

LUTA POR IGUALDADE SALARIAL



MULHERES GANHAM 21% MENOS DO QUE OS HOMENS. PROJETO DA IGUALDADE SALARIAL FOI APROVADO NA CÂMARA E SEGUE PARA O SENADO

PROJETOS ELÉTRICOS INDUSTRIAIS AUTOCAD 2D É NOVA OPÇÃO DE CURSO NA ESCOLA “DONA LINDU”

Inscrições estão abertas até dia 12 ou até o limite de 100 inscrições por turma. Informática Pacote Office já está encerrada

A Escola Livre para Formação Integral “Dona Lindu” está com inscrições abertas para os cursos em parceria com o Senai até sexta-feira, dia 12, ou até o limite de 100 inscritos por turma. Informática já está com inscrições encerradas.

Uma das novidades é o curso de Projetos Elétricos Industriais em AutoCad 2D, negociado com o Senai para que os alunos que procuram a área de elétrica possam dar continuidade aos estudos e deixar o currículo mais completo, podendo projetar e dimensionar projetos elétricos industriais utilizando o AutoCad e elaborar cronogramas de segurança. Podem se inscrever quem concluiu eletricitista instalador e/ou comandos elétricos. Aulas de segunda a sexta, das 10h15 às 13h15.

Inscrições e mais informações pelo site smabc.org.br/escola.



Assistente de Recursos Humanos Idade mínima 16 anos e fundamental completo	AutoCad 2D Idade mínima 16 anos e ter cursado curso que tenha desenho mecânico na grade
Operador de Logística Idade mínima 16 anos e fundamental completo	Projetos Elétricos Industriais em AutoCad 2D Idade mínima 18 anos, fundamental completo e ter concluído curso de eletricitista instalador ou trabalhar na área
Eletricista Instalador Idade mínima 18 anos e fundamental completo	Inspetor de Qualidade com Matemática Aplicada Idade mínima 16 anos e fundamental completo
Comandos Elétricos Idade mínima 18 anos, fundamental completo e ter concluído curso de eletricitista instalador ou trabalhar na área	

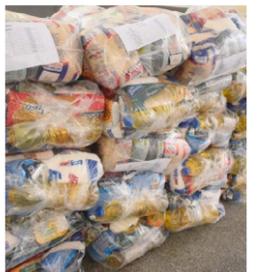
smabc.org.br/escola
informações: 4061-1048 ou WhatsApp 99877-9604

NOTAS E RECADOS

FOTOS: DIVULGAÇÃO



Vacinação Infantil
Pesquisa do Observatório de Saúde na Infância revela que apenas 16% das crianças no país, com 3 e 4 anos, tomaram as duas doses da vacina da Covid-19. Em abril, eram 1.787.613 as crianças com essas idades que receberam a primeira dose e 926.376 com as duas.



Alimentação
De março a abril, o custo médio da cesta básica subiu em 14 das 17 capitais pesquisadas pelo Dieese, segundo dados divulgados em maio. Ante abril de 2022, os preços caíram em nove e aumentaram em oito cidades. O preço do feijão subiu em todas as localidades.



CLT COMPLETA OITO DÉCADAS RESISTINDO AOS ATAQUES

Você sabia que direitos como carteira de trabalho, limite de jornada, descanso semanal remunerado, férias, proteção salarial, proteção ao trabalho da mulher e do menor, segurança no trabalho, adicionais de insalubridade e de periculosidade, além de outros direitos sociais, estão previstos em nossa CLT.

Tais direitos foram reconhecidos pelo estado brasileiro na CLT, em 1943, graças a muito sangue, suor e lágrimas da classe trabalhadora, sobretudo a partir

do início do século XX. A CLT nada mais é que uma consolidação das regras protetivas aprovadas até então.

“Não há paz verdadeira sem justiça social” admitiram os líderes mundiais, em 1919, quando da celebração do Tratado de Versalhes, que encerrou a 1ª Guerra. Isto evidenciava a importância de um patamar mínimo civilizatório de direitos para os trabalhadores.

No entanto, esta trajetória de proteção trabalhista da CLT, ao longo dos úl-

timos 80 anos, não tem se revelado tarefa fácil. Um exemplo é a reforma Trabalhista de 2017, aprovada para suprimir direitos e flexibilizar as regras de proteção trabalhistas.

Nos últimos anos, a palavra de ordem tem sido a resistência a tantos e tantos ataques aos direitos trabalhistas, principalmente nos governos Temer e Bolsonaro.

A CLT está enraizada na sociedade brasileira. Esta é a razão pela qual suportou tantas agressões e manteve-

-se viva e de pé nos últimos anos.

Ademais é um instrumento de concretização dos direitos previstos na Constituição brasileira, sobretudo o princípio da dignidade da pessoa humana.

Em uma palavra, o que desejam os trabalhadores é o progresso da nação com justiça social. Poucas leis resistiram por tanto tempo em nosso país e, no que depender dos trabalhadores, a CLT vai prosseguir na sua caminhada. Vida longa à CLT!



Renda
Já tramita no Congresso o projeto de lei que retoma a política de valorização do salário mínimo. De 2002 a 2019, o piso nacional teve ganho real de 78,61%. Na semana, o governo já havia encaminhado Medida Provisória fixando em R\$ 1.320 o respectivo valor.

Comente este artigo. Envie um e-mail para juridico@smabc.org.br Departamento Jurídico

IGUALDADE SALARIAL É LUTA DE TODA A SOCIEDADE

Mulheres ganham, em média, 21% menos que os homens e são maioria das chefes de família dos lares brasileiros (50,8%)

“É urgente fazer uma reflexão sobre como isso afeta a vida da trabalhadora e dos que dependem dela, como os filhos, netos, pais.”

“É preciso que o país cresça, gere renda e emprego de qualidade e que as mulheres tenham mais voz na sociedade”

Desde que o filho tinha dez anos, a companheira Ivonete Maria da Conceição é trabalhadora na Marcolar, em Ribeirão Pires. As dificuldades nos 15 anos seguintes, com separações e perdas familiares, impuseram desafios que a tornaram pai e mãe ao mesmo tempo. A metalúrgica é uma das milhares de mulheres hoje no país chefes de família que lutam na defesa de seus direitos por uma vida melhor.

Dos 75 milhões de lares brasileiros, 50,8% têm liderança feminina, o correspondente a 38,1 milhões de famílias. Em pesquisa recente divulgada pelo Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), a maioria dos domicílios no Brasil é chefiada por mulheres. Já as famílias com chefia masculina somam 36,9 milhões.

“É urgente fazer uma reflexão sobre como isso afeta a vida da trabalhadora e dos que dependem dela, como os filhos, netos, pais. É preciso que o país cresça, gere renda e emprego de qualidade e que as mulheres te-



FOTOS: ADONIS GUERRA

tenham mais voz na sociedade, via negociação coletiva e políticas públicas”, afirmou a coordenadora da Comissão das Mulheres Metalúrgicas do ABC, Maria do Amparo Ramos.

A dirigente lembrou que, em termos de rendimentos, as mulheres ganham, em média, 21% a menos do que os homens – o equivalente a R\$ 2.305 para elas e a R\$ 2.909 para eles.

“As diferenças de inserção, de ocupação e de rendimentos se refletem também na família e acabam determinando o nível de bem-estar familiar, a forma como se dá a inserção de cada membro e a possibilidade de acesso a bens e serviços básicos”, destacou.

AVANÇO

Na última quinta-feira (4), o projeto de lei que garante igualdade salarial entre homens e mulheres na mesma função seguiu para o Senado. Na sessão, a Câmara aprovou o PL 1.085 com 325 votos, ante 36 contrários, além de três abstenções. A proposta havia sido apresentada pelo governo Lula no Dia Internacional da Mulher, em 8 de março. Com isso, o projeto altera a CLT e determina a obrigatoriedade da igualdade salarial.

“Este é o caminho para a mudança, com ações que reforçam políticas de igualdade de gênero, garantem oportunidades no mercado de trabalho,

reduzem a desigualdade econômica e aumentam o número de mulheres em posição de liderança, por exemplo”, afirmou Amparo.

Com o PL, cria-se agora mecanismos de transparência a serem seguidos pelas empresas, determina o aumento da fiscalização e estabelece sanções administrativas. Em caso de discriminação por motivo de sexo, raça, etnia, origem ou idade, além das diferenças salariais, o empregador deverá pagar multa administrativa equivalente a dez vezes o valor do novo salário devido ao trabalhador discriminado, sendo o dobro em caso de reincidência.

INSERÇÃO

Dados do 3º trimestre de 2022 da Pnad Contínua (Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua), do IBGE, revelam que o Brasil contava com 89,6 milhões de mulheres com 14 anos ou mais, das quais 47,9 milhões faziam parte da força de trabalho. Neste período, 43% das mulheres ocupadas ganhavam até um salário mínimo. Nas áreas de indústria e construção, elas eram 23% dos ocupados e ganhavam 17% menos.



“Trabalhar e ser mãe solo não é uma tarefa fácil. Sou metalúrgica há 15 anos e consegui criar o meu filho com meu esforço no dia a dia. Hoje ele é formado pelo Senai e está em um emprego onde começou como Jovem Aprendiz. Sigo vencendo barreiras e na luta sempre por melhores condições trabalho e renda para mim e minha família”, Ivonete Maria da Conceição, trabalhadora na Marcolar, em Ribeirão Pires.

“Sempre trabalhei e com muita luta criei meus dois filhos junto ao meu marido: uma moça de 26 anos, que é PCD, e um rapaz de 21 anos. Me desdobrava entre hospital, casa e trabalho. Na Volks, ganhei uma bolsa de estudos e me formei Técnica em Mecânica. Chegava a dormir três horas por dia para conciliar tudo. Hoje a minha luta é para que minha filha consiga emprego”, Rita de Cássia Santos de Macedo, trabalhadora na Volks, em São Bernardo.



TRABALHADORES NA ZF APROVAM PROPOSTA DE PLR

Sindicato reforça a importância da unidade e da organização no local de trabalho para avançar nas pautas e nas lutas em defesa dos direitos

Em assembleia na tarde de ontem, os trabalhadores na ZF, em São Bernardo, aprovaram a proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) negociada pelo Sindicato com a empresa. Também foi conquistado o reajuste no vale-alimentação.

O coordenador do CSE na ZF, José Ribamar Feitosa da Silva, destacou que a negociação teve avanços em relação ao ano passado.

“A unidade dos trabalhadores e trabalhadoras é fundamental para alcançar resultados nas negociações. É necessário que todos e todas fiquem sócios para termos condições de trabalho e de fazer a luta, para seguirmos sendo um Sindicato forte, que atende as demandas



FOTOS: ADONIS GUERRA

e apresenta resultados”, reforçou.

A PLR será paga em duas parcelas, a primeira em maio e a segunda, em janeiro de 2024. Também foi aprovada a contribuição negocial. Quem ficar sócio até 15 de junho fica isento do pagamento da taxa.

“Convido quem não é sindicalizado ainda a ficar sócio, a árvore para dar frutos precisa ser regada para ficar mais forte e isso é a entidade. Além da luta, tem toda uma estrutura para formatar acordos coletivos, processos, aposentadoria, saúde, benefícios, cursos na escola e lazer”, afirmou.

CAPACIDADE E ORGANIZAÇÃO

O coordenador de São Bernardo, Genildo Dias Pereira, o Gaúcho, agradeceu a participação no 2º turno das eleições do Sindicato. “São dois companheiros da ZF no Conselho da Executiva, o Jonas e o Ribamar, e isso não é mérito do CSE, mas sim do apoio que os trabalhadores dão aos representantes. Parabéns pela organização no local de trabalho”.

Também ressaltou o momento de dificuldades com a baixa de produção nas montadoras, que acaba afetando também as autopeças. “Negociar aumento de PLR em um momento

como esse é questão de muita capacidade e empenho do CSE e dos trabalhadores na ZF”, disse.

FUTURO DA INDÚSTRIA

“O Sindicato tem uma série de propostas para o fortalecimento da indústria nacional e garantia de empregos que já foi entregue ao presidente Lula. Temos o Congresso da CNM/CUT (Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT) até quinta-feira para debater o futuro da indústria e os rumos da categoria no país. Essa é a nossa luta e precisamos cada vez mais do apoio dos companheiros e companheiras”, concluiu Gaúcho.



SINDICALIZAÇÃO NA POLISTAMPO

O Sindicato estará na Polistampo, em Diadema, na sexta-feira, dia 12, das 11h às 14h30, para sindicalização dos trabalhadores. Fique sócio e fortaleça as lutas do Sindicato e da classe trabalhadora!

TRIBUNA ESPORTIVA



O Santos afastou o zagueiro Eduardo Bauermann, envolvido na investigação sobre manipulação de jogos brasileiros.



O Palmeiras avalia poupar os titulares pendurados com o segundo cartão amarelo, Piquerez, Zé Rafael e Mayke.

BRASILEIRÃO

Hoje - 19h



Santos x Bahia

Hoje - 21h30



Palmeiras x Grêmio

PAULISTA FEMININO

Hoje - 15h



Taubaté x EC São Bernardo

Hoje - 15h30



Ferroviária x Corinthians

Hoje - 19h



São Paulo x Bragantino

PROTEJA SEU PATRIMÔNIO

www.lacorse.com.br

SEGUROS RESIDENCIAL | CONSÓRCIO | EMPRESARIAL AUTOMÓVEL | SAÚDE | VIDA | PREVIDÊNCIA

☎ 4509-5302 / 9651 / 5303
4128-4271 / 4273 / 4279 / 4292

R. João Basso, 231 - 1º andar - Centro - São Bernardo do Campo



ODONTOLOGIA

Dr. Remilson Teixeira Gomes

- Especialista em Periodontia (Gengiva / Tártaro)
- Especialista em Prótese Dentária
- Tecnólogo em Prótese Buco Maxilo Facial
- Técnico em Prótese Dentária

Dr. Antonio Helio Fabio - Implantes

Dra. Lilian Petecof Gomes Ogeda

- Tratamento Canal - Odontopediatria
- Clareamento - Clínica Geral

Dr. Altair Nacarato

- Buco Maxilo Facial
- Extração Dentes do Ciso

LABORATÓRIO DE PRÓTESE PRÓPRIO

Rua José Bonifácio, 671 - Salas 1 e 1A - (próx. ao Sindicato) - Tel./Fax: 4127-0418 - S.B. do Campo - CEP: 09721-161

PRAIAS

Ubatuba

+ BARATO DO QUE VOCÊ IMAGINA!

DESCONTO PARA SINDICALIZADO O ANO TODO!

CHALÉS ROKAMIELI

☎ (11) 99977 9996 / 99191 4736