

# **AFRONTA POR PARTE DO PATRONAL MACHISTA E ULTRAPASSADO**

**NO MÊS DE MARÇO,  
CONFEDERAÇÃO NACIONAL  
DA INDÚSTRIA E DO COMÉRCIO  
ENTRAM COM AÇÃO NO  
SUPREMO PARA TENTAR  
IMPEDIR APLICAÇÃO DA LEI  
DE IGUALDADE SALARIAL  
ENTRE HOMENS E MULHERES,  
SANCIONADA POR LULA.**

PÁGINA 3



# FORMAÇÃO PARA DIRIGENTES SINDICAIS COMEÇA AMANHÃ NO CELSO DANIEL

*Curso terá duração de dois anos, com encontros mensais. Conteúdo foi preparado com base em pesquisa feita com o dirigentes*

**C**omeça amanhã o Projeto de Formação 2024-2025 para dirigentes e trabalhadores do Sindicato no Centro de Formação Celso Daniel, ao lado da Sede. Com início às 9h, as atividades prosseguem na sexta-feira, dia 22. O curso terá duração de dois anos, com encontros mensais e ministrado pelo departamento de Formação da entidade. O conteúdo foi preparado com base em pesquisa feita em 2023 com representantes da base.

“Esta é uma das formas que o departamento encontrou para oferecer respostas para muitas dúvidas expostas pelos dirigentes e ajudar na solução de problemas apontados por eles mesmos”, afirmou o diretor executivo do Sindicato, Luiz Carlos da Silva Dias, o Luizão. “Buscar a trajetória deles enquanto militantes, cipeiros, dirigentes, mas



ADONIS GUERRA

também daqueles que estão cumprindo o primeiro mandato”.

“A ideia é ter a experiência adquirida por eles, transportar para a realidade e discutir as mudanças no mundo do trabalho ocorridas principalmente desde a reforma trabalhista de 2017 até hoje”, disse. “O mundo do trabalho mudou, as formas de contratação

mudaram, novas regras foram estabelecidas, a atuação dos sindicatos e seus dirigentes precisa ser revista e atualizada”.

### PARTICIPAÇÃO

O coordenador de área de Diadema, João Paulo Oliveira dos Santos, já está inscrito no curso. “Ser diretor do Sindicato traz uma imensa responsabilidade.

Para um CSE representar bem os trabalhadores que o elegeram, é necessária contínua qualificação e formação política. A divulgação feita pela Tribuna Metalúrgica é de grande importância, pois desta forma as trabalhadoras e trabalhadores se mantêm informados sobre a nossa busca em representá-los cada vez melhor”.

### NOTAS E RECADOS



FOTOS: DIVULGAÇÃO

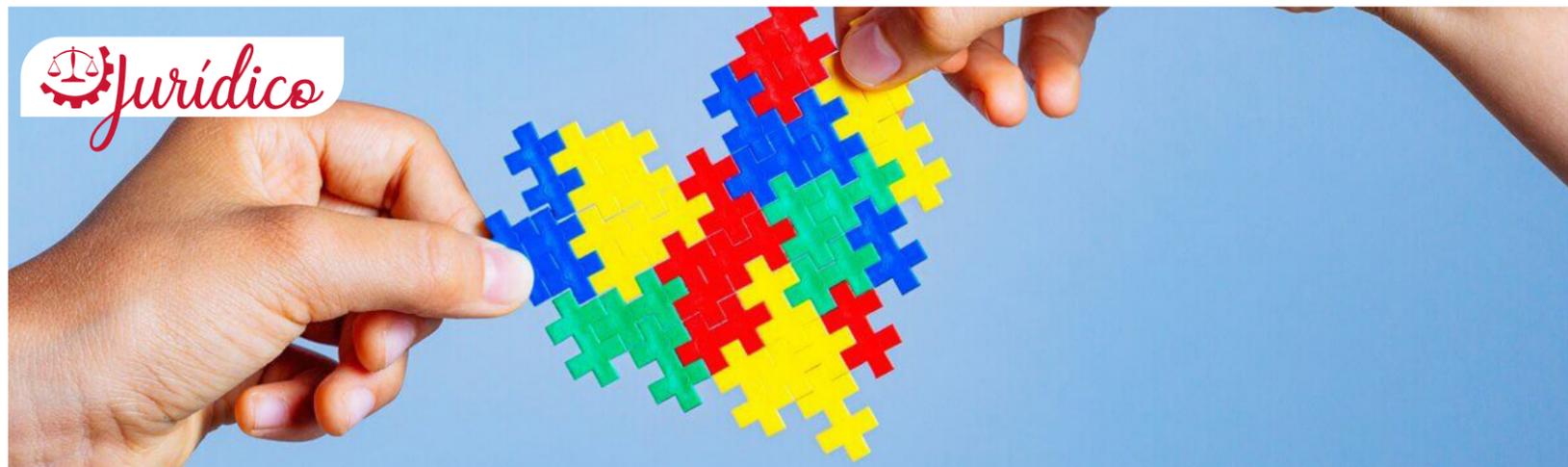
### Empregos formais

Em janeiro, foram abertos 180.395 postos de trabalho formais, segundo o “novo” Caged. O saldo entre admissões e demissões é o dobro do registrado em igual mês do ano passado (90.031). No acumulado em 12 meses, foram criados 1.620.758 empregos com carteira.



### Habib's condenada

A Segunda Turma do Tribunal Superior do Trabalho, condenou por unanimidade o Habib's a pagar R\$ 300 mil de indenização por dano moral coletivo, por vincular trabalhadores a uma manifestação política contra o governo de Dilma, em 2016.



## MÃE DE GÊMEAS AUTISTAS CONSEGUE REDUZIR JORNADA SEM ALTERAÇÃO SALARIAL

O TST (Tribunal Superior do Trabalho) confirmou seu entendimento para que seja mantido o salário de uma trabalhadora do Banco Bradesco cuja jornada foi reduzida de oito para quatro horas, por ser mãe de duas gêmeas autistas.

As crianças nasceram em 2011 e foram diagnosticadas em 2014 com TEA (Transtorno do Espectro Autista), de moderado a severo em uma delas e severo na outra e ambas necessitam de tratamento com equipe multidisciplinar, de alto custo, com acompanhamento constante dos pais.

A trabalhadora requereu administrativamente a redução de 50% da jornada, mas o Bradesco negou.

O TST aplicou, por analogia, regra do Regime Jurídico Único dos servidores públicos federais (Lei 8.112/1990) que possibilita redução de jornada de quem tenha filho com deficiência sem a diminuição dos vencimentos, incluindo gratificação mensal de função.

O TST observou, ainda, que a situação impõe ônus excessivo à trabalhadora. Além de exigir grande parte de seu tempo, também emprega boa parte

de sua remuneração, pois as crianças precisam de acompanhamento médico, fonoaudiológico e psicopedagógico.

Por outro lado, trata-se de uma das maiores instituições bancárias do país, de modo que o ônus a ser suportado por ela é razoável diante do benefício social que a medida trará para as crianças com deficiência.

O TST considerou também que, se o servidor federal tem a prerrogativa de reduzir a jornada sem perda de remuneração, os empregados regidos pela CLT também devem ter direito

semelhante. “Pessoas em situações análogas não podem ser tratadas de forma absolutamente desigual”, afirmou o Relator (Min. Agra Belmonte), sob pena de violação do princípio da igualdade previsto, tanto na Constituição Federal, quanto na Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência da ONU (CDPD).

O Supremo Tribunal Federal (STF) tem manifestado o mesmo posicionamento em benefício de servidores estaduais e municipais.

A decisão foi unânime.



### Assassinato de Sindicalista

Está marcado para o dia 4 de abril o julgamento do policial penal Jorge Guarinho, acusado de matar o sindicalista e ex-tesoureiro do PT de Foz do Iguaçu, Marcelo Arruda. O crime aconteceu no dia 9 de julho de 2022 quando Arruda comemorava seu aniversário de 50 anos.

Comente este artigo. Envie um e-mail para [juridico@smabc.org.br](mailto:juridico@smabc.org.br) Departamento Jurídico

# NO MÊS DAS MULHERES, CNI E CNC ENTRAM COM AÇÃO NO SUPREMO PARA TENTAR IMPEDIR IGUALDADE SALARIAL

*Lei sancionada por Lula no início do mandato, estabelece o que já está na Constituição, que funções iguais devem ter salários iguais*

*“É uma afronta por parte atrasada do setor patronal que nunca aceitou os avanços da classe trabalhadora, muito menos de nós mulheres”*

A lei sancionada pelo presidente Luiz Inácio Lula da Silva, em julho do ano passado, fruto de uma luta histórica, que determina igualdade salarial entre homens e mulheres na mesma função corre risco no que depender de dois importantes setores patronais.

Isso porque, neste mês de março, a CNI (Confederação Nacional da Indústria) e a CNC (Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo), entraram em conjunto com uma Ação Direita de Inconstitucionalidade, no STF (Supremo Tribunal Federal), para impedir que a lei seja cumprida.

Para a diretora executiva do Sindicato e coordenadora do Coletivo da Mulheres Metalúrgicas do ABC, Andréa de Souza, a Nega, trata-se de um ato machista praticado pela parte mais ultrapassada do empresariado brasileiro.

“É uma afronta, um desrespeito público por parte atrasada do setor patronal que nunca aceitou os avanços da classe trabalhadora, muito menos de nós mulheres. É mais uma atitude que revela uma sociedade infelizmente ainda machista e misógina”.

A dirigente reforça que impedir esse retrocesso é um dever de toda a classe trabalhadora. “Principalmente neste mês de março, muitas empresas pregam o discurso de valorização das trabalhadoras, mas sabemos que na prática isso não ocorre e a prova disso está nessa Ação. Fazemos sempre questão de lembrar que essas pautas não são só nossas, mas também dos homens porque eles têm esposa,



filha e mãe que trabalham. Precisamos estar juntos para não permitir esse retrocesso. O que se espera do judiciário brasileiro é que se posicione favorável à lei que é um avanço, mas que ainda precisa de muita luta para ser cumprida”.

Andrea lembrou ainda que a lei corrige uma grande injustiça praticada ao longo de toda a história. “Não existe outra explicação, além do machismo, para que mulheres ganhem menos que homens exercendo as mesmas funções, pois somos tão competentes quanto. É urgente e necessário que essa lei seja colocada em prática por uma questão de justiça”.

#### O QUE ESTABELECE A LEI

A lei estabelece que as empresas com mais

de 100 trabalhadores gerem e entreguem relatórios com os valores dos salários pago. O Ministério do Trabalho e Emprego fará a análise e aplicará posteriormente as devidas sanções, se houver necessidade. Somente serão divulgados os CNPJs das empresas e o percentual da diferença salarial entre homens e mulheres com a mesma função. Ela não prevê a divulgação dos nomes dos trabalhadores e trabalhadoras, nem os valores de quanto ganham.

#### NOTA DAS CENTRAIS

Em nota, as Centrais Sindicais repudiaram a atitude e reafirmaram que “a lei é fruto de uma demanda histórica não apenas do movimento feminista, mas de todo

o movimento dos trabalhadores, que, por princípio, luta por igualdade e justiça em todos os aspectos da sociedade”.

O documento lembra ainda que esses representantes patronais desconsideraram estudos que demonstram que o fim de práticas discriminatórias contra as mulheres no mercado de trabalho estimularia o crescimento econômico.

A CUT e a Frente das Mulheres preparam ato, ainda sem data definida, em defesa da lei.

#### TRÂMITE

Não há um prazo para a decisão do Supremo, mas o ministro relator, Alexandre de Moraes, pode impedir que a ação seja levada adiante por achar que não há sentido no pedido.

*“Muitas empresas pregam o discurso de valorização das trabalhadoras, mas sabemos que na prática isso não ocorre e a prova disso está nessa Ação”*

# TRABALHADORES NA SELCO CONQUISTAM PLR E VALE-ALIMENTAÇÃO COM AUMENTO REAL

A primeira parcela será paga em setembro deste ano e a segunda em março de 2025. Sindicato chama trabalhadores para a sindicalização

Em assembleia na última sexta-feira, dia 15, trabalhadores na Selco, em São Bernardo, aprovaram por unanimidade acordo de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) negociado pelos Metalúrgicos do ABC com a empresa. A primeira parcela será paga em setembro deste ano e a segunda em março de 2025. Também foi aprovada a contribuição negocial e, quem ficar sócio do Sindicato, está isento.

“Esta é uma conquista importante porque a proposta teve um ganho real em relação a 2023, inclusive, conseguimos garantir o reajuste no vale-alimentação também”, celebrou o coordenador do CSE na fábrica, Francisco Gomes de Lima, o Chiquinho. “Este resultado foi graças à unidade e organização no local de trabalho. O Sindicato chama para a sindicalização, pois é assim que fortalecemos a luta nas mesas de negociação”.



“A Selco é uma fábrica onde o Comitê Sindical está sempre levando as pautas, o debate do Sindicato para o dia a dia dos trabalhadores, o que é essencial para mudarmos os rumos do nosso país”, completou. “Temos um CSE consolidado, que luta, negocia e desenvolve um trabalho permanente com relação à evolução da empresa. Considero isso muito importante por tra-

zer informações atualizadas e precisas para que o nosso Sindicato tenha conhecimento e possa criar ações planejadas e efetivas”.

## BENEFÍCIOS

O coordenador de São Bernardo, Jonas Brito, lembrou que é com o chão de fábrica sindicalizado que a empresa entende a necessidade de formalizar acordos, o que garante bons

resultados relacionados às conquistas dos trabalhadores e trabalhadoras e previsibilidade do que vai acontecer.

“Além dos direitos, sócios e sócias têm à disposição diversos benefícios oferecidos pela entidade, como Clube de Campo, Colônia de Férias, acesso a convênios com parceiros do Sindicato, suporte jurídico e muito mais”.

# CSE NA MERCEDES E SOLIDARITY CENTER AMPLIAM DEBATE SOBRE MOVIMENTO E FORMAÇÃO SINDICAL NO PAÍS

Em visita à montadora, representantes da entidade americana conversaram com a representação na fábrica sobre parcerias futuras junto a CNM/CUT

O CSE (Comitê Sindical de Empresa) na Mercedes, em São Bernardo, recebeu a visita dos representantes do Solidarity Center e do diretor regional de Programas das Américas, Joell Molina,

na última quinta-feira, dia 14, na montadora. Segundo o coordenador da representação na fábrica, Amarildo Marques de Souza, o objetivo foi conhecer a realidade do movimento sindical brasileiro.

“O encontro garantiu ainda uma produtiva conversa sobre formação sindical. Queremos aprofundar esta parceria para projetos futuros com a CNM/CUT (Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT)

e o Solidarity Center”, disse o dirigente.

“A maioria das reivindicações dos trabalhadores são lutas comuns e construir ações que fortaleçam a organização sindical é entender que a classe trabalhadora é uma só, numa sociedade que necessita cada vez mais de valorização e respeito”.

## A INSTITUIÇÃO

O Solidarity Center é ligada à AFL-CIO (Central Sindical Americana) que desenvolve projetos de cooperação internacional entre entidades sindicais em diversos temas – organização sindical, comunicação, gênero, raça e juventude, por exemplo. A instituição tem parceria histórica com a CNM/CUT.



## TRIBUNA ESPORTIVA



Jair, Patati e JP Chermont têm ganhado cada vez mais espaço no Peixe. Na rodada final do Paulistão, contra a Inter de Limeira, o trio também foi utilizado e chamou atenção.



Palmeiras tem 79.3% de aproveitamento no Paulistão desde 2022, com 32 vitórias em 45 jogos na competição. Time perdeu apenas duas partidas neste intervalo.



Com o bom momento vivido por Pedro Raul, quem pode perder espaço como titular é Romero. Paraguaio vem de uma seca de quatro jogos sem balançar as redes.



James Rodríguez, Nahuel Ferraresi, Damián, Roberth, Rafael e Pablo são os desfalques do Tricolor na primeira semana de intertemporada para defender seus países.