



Tribuna Metalúrgica



EDIÇÃO 5352 | QUARTA-FEIRA, 28 DE AGOSTO DE 2024 | SMABC.ORG.BR | ☎ 11 99965-9532

FOTO: ADONIS GUERRA



VITÓRIA NA SCANIA!

TRABALHADORES E TRABALHADORAS CONQUISTAM ACORDO SALARIAL E RENOVAÇÃO DAS CLÁUSULAS SOCIAIS ATÉ 2025. ACORDO NEGOCIADO PELO SINDICATO INCLUI AINDA AUMENTO REAL E REAJUSTE NO VALE-ALIMENTAÇÃO

NA CONEX, TRABALHADORES APROVAM ACORDO DE PLR E REAJUSTE NO VALE-ALIMENTAÇÃO

Comissão interna e presença do Sindicato nas negociações dá mais transparência ao processo e entidade chama para sindicalização



Trabalhadores e trabalhadoras na Conex, em São Bernardo, aprovaram no último dia 21 proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) negociada pelos Metalúrgicos do ABC com a empresa. O valor será pago em uma única parcela em setembro. “Quem ficar sócio do Sindicato até o dia 15 do próximo mês, não paga contribuição negocial”, afirmou o coordenador de área, Sebastião Gomes de Lima, o Tião.

“Tivemos um reajuste no valor da PLR em relação ao ano passado e isso é fruto do bom relacionamento com os trabalhadores que fortalecem as mesas de negociação com a fábrica através da sindicalização, mobilização e luta pelas garantias de direitos”, disse Tião. “Outra conquista importante é o reajuste no vale-alimentação, superior



à inflação do período”.

“Os trabalhadores entendem a importância da comissão interna e a presença do Sindicato nas negociações, o que dá mais transparência ao processo. O Sindicato acompanhará o cumprimento daquilo que foi acordado e aprovado em assembleia junto aos trabalhadores. Nos úl-

timos anos, a PLR desta empresa tem avançado de forma significativa, além da constante melhoria no vale-alimentação. Estamos sempre buscando o diálogo para construir melhores acordos”, disse.

Segundo o dirigente, fica ainda um chamado para que todos e todas na Conex se associem e se

organizem para conseguir avançar não só nas pautas internas, mas também nas externas, como o combate ao assédio e equiparação salarial, por exemplo. “Nas fábricas com mais sócios e sócias e organização no local de trabalho, temos mais facilidade para avançar nas pautas de interesse dos trabalhadores”, afirmou.

NOTAS

FOTOS: DIVULGAÇÃO



Queimadas

Registros de focos de incêndio saltaram ao longo da última semana em diferentes regiões com país, com aumentos de 338% em SP e de 236% em MT, segundo dados de satélite do BDQueimadas, programa do Inpe (Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais).



Prévia da inflação

O IPCA-15 (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo 15), que mede a prévia da inflação oficial, ficou em 0,19% em agosto deste ano. A taxa é inferior às observadas nas prévias de julho deste ano (0,30%) e de agosto do ano passado (0,28%). Os dados são do IBGE.



JUSTIÇA DO TRABALHO REFORÇA COMBATE AO ASSÉDIO ELEITORAL NO TRABALHO

Temos alertado nesta Tribuna que o assédio eleitoral é crime e leva a multas elevadas aos patrões.

É crime assediar, isto é, constranger, coagir ou pressionar trabalhadores a votar em candidatos dos patrões. A prática mais comum é a da ameaça de demissão ou de não promoção de trabalhadores.

O caso da HAVAN, condenada por assédio eleitoral ao pagamento de multa de R\$ 85 milhões tem sido amplamente noticiado pela mídia em geral. A empresa recorreu e ainda aguarda-se nova decisão.

Há outros casos. O TST (Tribunal Superior do Trabalho) confirmou nova condenação de outra empresa para pagamento de indenização a um vendedor também por assédio eleitoral.

Recentemente, o TST divulgou uma nova campanha a ser realizada em âmbito nacional para promover ações de conscientização e combate ao assédio eleitoral no ambiente de trabalho.

A campanha “Seu voto, sua voz - Assédio eleitoral no trabalho é crime” será promovida pelos tribunais do Trabalho em todo o país, em

parceria com a Justiça Eleitoral e os Ministérios Públicos do Trabalho e Eleitoral. As ações serão intensificadas durante o período das eleições municipais.

“Com a campanha, a Justiça do Trabalho busca resguardar as relações de trabalho e, ao mesmo tempo, preservar a democracia e a liberdade de escolha, essencial para a lisura das eleições”, disse o presidente do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), ministro Lelio Bentes Corrêa. “Nossa atuação se dará não

apenas na conscientização, mas também na adoção de medidas concretas para coibir as infrações. Para tanto, a Justiça do Trabalho atuará durante todo o período eleitoral, inclusive com designação de magistrados e magistradas plantonistas”, completou.

Você, trabalhador(a), se for alvo de qualquer forma de assédio, incluindo o eleitoral, nos procure imediatamente para que medidas sejam adotadas. Guardem vídeos e outras provas, fundamentais para que as medidas legais sejam adotadas.



Mudanças climáticas

O Observatório do Clima apresentou uma proposta de Contribuição Nacional Determinada brasileira, com um conjunto de metas ambiciosas para o enfrentamento das mudanças climáticas. O documento apresenta compromissos e contribuições em relação à redução de emissões de gases de efeito estufa.

Comente este artigo. Envie um e-mail para juridico@smabc.org.br Departamento Jurídico

TRABALHADORES NA SCANIA CONQUISTAM ACORDO SALARIAL E RENOVAÇÃO DAS CLÁUSULAS SOCIAIS ATÉ 2025

Negociação entre os Metalúrgicos do ABC e montadora garante reajuste com aplicação do INPC e aumento real a partir de 1º de setembro

“Toda vez que fazemos esse exercício de chamar os trabalhadores para votar uma proposta é pela importância da participação de todos”

Os trabalhadores na Scania, em São Bernardo, aprovaram durante assembleia realizada na última sexta-feira, 23, proposta de acordo coletivo que inclui reajuste salarial com aumento real, reajuste no vale-alimentação e renovação das cláusulas sociais negociados entre o Sindicato e a montadora.

O acordo com validade até 2025 garante reajuste com base na variação do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) do período – entre setembro de 2023 a agosto de 2024 –, que deve ficar entre 4% e 4,15% e aumento real de 1,5% a partir de 1º de setembro, data-base da categoria. Além disso, os trabalhadores ainda garantiram a antecipação do 13º salário do ano que vem para abril de 2025 e aumento no vale-alimentação.

Também foi aprovada a contribuição negocial de 4% e quem ficar sócio do Sindicato até 30 de setembro, está isento do pagamento. “Deixando



FOTO: ADONIS GUERRA

bem claro à companheira que o objetivo do Sindicato não é taxar ninguém, mas sim o fortalecimento da nossa luta para garantirmos ainda mais direitos, empregos e renda para o conjunto dos trabalhadores na fábrica”, afirmou o coordenador da representação sindical na Scania, Francisco Souza dos Santos, o Maicon.

UNIÃO

“Toda vez que fazemos esse exercício de chamar os trabalhadores para votar uma proposta é pela importância da participação de todos e quem está na assembleia decide se aceita ou não a proposta, de maneira coletiva”, afirmou o vice-presidente do Sindicato e CSE na montadora, Carlos Caramelo. “Por isso,

a representação sempre fala sobre estarmos juntos, participando da luta porque da mesma forma que temos nossos interesses, a fábrica tem os dela, e a responsabilidade da condução da negociação dessa planta passa pelos Metalúrgicos do ABC”.

Caramelo lembrou ainda que, cada vez mais, os trabalhadores e trabalhadoras na Scania têm que se engajar nos processos de diálogo com a empresa, a fim de pensar no futuro. “A Campanha Salarial é uma parte deste processo de luta. Temos muitas pautas em negociação como investimentos e geração de emprego e renda, por exemplo”, prosseguiu o dirigente.

“É um processo transparente e democrático, construído com a experiência dos trabalhadores e com a experiência do Sindicato, e o Sindicato é cada um de nós”.

Com aproximadamente cinco mil trabalhadores, a fábrica produz caminhões, chassis para ônibus e motores para geradores.

“É um processo transparente e democrático, construído com a experiência dos trabalhadores e com a experiência do Sindicato”



SINDICATO ENTREGA “TRIBUNA NA MÃO” NA OTIS E MOBILIZA TRABALHADORES PARA PRESSIONAR NEGOCIAÇÃO COM O G2

Bancada patronal do Grupo 2 ainda não fechou acordo de Campanha Salarial com a FEM-CU/SP

A Direção Executiva do Sindicato entregou, na manhã de ontem, a ‘Tribuna na Mão’ aos companheiros e companheiras na Otis, em São Bernardo. Na edição de terça-feira, 27, o jornal da categoria trouxe detalhes sobre a aprovação dos acordos de Campanha Salarial, negociados pelos representantes da FEM-CUT/SP com as bancadas patronais.

A empresa integra o Grupo 2 que ainda não fechou acordo de Campanha Salarial. O coordenador de São Bernardo, Jonas Brito, destacou que a companheirada na fábrica está mobilizada para fazer a luta que for necessária e lembrou que é preciso que a bancada patronal se mobilize para finalizar a negociação nos moldes definidos pela categoria.

“Esta semana estaremos em algumas empresas do Grupo 2 para



pressionar os patrões com o objetivo que eles conversem com os sindicatos patronais e cheguem a uma proposta que contemple os trabalhadores. O pessoal na Otis está mobilizado, no ano passado eles fizeram uma luta que serviu de exemplo para nossa categoria e este ano não será diferente”.

O coordenador do CSE na fábrica, Marcelo Paschoalon, também lembrou e valorizou a luta que precisou ser feita durante a Campanha Salarial do ano passado, quando os trabalhadores paralisaram a fábrica para forçar a negociação.

“É importante sempre entregar a Tribuna, mas

neste momento de dificuldade de negociação com o Grupo 2 é ainda mais necessário fazer esse tête-à-tête. No ano passado tivemos que fazer greve, companheirada se mostrou firme. Se a bancada patronal não apresentar uma nova proposta, estamos preparados para a luta”.



TRIBUNA ESPORTIVA



O Corinthians anunciou ontem a contratação de Héctor Hernández. Livre no mercado, atacante assinou contrato com o Timão até dezembro de 2026.



Atacante Wendel Silva foi apresentado ontem pelo Peixe. Jogador de 24 anos, que já estreou pelo time no empate contra o Amazonas, veste a camisa 19.



Trajetória de Endrick no Real Madrid continua rendendo ao Palmeiras. Acordo de venda do jogador prevê metas que, somadas, terão limite de até R\$ 76,5 milhões.



A expectativa do São Paulo pelo futuro de William Gomes se reflete em um número do novo contrato do jogador. Documento prevê multa rescisória de R\$ 735 milhões.

ODONTOLOGIA
Dr. Remilson Teixeira Gomes
 • Especialista em Periodontia (Gengiva / Tártaro)
 • Especialista em Prótese Dentária
 • Tecnólogo em Prótese Buco Maxilo Facial
 • Técnico em Prótese Dentária

Dr. Antonio Helio Fabio - Implantes
Dra. Lilian Petecof Gomes Ogeda
 • Tratamento Canal - Odontopediatria
 • Clareamento - Clínica Geral

Dr. Altair Nacarato
 • Buco Maxilo Facial
 • Extração Dentes do Ciso

CONVÊNIO COM O SINDICATO DESDE 1991

Rua José Bonifácio, 671 - Sala 1 - (próx. ao Sindicato) - Tel./Fax: 4127-0418 - S.B. do Campo - CEP: 09721-161

PROTEJA SEU PATRIMÔNIO
 www.lacorse.com.br

SEGUROS
 RESIDENCIAL | CONSÓRCIO | EMPRESARIAL
 AUTOMÓVEL | SAÚDE | VIDA | PREVIDÊNCIA

11 98707-1572
 4128-4271 / 4273 / 4279 / 4292

R. João Basso, 231 - 1º andar - Centro - São Bernardo do Campo

COPA DO BRASIL
 Hoje - 21h30

SPFC X **CAM**

São Paulo x Atlético-MG