

ESCOLA "DONA LINDU" ENTREGA CERTIFICADOS DE CURSOS DO 1º SEMESTRE



FORAM ALUNOS E ALUNAS EM 13 CURSOS EM PARCERIA COM O SENAI, SENDO QUATRO NOVOS. FORMATURA REUNIU CERCA DE 500 PESSOAS.

SÁBADO, 29.07
Francis Lopes
Gaviões do Nordeste • Érica e Desejo.com

SEXTA, 28.07
Frank Aguiar
Joãozinho Dez e Luizinho do Araripe • Robson e Gabriel

23º ARRAIÁ dos METALÚRGICOS do ABC

ENTRADA FRANCA
a partir das 17h

INFORMAÇÕES:
11 4061-1041

Av. Encarnação, 290
Bairro Piraporinha, Diadema (em frente à regional do SMABC)
Doe um quillo de alimento não perecível ou um agasalho

Logos: JL Joãozinho Luizinho, ROBSON & GABRIEL, GAVIÕES DO NORDESTE, DESEJO.COM, M ABC SINDICATO DAS METALÚRGICAS

TRABALHADORES NA YOFC POLIRON APROVAM ACORDO DE PLR

Negociação garantiu o benefício por dois anos com reajuste e aumento real

Os trabalhadores na YOFC Poliron, em Diadema, aprovaram em assembleia no dia 13 a proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) negociada pelo Sindicato com a empresa. O acordo contempla a PLR por dois anos, com valor acima da inflação este ano e também para o ano que vem, quando o reajuste será a Campanha Salarial 2023 acrescida de 2%.

O coordenador de área, João Paulo Oliveira dos Santos, destacou que os trabalhadores estão de parabéns pela conquista.

“A PLR, além de ser uma vitória econômica, desempenha um papel político de extrema importância, pois é um exemplo claro da dinâmica da sociedade capitalista, em que a classe trabalhadora busca melhorar suas condições de vida e trabalho”, avaliou.



FOTOS: ADONIS GUERRA

“Ao exigirem a distribuição justa dos lucros, os trabalhadores estão desafiando a lógica exploratória do sistema capitalista e reivindicando o direito legítimo de compartilhar dos frutos de seu próprio trabalho”, defendeu.

Os valores serão pagos em julho e em janeiro de 2024. Para a PLR do ano que vem, em julho e janeiro de 2025. Também

foi aprovada a contribuição negocial. Sócios do Sindicato são isentos do pagamento da taxa.

O CSE, Rogério Pereira da Silva, reforçou a unidade e a mobilização para a Campanha Salarial. A Poliron pertence ao Sindicel, que tem Convenção Coletiva já negociada para este ano. “Porém, ainda precisamos conquistar o aumento salarial e a

redução de jornada sem redução de salários. Os trabalhadores na Poliron estão preparados para a luta”.



NOTAS E RECADOS

FOTOS: DIVULGAÇÃO



Produtividade

O ministro da Fazenda, Fernando Haddad, afirmou segunda-feira (24) que o governo prepara novo programa de incentivo à indústria. Os estímulos à renovação e modernização de máquinas e equipamentos podem chegar a até R\$ 15 bilhões no ano que vem.



Resultado

O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo 15 registrou queda de 0,07% em julho. Dado é uma prévia da inflação oficial do mês, já que é medido sempre no dia 15 do mês de referência. Ele indica que este mês deve ser mais um de queda de preços no país.



Valor

Conselho Curador do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço decidiu ontem distribuir R\$ 12,7 bilhões aos trabalhadores com contas vinculadas. Montante representa 99% do lucro obtido em 2022. Expectativa é que comece na próxima semana e seja concluído em agosto.



Jurídico

JUSTIÇA CONDENA EMPRESAS POR ETARISMO

A Justiça do Trabalho vem condenando empresas a indenizar trabalhadores discriminados em razão da idade, seja no ambiente de trabalho ou em processos de seleção ou de demissão. As decisões ainda garantem reintegração ou compensação financeira. Trata-se do chamado “etarismo”, prática discriminatória contra trabalhadores em razão da sua idade.

Toda e qualquer forma de discriminação no mercado de trabalho deve ser coibida. Os principais fundamentos estão na Constituição Federal,

na Convenção nº 111, da OIT (Organização Internacional do Trabalho), ratificada pelo Brasil, e na Lei 9.029/1995. Em caso de rompimento da relação de trabalho por ato discriminatório, o trabalhador tem direito à indenização por dano moral e pode optar entre a reintegração ao serviço, com ressarcimento integral de todo o período de afastamento, ou o recebimento em dobro da remuneração do período de afastamento.

Os tribunais têm entendido que cabe ao empregador comprovar a in-

existência de discriminação por idade. Ao trabalhador, compete produzir a contraprova. Recentemente, a 6ª Vara do Trabalho da Zona Leste de São Paulo garantiu indenização por danos morais a uma mulher de 64 anos discriminada por causa da idade e por ter dificuldades com computadores.

Em outro processo, em Porto Alegre, a empresa foi condenada a pagar danos morais de R\$ 15 mil a um trabalhador por dispensa discriminatória. Ficou demonstrado que ele foi despedido apenas por ter mais

de 55 anos de idade, embora contasse com mais de 23 anos de tempo de serviço desempenhado a contento na mesma função.

Dispensar um trabalhador por conta de sua idade, além de tudo, é um ato de pouca inteligência, pois despreza a experiência no trabalho e de vida, imprescindíveis para o correto equilíbrio que deve nortear o exercício da atividade profissional. Ao contrário, experiência e juventude podem ser bem combinadas e todos ganham com isto, num ambiente de trabalho sadio e estimulante.

Comente este artigo. Envie um e-mail para juridico@smabc.org.br Departamento Jurídico

SINDICATO REALIZA FORMATURA DE ALUNOS DO PRIMEIRO SEMESTRE DA ESCOLA “DONA LINDU” EM 2023

Cursos são oferecidos pelo convênio com o Senai. Inscrições seguem abertas até 31 de julho. Informações sobre idade mínima, requisitos e carga horária em smabc.org.br/escola

“A formação não significa que ela vai te abrir portas, mas a falta de formação pode fechar portas”

“Muitos, que não teriam condições de pagar um curso, agora estão se formando e almejando algo melhor na vida”

O s Metalúrgicos do ABC realizaram na última quinta-feira, dia 20, a cerimônia de formatura de 150 alunos de 13 cursos oferecidos pelo convênio com o Senai e o curso de Sindicato e Cidadania pelo departamento de Formação, no primeiro semestre de 2023, pela Escola Livre para Formação Integral “Dona Lindu”. O evento contou com a presença da vice-prefeita de Diadema, Patty Ferreira, e mais de 500 pessoas na Regional do Sindicato na cidade.

No total, 603 certificados foram entregues já que vários alunos fizeram dois ou mais cursos no respectivo período. Dos cursos oferecidos, quatro são novos: Administração da Manutenção, Assistente de Controle da Qualidade, Assistente de Recursos Humanos e Projeto Elétrico Industrial em Auto Cad 2D.

“O mundo está se transformando muito rápido. Anos atrás o celular nem existia. Houve muitas transformações na tecnologia, indústria 4.0, os robôs fazem tudo. Muito se fala sobre o futuro do mundo do trabalho e eu não digo que é o futuro, já está aqui, é o presente. E a formação é essencial nesse mundo do trabalho”, afirmou o presidente do Sindicato, Moisés Selerges.

“Temos que acompanhar essas mudanças, por isso a importância da Escola. A forma-



FOTOS: ADONIS GUERRA

ção não significa que ela vai te abrir portas porque, para isso, depende de outro contexto, do crescimento da economia, mas a falta de formação pode fechar portas”, disse.

ESFORÇO

Segundo o diretor responsável pela Escola e coordenador da Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, Marcos Paulo Lourenço, o Marquinhos, a formatura é sempre um momento importante para os alunos e para os que estão à frente da escola. “É ver que tudo que o Sindicato está fazendo está dando certo. Isso

é fruto do esforço conjunto, da Escola e dos Metalúrgicos do ABC”.

“Ver os alunos e alunas recebendo seu diploma, sabendo que podem ter algo melhor na vida deles é muito gratificante. O mais bonito é ouvir todos falando que este é o primeiro diploma de outros que virão. E muitos, que não teriam condições de pagar um curso, agora estão se formando por meio de um curso gratuito e almejando algo melhor na vida. Vale a luta!”, ressaltou Marquinhos.

PARCERIA

O coordenador da Regional Diadema, Antonio Claudiano da Silva, o Da Lua, lembrou da importância em valorizar a parceria com o Senai à formação dos trabalhadores e trabalhadoras para se inserirem no mercado de trabalho.

“Este é um projeto assertivo, que já tem um longo tempo de existência e a nossa luta é pela sua ampliação, para que outros espaços e instituições também tenham essa preocupação com o investimento à juventude no mercado de trabalho, que se renova a cada dia e precisa estar preparada”.

A CSE na Legas Metal Aparecida Maria de Melo, a Cida, destacou que, não apenas por ser mãe do presidente Lula, mas

principalmente por representar a força e a perseverança da mulher, que Dona Lindu, nome que recebe a escola, sempre estimulou os filhos aos estudos. “Esta é uma história parecida com a de muitas mães que prestigiaram seus filhos e filhas nesta formatura. Uma conquista de um ciclo concluído”.

A Escola “Dona Lindu” foi inaugurada no dia 5 de dezembro de 2013 pelo presidente Lula. Na ocasião, ele contou que sua chegada à Presidência da República começou quando entrou no Senai, como resultado da perseverança de sua mãe, homenageada com o nome da Escola do Sindicato.

NOVAS TURMAS

As inscrições seguem abertas até a próxima segunda-feira, dia 31. As opções são eletricitista instalador, projetos elétricos industrial em AutoCad 2D, leitura interpretação de desenho com metrologia aplicada e inspetor de qualidade com matemática aplicada.

Podem se matricular sócios dos Metalúrgicos do ABC, seus dependentes, sócios de outras categorias e desempregados. Informações sobre idade mínima, requisitos e carga horária em smabc.org.br/escola. Dúvidas pelo telefone (11) 4061-1048 ou WhatsApp (11) 99877-9604.



“DATA É DE REFLEXÃO E RESISTÊNCIA, AS MULHERES NEGRAS ESTÃO NA BASE DA PIRÂMIDE SOCIAL DO PAÍS”

Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha e Dia Nacional de Tereza de Benguela foi ontem. Sindicato reforça luta por igualdade e respeito

O dia 25 de julho marca o Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha, criado pela ONU (Organização das Nações Unidas) em 1992 e no Brasil também o Dia de Tereza de Benguela, líder quilombola símbolo da resistência negra no país.

A diretora executiva do Sindicato, Andréa Ferreira de Sousa, a Nega, destacou que a data, dentro do mês Julho das Pretas, é para reforçar a luta por políticas públicas, pelo fortalecimento da luta no combate ao racismo voltado para as mulheres e por respeito.

“Esta é uma data de reflexão e resistência porque nós, mulheres negras, estamos na base da pirâmide social do país. Isso significa que ganhamos os menores salários, estamos nos piores empregos e somos mais dependentes de políticas públicas de inclusão social, como o Bolsa Família. Hoje temos a oportunidade de continuar a fazer a nossa luta para que tenhamos melhores empregos, respeito, pelo fim da violência contra mulher e do feminicídio”, defendeu.

Dados do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), de 2022,



ADONIS GUERRA

mostram que as mulheres negras são as que mais sofreram com desemprego, com 13,9%, enquanto a taxa geral foi de 9,3%. A renda das mulheres negras representa 46,3% do que ganham homens brancos, que estão no topo da pirâmide social.

Enquanto homens brancos receberam, em média, R\$ 3.708, e as mulheres brancas R\$ 2.774, as mulheres negras receberam R\$ 1.715. Trabalhadores negros ganharam R\$ 2.142. Do total, 45% dos lares no país

são chefiados por mulheres. Desse total, 63% são por mulheres negras e abaixo da linha de pobreza.

VIOLÊNCIA

A dirigente ressaltou a urgência da luta contra a violência e o feminicídio e a importância de esclarecer quem mandou matar Marielle Franco com a delação e as novas informações desta semana.

“Quando matam Marielle, matam cada uma de nós. Não deixaremos que nos silenciem. So-

mos resistência, queremos respeito, viver felizes e em paz. Nosso projeto de #ARetomada do Sindicato busca incluir mulheres no chão de fábrica, nas escolas, faculdades, na defesa de uma sociedade melhor e igualitária”.

De acordo com o Anuário Brasileiro de Segurança Pública, as mulheres negras são as maiores vítimas da violência. Em 2022, 88,7% das vítimas de violência sexual eram mulheres e, dentre essas, 56,8% eram pretas ou pardas.

TRIBUNA ESPORTIVA



FOTOS: DIVULGAÇÃO

Após a vitória por 4 a 0 sobre o Panamá na estreia na Copa do Mundo na segunda, a seleção feminina volta aos treinos hoje.



A seleção feminina se prepara para encarar a França no sábado em duelo que pode valer a liderança do Grupo F.



Em caso de vitória, a seleção brasileira garante classificação antecipada para as oitavas de final caso Panamá não derrote a Jamaica.



Com três gols na estreia, Ary Borges é a artilheira da competição. Bia Zaneratto, na sua quarta Copa, marcou pela 1ª vez.



Marta estreou na sua sexta Copa do Mundo e igualou o feito da nigeriana Onome Ebi e da canadense Christine Sinclair.

PROTEJA SEU PATRIMÔNIO

SEGUROS RESIDENCIAL | CONSÓRCIO | EMPRESARIAL
AUTOMÓVEL | SAÚDE | VIDA | PREVIDÊNCIA

www.lacorse.com.br

4509-5302 / 9651 / 5303
4128-4271 / 4273 / 4279 / 4292

R. João Basso, 231 - 1º andar - Centro - São Bernardo do Campo



ODONTOLOGIA
Dr. Remilson Teixeira Gomes
• Especialista em Periodontia (Gengiva / Tártaro)
• Especialista em Prótese Dentária
• Tecnólogo em Prótese Buco Maxilo Facial
• Técnico em Prótese Dentária

Dr. Antonio Helio Fabio - Implantes

Dra. Lilian Petecof Gomes Ogeda
• Tratamento Canal - Odontopediatria
• Clareamento - Clínica Geral

Dr. Altair Nacarato
• Buco Maxilo Facial
• Extração Dentes do Ciso

CONVÊNIO COM O SINDICATO DESDE 1991

Rua José Bonifácio, 671 - Sala 1 - (próx. ao Sindicato) - Tel./Fax: 4127-0418 - S.B. do Campo - CEP: 09721-161

Praia de Maranduba – Ubatuba

Alugue um chalé e aproveite tudo o que o Litoral Norte tem a oferecer

DESCONTO PARA SINDICALIZADOS

Convênio com o sindicato dos metalúrgicos do ABC

CHALÉS ROKAMIELI

(11) 99977-9996
99191-4736
(11) 3421-1960



EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA AQ INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE EQUIPAMENTOS LTDA

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores na empresa AQ INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE EQUIPAMENTOS LTDA, inscrita no CNPJ sob o número 03.635.488/0001-11, com endereço na Rua Oneda, 427 - Vila Armando Bondioli, São Bernardo do Campo, a participarem da assembleia específica presencial, que será realizada, nas dependências da empresa, no dia 27 de julho de 2023, quinta-feira, às 10h00. A ordem do dia será: a) Participação nos Lucros e Resultados (PLR); b) Discussão e deliberação sobre a contribuição negocial como recurso essencial para custeio desta negociação coletiva, visando à celebração da norma coletiva que contemple os interesses dos trabalhadores, sindicalizados ou não, da empresa; c) Autorização para a diretoria celebrar o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; d) Outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. São Bernardo do Campo – SP, 25 de julho de 2023. Moisés Selerges Júnior. Presidente.”