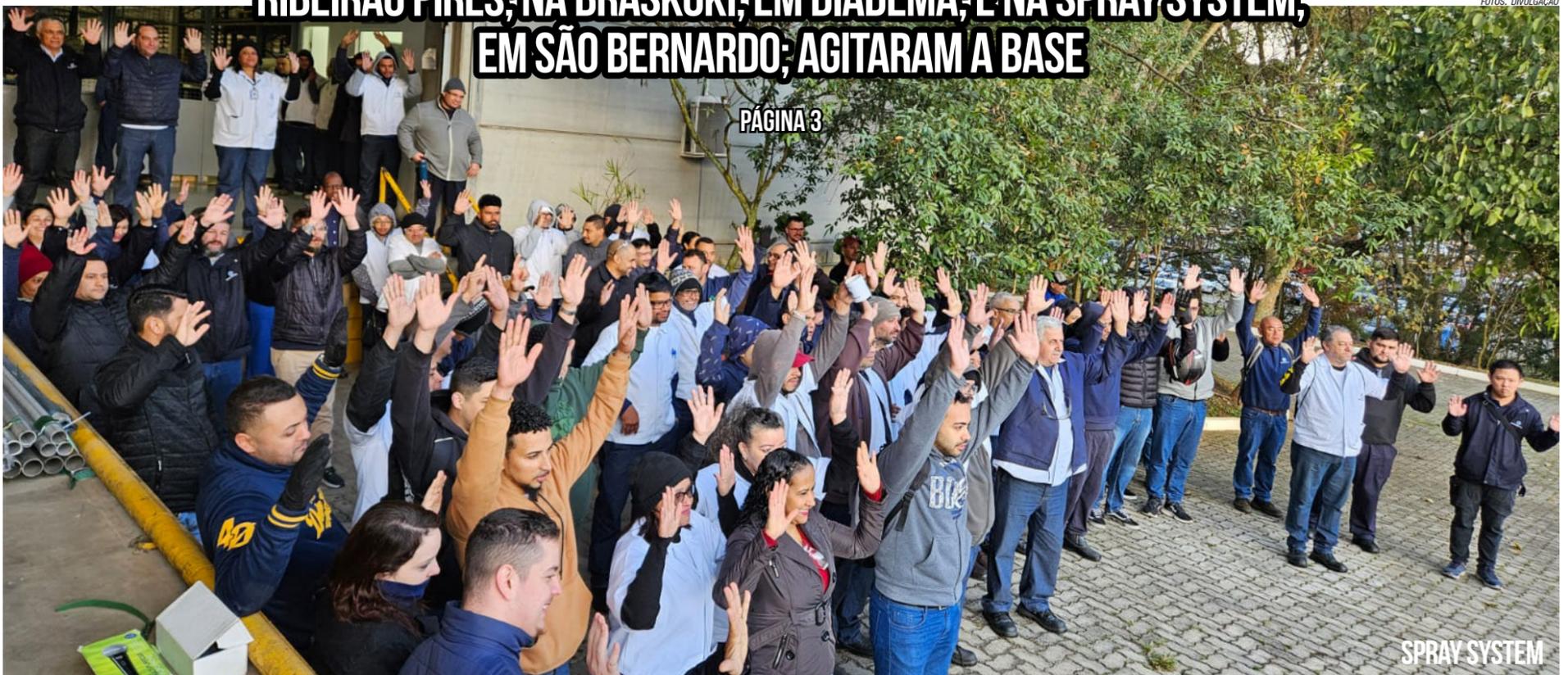




NOSSA LUTA NÃO PARA!



ASSEMBLEIAS DE CAMPANHA SALARIAL ONTEM NA FLEDLAZ, EM RIBEIRÃO PIRES; NA BRASKOKI, EM DIADEMA; E NA SPRAY SYSTEM, EM SÃO BERNARDO; AGITARAM A BASE



NA USIMATIC, TRABALHADORES APROVAM PLR E VALE-ALIMENTAÇÃO

NOTAS

FOTOS: DIVULGAÇÃO

A PLR será paga em duas parcelas. Quem ficar sócio até o final de agosto, não paga contribuição negocial

Após um processo de negociação difícil, os trabalhadores e trabalhadoras na Usimatic, em São Bernardo, aprovaram em assembleia na manhã de ontem proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) e vale-alimentação negociados pelo Sindicato com a fábrica. Segundo o coordenador de área, Marcelo Pereira dos Santos, a empresa alegava prejuízo na produção e a unidade da companheirada garantiu o mesmo valor e metas do ano passado.

A PLR será paga em duas parcelas. “Também foi aprovada contribuição negocial e quem ficar sócio dos Metalúrgicos do ABC até o final deste mês, está isento do pagamento”, disse o dirigente, que celebrou ainda o reajuste no vale-alimentação. “É um aumento significativo, disponível a partir de setembro”.



“A cada rodada de negociação a empresa não queria avançar. Queria diminuir em 20% o valor da PLR, mas graças à mobilização do conjunto dos trabalhadores na fábrica, conseguimos mais uma vez esse direito sem prejuízo no valor ante 2023. Esse resultado é fruto de quem tem consciência da luta no

chão de fábrica no dia a dia e sabe que está bem representado pelo Sindicato. A sindicalização é o melhor caminho!”

DATA-BASE

Marcelo contou que a FEM-CUT/SP (Federação Estadual dos Metalúrgicos) segue as negociações da Campanha Salarial 2024

no mês de agosto. De acordo com a entidade, as bancadas patronais resistem em apresentar propostas que garantam aumento real nos salários da categoria. Em 11 meses, entre setembro de 2023 e julho deste ano, o acumulado do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) é de 3,85%.



TVT News

Após mais de uma década de parceria em defesa de uma comunicação democrática e cidadã, a Rede Brasil Atual une-se totalmente à Rede TVT. Deste esforço coletivo, nasce a TVT News. O lançamento do novo site está previsto para a próxima segunda-feira, 19.



Ocupação

Cerca de 300 famílias organizadas pelo Movimento dos Trabalhadores Rurais Sem Terra no Distrito Federal e Entorno (MST-DFE) ocuparam, na madrugada do último sábado, 10, a fazenda Gado Bravo, localizada no município de Buritis (MG), no Entorno do DF.



SUA EMPRESA CUMPRE A LEI CONTRA OS ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL?

Toda empresa, legalmente, é obrigada a manter um ambiente de trabalho saudável e acolhedor para as pessoas, incluindo as mulheres, entretanto a realidade é bem outra. Muitas mulheres brasileiras relatam, frequentemente, terem sofrido episódios de assédio no ambiente de trabalho, ou presenciado atos de assédio contra outras mulheres, dentro das empresas.

A Lei 14.457, de 21 de setembro de 2022, procura combater este mal e está em vigor desde março 2023, mas grande parte das empresas ainda não adotou medidas efetivas para seu correto cumprimento, o que as coloca em risco de sofrer sanções.

Esta lei estabelece, entre outras medidas: a) inclusão de regras de conduta que visem o combate ao assédio sexual e outras formas de violência nas normas e políticas internas da empresa; b) implementação de ferramenta como o Canal de Denúncias, com possibilidade de anonimato para o denunciante e garantia total do sigilo das informações; c) acompanhamento e apuração dos relatos, com a aplicação de sanções aos responsáveis pelos atos de assédio e/ou violência; d) incorporação dos temas referentes à prevenção e ao combate ao assédio e outras violências nas atividades e nas práticas determinadas pela CIPA; e) realização de treinamentos, ações de

capacitação, orientação e sensibilização de funcionários de todos os níveis hierárquicos da empresa, sobre esses temas (palestras, cartilhas de orientação e campanhas, por exemplo), a cada 12 meses.

Implementar mecanismos eficazes de acolhimento às reclamações e trabalhar mais fortemente a sensibilização dos homens são algumas das muitas medidas eficazes que devem ser adotadas para reduzir os abusos.

Se a empresa perdeu o prazo de adequação de 180 dias (terminou em março de 2023), corre risco de sofrer multas e sanções pelo Ministério do Trabalho, além de eventuais condenações no pagamento de

indenizações às vítimas pela Justiça do Trabalho.

Sem falar que irregularidades como assédios, bullying e outros tipos de violência podem repercutir, igualmente, em multas por dano moral coletivo e prejuízos irreparáveis à imagem do negócio.

É importante ressaltar, ademais, que essa implementação obrigatória é uma medida preventiva e estratégica para empresas que desejam promover um ambiente de trabalho saudável e proteger seus trabalhadores contra o assédio moral e outras formas de violência.

Por isso, é fundamental alinhar a essas novas diretrizes para proteger os trabalhadores e as próprias empresas.



Trabalhadores sobre-educados

Entre 2012 e 2023, houve um aumento na proporção de trabalhadores sobre-educados no Brasil, aqueles com escolaridade superior à exigida por suas ocupações. Em 2012, cerca de 26% dos trabalhadores estavam nessa situação, percentual que cresceu para 38% em 2020, permanecendo estável até 2023.

Comente este artigo. Envie um e-mail para juridico@smabc.org.br Departamento Jurídico

MOBILIZADOS, TRABALHADORES NA FLEDLAZ, SPRAY SYSTEM E BRASKOKI INTENSIFICAM LUTA PELA CAMPANHA SALARIAL

Assembleias ontem na base cobram reposição integral da inflação, acumulada de 3,85% até julho, e aumento real nos salários

“Está dado o recado: se não tiver proposta, fábrica parada. Já é hora dos patrões apresentarem propostas”

Faltando pouco mais de 15 dias para a data-base da categoria (1º de setembro), os Metalúrgicos do ABC intensificam as mobilizações na base para fortalecer as negociações da FEM-CUT/SP (Federação Estadual dos Metalúrgicos) com as bancadas patronais na Campanha Salarial. Assembleias ontem na Fledlaz, em Ribeirão Pires; na Braskoki, em Diadema; e na Spray System, em São Bernardo; agitaram a base.

A entidade cobra a reposição integral da inflação, acumulada de 3,85% até julho, e aumento real

nos salários. Dirigentes também reivindicam a renovação dos direitos trabalhistas e avanços nas cláusulas das mulheres, contidos nas CCTs (Convenções Coletivas de Trabalho).

“Está dado o recado: se não tiver proposta, fábrica parada. Já é hora dos patrões apresentarem propostas”, avisou o coordenador de São Bernardo, Jonas Brito. “O trabalhador entende que sua participação, apoiando o Sindicato, facilita o resultado”, contou o coordenador de área, Sebastião Gomes de Lima, o Tião.



AMENDOIM



TIÃO



JONAS



WELLINGTON



MARQUINHOS



REGINALDO

EM DIADEMA

Na Braskoki, os companheiros receberam as informações das negociações com entusiasmo, segundo o coordenador de área, Gilberto da Rocha, o Amendoim. “Se não tem acordo firmado pelo Sindicato, não têm igualdade nas negociações entre o capital e trabalho”, avisou o dirigente.

NA FLEDLAZ

Para o coordenador da Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, Marcos Paulo Lourenço, o Marquinhos, fechar a Campanha Salarial até o final de agosto é fundamental. “É esse o nosso papel: pressionar e mobilizar para

que os patrões tenham mais seriedade nas negociações”.

“A gente vai lá discutir sempre pensando qual é a inflação, qual vai ser o aumento real, o que de fato vai cair lá no nosso salário porque é aquilo que a gente carrega para sustentar a família”, explicou o diretor administrativo do Sindicato, Wellington Messias Damasceno.

O CSE na Fledlaz, Reginaldo da Silva Miranda, o Cabelo Jr, lembrou que o Sindicato conta com todos na Fledlaz para participar das decisões que serão tomadas. “Juntos vamos conseguir avançar de forma importante, consistente e bom para todos e todas”.

“É esse o nosso papel: pressionar e mobilizar para que os patrões tenham mais seriedade nas negociações”

CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL APRESENTA DIAGNÓSTICO DA ECONOMIA SOLIDÁRIA DA REGIÃO

Foram identificados, com a ajuda da Unisol, 70 empreendimentos do tipo, sendo a maioria ligada a artesanato

O Consórcio Intermunicipal Grande ABC apresentou, na última quinta-feira, 8, os resultados do diagnóstico da Economia Solidária do Grande ABC, fruto de uma parceria firmada entre o órgão que representa as prefeituras da região e a Unisol Brasil, central de cooperativas e empreendimentos solidários.

O projeto teve como objetivo identificar os empreendimentos econômicos solidários e diagnosticar suas condições e possibilidades. Além de fomentar iniciativas associativas focadas na geração de trabalho e renda e desenvolvimento econômico baseadas nos princípios de solidariedade.

“Notamos a importância dos empreendimentos solidários na economia e a oportunidade que isso traz no pensamento de um novo marco para o desenvolvimento econômico da nossa região e de nosso país. Com base sempre no princípio de solidariedade como maneira de promover a transformação sociocultural da sociedade”,



enfatizou o secretário-executivo do Consórcio ABC, Aroaldo da Silva.

O vice-presidente do Sindicato e diretor institucional da Unisol São Paulo, Carlos Caramelo, destacou os desdobramentos após a apresentação dos resultados. “Esse diagnóstico traz um novo perfil que apresenta também outras relações de trabalho. Precisamos entender esses segmentos produtivos para ajudar a organizar esses trabalhadores em cadeias produtivas, para que haja melhor rendimento e para que

eles sejam reconhecidos também como entidades produtivas”.

“Muitas vezes a economia solidária ou esses outros segmentos como cooperativistas são muito marginalizados. É necessário sempre estarmos atentos na construção de uma sociedade justa e perfeita”, ressaltou o dirigente.

Segundo o diagnóstico, foram identificadas na região 70 empreendimentos do tipo, sendo 29 em Santo André, 13 em São Bernardo do Campo, 12 em Diadema, dez em Mauá, três em Rio Grande

da Serra, dois em Ribeirão Pires e um em São Caetano do Sul.

As principais atividades destes empreendimentos são Artesanato (18), Alimentação e Bebida (17), Confecção, Costura e Bolsas (11), Reciclagem (5), Serviços de Assessoria (5), Educação Cultural e Oficinas (5), entre outras.

O diagnóstico regional foi feito com recursos de emenda parlamentar encaminhada pelo deputado estadual Teonílio Barba (PT), que também participou do ato de apresentação.

TRIBUNA ESPORTIVA

FOTOS: DIVULGAÇÃO



Agustín Gaiy é líder em desarmes no Brasileirão desde sua estreia pelo Alverde. Lateral direito disputou três jogos pela competição e realizou 15 desarmes.



O São Paulo negocia a contratação de Ruan, do Sassuolo, da Itália. Tricolor quer mais um defensor para reforçar elenco visando o segundo semestre.



O Peixe está bem próximo de oficializar a contratação de Wendel. Clube avançou nas negociações com o Porto para trazer o atacante por empréstimo de um ano.



Caso as negociações avancem, Timão já sabe quanto precisará pagar por Carlos Vinícius: de R\$ 18 a 24 milhões. Atacante está sem espaço no Fulham, da Inglaterra.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA CONEX ELETROMECÂNICA INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores na empresa CONEX ELETROMECÂNICA INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA, inscrita no CNPJ sob o número 54.601.612/0001-69, com endereço na Estrada SADAÉ TAKAGI, 215 - Bairro Cooperativa, São Bernardo do Campo, a participarem da assembleia específica presencial, que será realizada, nas dependências da empresa, no dia 21 de agosto de 2024, quarta-feira, às 08h00. A ordem do dia será: a) Participação nos Lucros e Resultados (PLR); b) Discussão e deliberação sobre contribuição negocial como recurso essencial para custeio desta negociação coletiva, visando à celebração da norma coletiva que contemple os interesses dos trabalhadores, sindicalizados ou não, da empresa; c) Discussão e deliberação sobre CAMPANHA SALARIAL 2024 para o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; d) Outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. São Bernardo do Campo – SP, 13 de agosto de 2024. Moisés Selerges Júnior. Presidente.”

ODONTOLOGIA
Dr. Remilson Teixeira Gomes
 • Especialista em Periodontia (Gengiva / Tártaro)
 • Especialista em Prótese Dentária
 • Tecnólogo em Prótese Buco Maxilo Facial
 • Técnico em Prótese Dentária

Dr. Antonio Helio Fabio - Implantes
Dra. Lilian Petecof Gomes Ogeda
 • Tratamento Canal - Odontopediatria
 • Clareamento - Clínica Geral

Dr. Altair Nacarato
 • Buco Maxilo Facial
 • Extração Dentes do Ciso

CONVÊNIO COM O SINDICATO DESDE 1991

Rua José Bonifácio, 671 - Sala 1 - (próx. ao Sindicato) - Tel./Fax: 4127-0418 - S.B. do Campo - CEP: 09721-161

PROTEJA SEU PATRIMÔNIO
 www.lacorse.com.br

SEGUROS RESIDENCIAL | CONSÓRCIO | EMPRESARIAL AUTOMÓVEL | SAÚDE | VIDA | PREVIDÊNCIA

11 98707-1572
 4128-4271 / 4273 / 4279 / 4292

R. João Basso, 231 - 1º andar - Centro - São Bernardo do Campo

PRAIAS
Abatubá
 + BARATO DO QUE VOCÊ IMAGINA!

DESCONTO PARA SINDICALIZADO O ANO TODO!

CHALÉS ROKAMIELI
 (11) 99977 9996 / 99191 4736

LIBERTADORES

Hoje - 21h30



Botafogo x Palmeiras