



# Tribuna

## Metalúrgica



EDIÇÃO 5351 | TERÇA-FEIRA, 27 DE AGOSTO DE 2024 | SMABC.ORG.BR | ☎ 11 99965-9532

ADONIS GUERRA



**CAMPANHA SALARIAL**

**METALÚRGICOS  
DO ABC APROVAM  
ACORDO DE MAIS  
DE 5% DE REAJUSTE  
SALARIAL NA BASE**

**PROPOSTA APROVADA GARANTE  
REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO  
DO PERÍODO MAIS AUMENTO  
REAL DE 1,2% E RENOVAÇÃO  
DAS CLÁUSULAS SOCIAIS.  
LUTA AGORA É PARA CHEGAR  
À MESMA NEGOCIAÇÃO NOS  
DEMAIS GRUPOS PATRONAIS.**

# METALÚRGICOS DO ABC CONQUISTAM MAIS DE 5% DE REAJUSTE SALARIAL E RENOVAÇÃO DAS CLÁUSULAS SOCIAIS

*Categoria aprovou proposta de reposição da inflação do período mais aumento real de 1,2%. Luta agora é para chegar à mesma proposta aos demais grupos patronais*

*“É o segundo ano consecutivo que nós conquistamos reajuste no salário com aumento real além do INPC, isso é muito importante”*

**E**m Assembleia Geral de Campanha Salarial realizada na noite da última sexta-feira, 23, na Regional Diadema, os Metalúrgicos do ABC aprovaram a proposta negociada com as bancadas patronais do G3 (Sindi-peças, Sindiforja e Sinpa), G8.3 (Simefre, Siamfesp e Sinafer), Sindicel e Siescomet de mais de 5% de reajuste salarial e renovação das cláusulas sociais até 2025.

O acordo conta com a reposição da inflação medida pelo INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) no período e aumento real de 1,2%. As projeções apontam que neste ano o INPC fechará entre 4% e 4,15%. O índice oficial será divulgado até o próximo dia 9 de setembro. A data-base da categoria é 1º setembro.

Nos demais grupos nos quais não houve avanços nas propostas, a categoria definiu que os sindicatos patronais têm até sexta-feira, 30, para apresentarem as mesmas condições de reajuste ou receberão avisos de greve pela FEM-CUT/SP (Federação Estadual dos Metalúrgicos da CUT). Na assembleia, trabalhadores e trabalhadoras também aprovaram ainda a contribuição negocial de 4% para os não sócios.

“É o segundo ano consecutivo que conquistamos reajuste no salário com aumento real além do INPC, isso é muito importante. Sempre foi compromisso

do nosso Sindicato melhorar as condições de trabalho nas fábricas e também nos salários dos trabalhadores. Sabemos que o salário é fundamental. Este ano estamos conquistando nossa Campanha Salarial antes mesmo da data-base, assim os companheiros da categoria já terão seu aumento no próximo vale”, comemorou o presidente do Sindicato, Moisés Selerges.

“Também conquistamos as Convenções Coletivas com cláusulas sociais que garantem nossos benefícios e direitos. Isso é fundamental. As cláusulas sociais são conquistas gigantescas que nem todo trabalhador Brasil a fora possui”, completou.

## COMPROMISSO

O presidente da Federação, Erick Silva, enalteceu a conquista do acordo antes da data-base. “Nosso compromisso era garantir a nossa data-base em 1º de setembro, estar com a Convenção Coletiva resolvida e votada para já receber o adiantamento em setembro. E esse é o resultado, o saldo da nossa luta”.

O coordenador da Regional Diadema, Antonio Claudiano da Silva, o Da Lua, lembrou que a luta precisará ser feita para contemplar os demais trabalhadores. “Mais uma vez, estamos trazendo aumento real e renovação da Convenção Coletiva e vamos lembrar que aqueles grupos patronais que não chegaram ainda a um acordo terão até o final do mês para



apresentarem uma proposta com aumento real. Caso contrário, vamos ter que encaminhar aviso de greve e fazer a luta”.

O coordenador da Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, Marcos Paulo Lourenço, o Marquinhos, valorizou a atenção do Sindicato com os companheiros e companheiras em todas as fábricas. “Fizemos essa Campanha Salarial conversando com todo mundo, nas empresas grandes e nas pequenas sem distinção, essa é a diferença deste Sindicato. Temos uma base aguerrida com respeito a todos os trabalhadores e trabalhadoras, é isso que me dá orgulho

de ser metalúrgico do ABC”.

O coordenador de São Bernardo, Jonas Brito, agradeceu a cada Comitê Sindical pelo trabalho de mobilização na base. “Quero agradecer a cada Comitê Sindical, a cada dirigente que organizou as assembleias de mobilização nas fábricas. Essas assembleias são fundamentais porque são elas que dão o tom das negociações”.

## AVANÇOS NOS DIREITOS DAS MULHERES

Este ano a bancada da Federação, composta também por companheiras metalúrgicas, conseguiu importantes avanços no que diz respeito às cláusulas sociais que garantem direitos das mulheres. Como, por exemplo, a inclusão da lei de igualdade salarial, garantia de que o tempo de licença maternidade não prejudique o plano de carreira, melhoria no auxílio-creche, dentre outras.

A diretora executiva do Sindicato, Andrea Sousa, a Nega, destacou as conquistas. “Quero fazer um agradecimento a todas as mulheres que estão presentes, sabemos que a jornada das mulheres não é fácil. Nós tivemos avanços importantes nas cláusulas sociais e isso vai servir de instrumento para fazermos o nosso debate no dia a dia nas fábricas”.

## SEM PROPOSTA

As bancadas patronais do G10 e Aeroespacial sequer responderam à pauta de reivindicações da FEM-CUT/SP, situação que se estende há sete anos. A bancada da Estamparia (Siniem) não apresentou nenhuma proposta. Os demais grupos apresentaram propostas que foram rejeitadas pelos representantes da Federação.

Ao todo, a base da Federação tem cerca de 198 mil metalúrgicos e metalúrgicas. No caso dos Metalúrgicos do ABC, a campanha envolve 45 mil trabalhadores da categoria. Outros 25 mil são trabalhadores em montadoras, que têm negociações à parte.

## BANCADAS PATRONAIS

- G8.III - SIMEFRE - SINAFER - SIAMFESP**  
Renovação das cláusulas sociais por um ano com avanços nas cláusulas inerentes aos direitos das mulheres, INPC + 1,2% de aumento real.
- SIESCOMET**  
Renovação das cláusulas sociais por um ano com avanços nas cláusulas inerentes aos direitos das mulheres, INPC + 1,2% de aumento real.
- SINDICEL**  
Renovação das cláusulas sociais por dois anos com avanços nas cláusulas inerentes aos direitos das mulheres, INPC + 1,2% de aumento real.
- G3 - SINDIPEÇAS, SINDIFORJA E SINPA**  
Renovação das cláusulas sociais por dois anos com avanços nas cláusulas inerentes aos direitos das mulheres, INPC + 1,2%.
- GRUPO 10 E AEROESPACIAL - FIESP**  
Sem negociação e sem interesse por parte deles desde 2016.
- SINDIFUPI**  
Não apresentaram proposta econômica. Têm interesse em assinar CCT sem alterações (no modelo de sempre) advindo da Força Sindical.
- SINIEM (ESTAMPARIA)**  
São contra aumento real e querem incluir o acidentado do trabalho na cota de deficientes.
- SICETEL**  
Reprovada na mesa de negociação. Proposta de reajuste apenas pelo INPC e querem mexer em algumas cláusulas sociais importantes.
- SIFESP (FUNDIÇÃO)**  
Reprovada na mesa de negociação. Proposta de renovação das cláusulas sociais como se encontram e o reajuste salarial apenas pelo INPC.
- SINDRATAR**  
Renovação das cláusulas sociais por dois anos com avanços nas cláusulas inerentes aos direitos das mulheres. INPC + 1% DE AUMENTO REAL.
- G2 - SINDIMAQ E SINAEEES**  
Reprovada na mesa de negociação. Renovação das cláusulas sociais por dois anos, porém com muitas alterações. Apresentaram o INPC +1,2% de aumento real.

*“Nosso compromisso era garantir a data-base, em 1º de setembro. E esse é o resultado, o saldo da nossa luta”*



# NA GCABE E ALTWIN, TRABALHADORES APROVAM ACORDO DE COMPENSAÇÃO DE FINAL DE ANO

**Descanso está previsto a partir do dia 23 de dezembro até o dia primeiro de janeiro de 2025. Sindicato chama base para sindicalização**

Os trabalhadores e trabalhadoras na GCabe e Altwin, em São Bernardo, aprovaram por maioria absoluta o acordo de compensação de final de ano negociado pelo Sindicato com a fábrica. A assembleia foi realizada no último dia 16. O coordenador de área, Sebastião Gomes de Lima, o Tião, destacou que pelo acordo a jornada de trabalho de fim de ano já fica estabelecida para que os trabalhadores possam programar o Natal e o ano novo com a família e os amigos.

“O descanso está previsto a partir do dia 23 de dezembro até o dia primeiro de janeiro de 2025”, explicou o dirigente. “Os trabalhadores já estavam cobrando o Sindicato para negociar o descanso de Natal com a empresa e o apoio e fortalecimento pelos companheiros na mesa de negociação foram fun-



FOTOS: CADU BAZILEVSK

damentais para mais essa conquista”.

“Este é um acordo importante para os trabalhadores e as trabalhadoras, que ganham previsibilidade para poder planejar as festas e o descanso de fim de ano com mais calma, inclusive financeiramente”, completou.

## VANTAGENS EM SER SÓCIO

Segundo Tião, é importante destacar a unidade e a organização no local de trabalho, fatores fundamentais para avançar em melhorias e conquistas na fábrica. “Fortalecemos a luta na GCabe e Altwin quando ficamos sócios e sócias do Sindicato”, disse.

Além da representatividade, dos acordos coletivos, PLR (Participação nos Lucros e Resultados), Campanha Salarial e organização no local de trabalho, o Sindicato também tem uma série de convênios e serviços que beneficiam os trabalhadores na base.

“Estamos trabalhando para ampliar esses benefícios em todas as áreas, alimentação, saúde, cultura, educação, lazer e serviços. Ser sócio e sócia dos Metalúrgicos do ABC é a única maneira de manter as conquistas firmadas até aqui e garantir as que virão”.

Para informações, ligue 4128-4200 na Sede do Sindicato, em São Bernardo; 4061-1040, na Regional Diadema; e 4823-6898, na Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra. Acesse ainda [smabc.org.br/ficha-de-sindicalizacao](http://smabc.org.br/ficha-de-sindicalizacao).



## COMPANHEIRO GILBERTO JOSÉ DE SOUZA, O GIBA, PRESENTE!

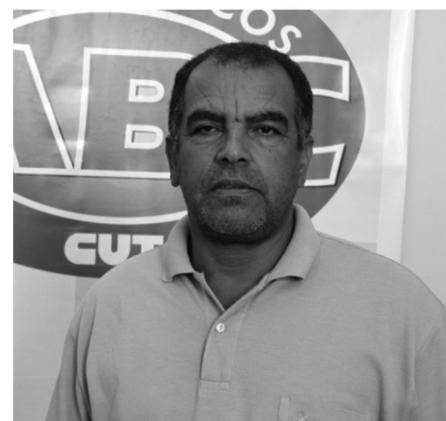
A direção dos Metalúrgicos do ABC recebeu com grande pesar a notícia do falecimento do companheiro Gilberto José de Souza, o Giba, ex-representante sindical dos trabalhadores na área de Ferramentaria na Volks. Aos 57 anos, o companheiro faleceu no último do-

mingo, 25, em decorrência de um câncer.

Giba foi um destacado representante sindical dos trabalhadores da Volks, atuando em três mandatos entre 2011 e 2020. Metalúrgico dedicado desde 1988, ele se destacou pelo comprometimento e pela luta em prol dos direitos

dos companheiros e companheiras.

Lamentamos profundamente sua partida, Giba deixa esposa e filho. Toda solidariedade aos amigos, familiares e companheiros de luta. Que seu legado de dedicação e solidariedade continue a inspirar a todos nós!



**EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA POLIMOLD INDUSTRIAL S.A.**

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores na empresa POLIMOLD INDUSTRIAL S.A., inscrita no CNPJ sob o número 44.106.466/0001-41, com endereço na Estrada dos Casas, 4585 - Bairro dos Casas, São Bernardo do Campo, a participarem da assembleia específica presencial, que será realizada, nas dependências da empresa, no dia 27 de agosto de 2024, terça-feira, às 14h00. A ordem do dia será: a) Participação nos Lucros e Resultados (PLR); b) Discussão e deliberação sobre contribuição negocial como recurso essencial para custeio desta negociação coletiva, visando à celebração da norma coletiva que contemple os interesses dos trabalhadores, sindicalizados ou não, da empresa; c) Autorização para a diretoria celebrar o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; d) Outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. São Bernardo do Campo - SP, 23 de agosto de 2024. Moisés Selerges Júnior. Presidente.”

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA ESPECÍFICA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA IC SERVICOS DE PINTURA LTDA E COLORE SERVICOS ESPECIALIZADOS DE PINTURA TECNICA LTDA - EPP.**

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores nas empresas IC SERVICOS DE PINTURA LTDA E COLORE SERVICOS ESPECIALIZADOS DE PINTURA TECNICA LTDA - EPP, inscritas respectivamente no CNPJ sob os números: 35.778.341/0001-77 e 12.309.672/0001-62, ambas com endereço na Av. Piraporinha, 246 - Vila Nogueira, Diadema - SP, 09950-000, a participarem da Assembleia Específica, que será realizada no dia 29 (vinte e nove) de agosto de 2024, às 14h00, nas dependências da empresa. A ordem do dia será: a) apresentação de proposta para renovação de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) estabelecendo a adequação da jornada de trabalho com sábados alternados; b) discussão e deliberação sobre a contribuição assistencial como recurso essencial para custeio desta negociação coletiva, visando a celebração da norma coletiva que contemple os interesses dos trabalhadores, sindicalizados ou não, da empresa; c) autorização para a diretoria celebrar o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; d) outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. O exercício do direito de oposição será assegurado a todos os trabalhadores e trabalhadoras em assembleia. Diadema - SP, 26 de agosto de 2024. Moisés Selerges Júnior. Presidente.”