

SINDICATO E FUNDACENTRO FORMAM CIPEIROS NA BASE

PARCERIA ENTRE OS DEPARTAMENTOS DE SAÚDE, FORMAÇÃO E JURÍDICO DOS METALÚRGICOS DO ABC COM O GOVERNO FEDERAL PROMOVEU O PRIMEIRO MÓDULO NA BASE. DOS 82 PARTICIPANTES, 73 CONCLUÍRAM E RECEBERÃO CERTIFICADOS EM NOVEMBRO



PÁGINA 3

DOE
FIO DE
AMOR

A campanha Doe Fios de Amor, ação referente ao Outubro Rosa – mês que faz alusão à luta pela prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama –, continua na base. O Sindicato e a Comissão das Mulheres Metalúrgicas do ABC pedem a ajuda de todos.

Saiba como doar:

- São aceitos todos os tipos de cabelo;
- O cabelo deve ter, no mínimo, 15 cm de comprimento, podendo ser só uma mecha;
- Diga ao cabeleireiro que você está cortando para doar;
- O corte deverá ser feito com o cabelo seco;
- Coloque o cabelo cortado bem amarrado no elástico, em um saquinho, e leve até a recepção do Sindicato ou das Regionais Diadema, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra. Participe!



TRABALHADORES NA STAMPER APROVAM ACORDO DE PLR

O valor negociado pelo Sindicato será pago em parcela única neste mês

Em assembleia realizada na manhã de ontem, os trabalhadores e trabalhadoras na Stamper, em Diadema, aprovaram o acordo de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) negociado pelo Sindicato com a direção da fábrica. O valor será pago em parcela única neste mês. Também foi aprovada a contribuição negocial para os não sócios.

O coordenador de área, João Paulo Oliveira, destacou que o processo foi complicado por intransigência da empresa. “A negociação foi difícil, pois a empresa não queria dar o reajuste merecido. No final, conseguimos um acordo com reajuste, além de aumento no vale de Natal e vale refeição. Foi uma composição possível, para ser levada em assembleia”.

O dirigente sindical



ADONIS GUERRA

também destacou a importância de a companhia ainda mais as lutas dos Metalúrgicos do ABC. “Os trabalhadores precisam se organizar, pois só assim conquistaremos respeito e melhores condições de trabalho”.

SEJA SÓCIO!

Além da representatividade, dos acordos coletivos, PLR, Campanha Salarial e organização no local de trabalho, o Sindicato trabalha para ampliar convênios e benefícios em todas as áreas, como alimentação, saúde, cultura,

educação, lazer e serviços. Seja sócio e participe. Informações pelos telefones 4128-4200 na Sede, em São Bernardo; 4061-1040, na Regional Diadema; e 4823-6898, na Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra; ou acesse smabc.org.br/sindicalize-se.

NOTAS



Brics

Lula voltou a defender, ontem, a criação de meios de pagamentos alternativos para transações comerciais entre os países do Brics, bloco de países em desenvolvimento. O presidente participou, por videoconferência, da 16ª Cúpula de Líderes do Brics, que ocorre na Rússia.



Fake do FGTS

Integrantes do governo Lula desmentiram informações falsas divulgadas pelo jornal O Globo. De acordo com o veículo, a equipe econômica estudava mudanças FGTS que impactariam negativamente o trabalhador. Luiz Marinho, tranquilizou a classe trabalhadora: “Fake News”.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA ESPECÍFICA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA R C S ENGENHARIA EXTRATIVA DE METAIS LTDA.

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores na empresa R C S ENGENHARIA EXTRATIVA DE METAIS LTDA. inscrita no CNPJ sob o número 04.538.958/0001-91, com endereço na Rua Poaca, 159 - Jardim Inamar, Diadema - SP, 09970-300, a participarem da Assembleia Específica, que será realizada no dia 25 (vinte e cinco) de outubro de 2024, às 7h00, nas dependências da empresa. A ordem do dia será: a) LayOff; b) discussão e deliberação sobre eventual contribuição assistencial como recurso essencial para custeio desta negociação coletiva, visando a celebração da norma coletiva que contemple os interesses dos trabalhadores, sindicalizados ou não, da empresa; c) autorização para a diretoria celebrar o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; d) outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. O exercício do direito de oposição será assegurado a todos os trabalhadores e trabalhadoras em assembleia. Diadema - SP, 24 de outubro de 2024. Moisés Selerges Júnior, Presidente.”



LEMBRA DO PINEL?

Fundado no século passado, em 1929, era chamado de Sanatório Pinel, era particular e só para ricos. Em 1944 o governo do estado o adquiriu, passando a se chamar Hospital Psiquiátrico Pinel. Atendia pacientes de todas as camadas sociais, principalmente os de baixa renda, voltado ao sexo feminino.

Nesta mesma época já existia a Chácara Paraíso que era uma extensão dele. O Pinel era formado por 06 pavilhões femininos e a Chácara Paraíso 03 pavi-

lhões, um destes masculino. Somente em meados de 1984 o Hospital Psiquiátrico Pinel tornou-se um hospital misto, seis anos antes de eu o conhecer.

Philippe Pinel (1745-1826) foi pioneiro no tratamento de doentes mentais e um dos precursores da psiquiatria moderna. Também foi pioneiro em separar pacientes dos criminosos e colocá-los sob cuidados médicos e a falar sobre sociopatia (Transtorno de Personalidade Anti-Social - TPAS).

De acordo o CID psiquiátrico (sim, existe), a característica essencial do TPAS é um padrão invasivo de desrespeito e violação dos direitos alheios, que se inicia na infância ou continua na idade adulta. O diagnóstico deve levar em consideração a existência de pelo menos três critérios que podem ser descritos como: 1) um fracasso em conformar-se às normas legais, uma propensão para enganar, impulsividade, agressividade, desrespeito

pela segurança própria ou alheia; 2) irresponsabilidade que pode estar vinculada ao trabalho ou as finanças; 3) ausência de remorso.

Se você conhece alguém com estas características, você está diante de um sociopata. Como um fanático religioso, ele não escuta argumentos racionais. Só resta, às pessoas sensatas, se afastar desse tipo de pessoa, porque na vida - pessoal ou em sociedade - ele só traz prejuízo, conflito e a desgraça. Quem sofre são os outros.

Comente este artigo. Envie um e-mail para dstma@smabc.org.br Departamento de Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente

PARCERIA ENTRE SINDICATO E FUNDACENTRO APOSTA EM FORMAÇÃO PARA CIPEIROS NA BASE

Foram quatro turmas com carga horária de 12h cada. Dos 82 participantes, 73 concluíram o primeiro módulo e receberão certificados em novembro

Nossos militantes, cipeiros e CSEs estão na linha de frente para enfrentar e resolver os problemas diários no local de trabalho. Por isso, a formação é necessária

Os departamentos DSTMA (Saúde, Trabalhador e Meio Ambiente), Formação e Jurídico, em parceria com a Fundacentro (Fundação Jorge Duprat Figueiredo, de Segurança e Medicina do Trabalho), instituição do governo federal, realizaram nos meses de agosto, setembro e outubro o primeiro módulo do curso para cipeiros da base. Os encontros ocorreram no Centro de Formação Celso Daniel, ao lado da Sede, e participaram militantes, cipeiros nas fábricas, do Sindicato e de empresas terceirizadas nas montadoras.

“O sucesso do curso se deu pela parceria entre os departamentos e a Fundacentro, além da participação e envolvimento dos trabalhadores e trabalhadoras na base”, destacou o diretor-executivo do Sindicato e responsável pelo departamento de Saúde, Genildo Dias Pereira, o Gaúcho. “Sabemos que nossos militantes, cipeiros e CSEs [Comitês Sindicais de Empresa] estão a todo momento na linha de frente para enfrentar e resolver os problemas diários no local de trabalho. Por isso, a formação é necessária”.

Foram quatro turmas com carga horária de 12h cada. Dos 82 participantes, 73 concluíram o primeiro módulo e receberão certificados em novembro.



FOTO: ADONIS GUERRA

Segundo o dirigente, o próximo passo é planejar o segundo módulo com novos conteúdos. “Precisamos qualificar todos e todas nas fábricas e no Sindicato, da melhor maneira possível, para desenvolverem suas atividades. Nosso Sindicato não mede esforços para dar formação e é isso que vamos continuar fazendo para que possamos ter um local de trabalho mais seguro e organizado”.

No primeiro módulo do curso foram apresentados três principais eixos: Cipeiros, fortalecimento da OLT (Organização no Local de Trabalho) em relação à saúde do trabalhador, prevenção de acidentes e rea-

proximação entre cipeiros e o Sindicato; esclarecimentos jurídicos sobre direitos e obrigações do cipeiro; debates sobre as mudanças na NR-5 (Norma Regulamentadora) e demais NRs que trazem para dentro da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio) a questão do assédio e das doenças psicossociais.

PESQUISA

O curso é resultado do encontro de cipeiros que aconteceu na Sede em 2023, onde foi aplicada pesquisa para conhecer o perfil deste público e estruturar a formação a partir das demandas trazidas pelos

participantes. O objetivo da formação é dialogar sobre os problemas enfrentados nas fábricas a partir da visão dos cipeiros, conhecer os instrumentos que podem auxiliá-los no trabalho de prevenção à adoecimentos e acidentes de trabalho, provocar reflexão sobre os valores que devem orientar o trabalho do cipeiro no dia a dia nas fábricas e fortalecer o coletivo de saúde dos trabalhadores no Sindicato.

VOCÊ SABIA?

A NR-5, norma regulamentadora que trata da formação da CIPA nas empresas, passou por mudanças significativas em dezembro de 2022 com a publicação da portaria MTP Nº 4219. Essa atualização trouxe alterações não apenas na nomenclatura da comissão, que agora é chamada de “Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio”, mas também ampliou suas responsabilidades. Além da prevenção de acidentes, a CIPA agora tem o papel de abranger medidas de prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho.

“Nosso Sindicato não mede esforços para dar formação e é isso que vamos continuar fazendo para que possamos ter um local de trabalho mais seguro e organizado”



'TRIBUNA NA MÃO' NA POLISTAMPO FALA SOBRE NEGOCIAÇÃO COLETIVA E CHAMA TRABALHADORES PARA SINDICALIZAÇÃO

Em Diadema, dirigentes conversaram com trabalhadores na entrada do turno sobre as pautas do dia publicadas no jornal da categoria

Mais uma vez a Diretoria Executiva dos Metalúrgicos do ABC entregou a 'Tribuna na Mão' na sua base em Diadema. Os dirigentes conversaram na manhã de ontem com a companheira na Polistampo, fábrica que conta com, pelo menos, 60% de mulheres metalúrgicas, sobre as pautas do dia publicadas no jornal da categoria. "Falamos sobre a importância da negociação coletiva e como o Sindicato tem ampliado esse debate em outras instâncias, como instituições de ensino, por exemplo", contou o coordenador da Regional Diadema, Antônio Claudiano da Silva, o Da Lua.

"Este ano, a categoria liderada pela FEM-CUT/SP [Federação Estadual dos Metalúrgicos] garantiu acordo com todos os grupos patronais, com exceção do G10, negociado por empresas", disse o dirigente. Os trabalhadores conquistaram 3,71% de reposição da inflação do período – de



FOTOS: ADONIS GUERRA

setembro de 2023 a agosto de 2024 – e 1,2% de aumento real nos salários. Isso representa um reajuste salarial de 4,95%, além das Convenções Coletivas, com importantes direitos para a categoria.

"Assinamos as CCTs [Convenções Coletivas de Trabalho] com aumento real e melhorias nas cláusulas sociais já nos primeiros dias do mês de setembro, mês da data-base da categoria. Uma conquista im-

portante a partir da mobilização de todas as fábricas na base". Segundo Da Lua, a Polistampo pertence à bancada do Grupo 3 (Sindipeças, Sindiforja e Sinpa). "Isso faz com que melhore o poder de compra dos trabalhadores, fazendo a economia girar".

SINDICALIZAÇÃO

O coordenador de área, Gilberto da Rocha, o Amendoim, reforçou a importância da organização

no local de trabalho e da sindicalização para manter e ampliar as conquistas dos trabalhadores.

"O Sindicato só é forte pela representatividade que tem, por cada trabalhador e trabalhadora que participa e fortalece a luta no dia a dia. É com esse respaldo no chão de fábrica que podemos defender os interesses e buscar melhorias para a vida dos trabalhadores dentro e fora da fábrica. Participe, fique sócio", chamou.



TRIBUNA ESPORTIVA



FOTOS: DIVULGAÇÃO

O Peixe precisa de mais duas vitórias para garantir acesso à Série A. Time chegou aos 59 pontos e precisa de mais cinco (duas vitórias ou uma vitória e dois empates).



O São Paulo planeja uma temporada de "cinto apertado" em 2025, quando terá um teto de R\$ 350 milhões para gastos. Chegada de reforços dependerá da saída de jogadores.



Virou amuleto? Palmeiras acumula goleadas com camisa dourada e segue 100% com uniforme 3, aumentando superstição na busca pelo tricampeonato do Brasileirão.

COMBATA O ASSÉDIO ELEITORAL NAS RELAÇÕES DE TRABALHO. DENUNCIE!

Os Metalúrgicos do ABC disponibilizam o WhatsApp (11) 91911-2125 para denúncias contra assédio eleitoral nas fábricas da base, que devem ser feitas somente por meio de mensagens e terão o sigilo total do Sindicato. Todas as informações serão encaminhadas ao MPT (Ministério Público do Trabalho) para que o órgão tome as devidas providências. Para quem quiser denunciar o assediador pelo site do MPT, o endereço é mpt.mp.br/assedio-eleitoral como pelo aplicativo no qr code nesta página.

DENUNCIE
(11)91911-2125



SUL-AMERICANA

Hoje - 21h30



Corinthians
x Racing