companheiras e dos companheiros do chão de fábrica. O resultado foi muito positivo diante da atual conjuntura que sopra contra os trabalhadores”, avaliou o coordenador de área, Gilberto da Rocha, o Amendoim.



“A rejeição da primeira proposta nos deu mais força para retornar à mesa e fazer com que a direção da empresa percebesse que dava para melhorar. Cada um se esforçou e fez a sua lição de casa para conquistar a

PLR”, reforçou a CSE Maria José da Silva Modesto.

BRASMETAL

Na Brasmetal o acordo conquistado vale por dois anos, sendo que no próximo ano a

PLR terá reajuste pelo INPC de 2022. O pagamento também será feito em duas parcelas, a primeira neste mês e a segunda em janeiro de 2023. Os trabalhadores aprovaram a contribuição negocial.

O coordenador de área, João Paulo de Oliveira, destacou que a organização dos trabalhadores dá a todos mais uma demonstração da capacidade da categoria. “A forma como o acordo foi construído, por meio do diálogo respeitoso e produtivo com a empresa, só foi possível pela mobilização e competência dos companheiros e do CSE”.

“É muito importante a união de todos os trabalhadores para juntos conseguirmos manter nossos direitos. A conquista da PLR foi um exemplo de luta e união. Precisamos cada vez mais fazer nossa parte e ser sócio do Sindicato para nos tornar mais fortes a cada dia”, completou o CSE, Vinícius Oliveira Dionísio.



EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA ESPECÍFICA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA EMPRESA BLAWER INDUSTRIA E COMERCIO LTDA ME

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores da empresa BLAWER INDUSTRIA E COMERCIO LTDA ME, inscrita no CNPJ sob o número 02.452.325/0001-30, com endereço na Rua Ida Leone Cleto, 788 - Jardim Orlandina, São Bernardo do Campo - SP, 09735-540, a participarem da Assembleia Específica, que será realizada nas dependências da empresa, no dia 08 (oito) de junho de 2022, quarta-feira, às 07h30 da manhã. A assembleia, que será presencial, observará medidas de prevenção à COVID-19, como distanciamento social de no mínimo 1,5 metros entre os participantes e uso de máscaras pelos mesmos. A ordem do dia será: a) participação nos Lucros e Resultados (PLR); b) discussão e deliberação sobre a contribuição negocial como recurso essencial para custeio desta negociação coletiva, visando à celebração da norma coletiva que contemple os interesses dos trabalhadores, sindicalizados ou não, da empresa; c) autorização para a diretoria celebrar o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; d) outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. São Bernardo do Campo - SP, 06 de junho de 2022. Moisés Selerges Júnior. Presidente.”

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA ESPECÍFICA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA EMPRESA RETRONEW INDUSTRIA E COMERCIO DE AUTOPECAS E ACESSORIOS LTDA EPP

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores da empresa RETRONEW INDUSTRIA E COMERCIO DE AUTOPECAS E ACESSORIOS LTDA EPP, inscrita no CNPJ sob o número 18.739.158/0001-43, com endereço na Rua Ida Leone Cleto, 788 - Jardim Orlandina, São Bernardo do Campo - SP, 09735-540, a participarem da Assembleia Específica, que será realizada nas dependências da empresa, no dia 08 (oito) de junho de 2022, quarta-feira, às 07h30 da manhã. A assembleia, que será presencial, observará medidas de prevenção à COVID-19, como distanciamento social de no mínimo 1,5 metros entre os participantes e uso de máscaras pelos mesmos. A ordem do dia será: a) participação nos Lucros e Resultados (PLR); b) discussão e deliberação sobre a contribuição negocial como recurso essencial para custeio desta negociação coletiva, visando à celebração da norma coletiva que contemple os interesses dos trabalhadores, sindicalizados ou não, da empresa; c) autorização para a diretoria celebrar o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; d) outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. São Bernardo do Campo - SP, 06 de junho de 2022. Moisés Selerges Júnior. Presidente.”

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA ESPECÍFICA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA EMPRESA NILGRID INDUSTRIA E COMERCIO DE AUTOPECAS E ACESSORIOS - EIRELI - EPP

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores da empresa NILGRID INDUSTRIA E COMERCIO DE AUTOPECAS E ACESSORIOS - EIRELI - EPP, inscrita no CNPJ sob o número 22.629.670/0001-04, com endereço na Rua Ida Leone Cleto, 788 - Jardim Orlandina, São Bernardo do Campo - SP, 09735-540, a participarem da Assembleia Específica, que será realizada nas dependências da empresa, no dia 08 (oito) de junho de 2022, quarta-feira, às 07h30 da manhã. A assembleia, que será presencial, observará medidas de prevenção à COVID-19, como distanciamento social de no mínimo 1,5 metros entre os participantes e uso de máscaras pelos mesmos. A ordem do dia será: a) participação nos Lucros e Resultados (PLR); b) discussão e deliberação sobre a contribuição negocial como recurso essencial para custeio desta negociação coletiva, visando à celebração da norma coletiva que contemple os interesses dos trabalhadores, sindicalizados ou não, da empresa; c) autorização para a diretoria celebrar o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; d) outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. São Bernardo do Campo - SP, 06 de junho de 2022. Moisés Selerges Júnior. Presidente.”

BRASILEIRÃO

Hoje - 21h30



Cuiabá x Corinthians
Mato Grosso