



POR JUSTIÇA TRIBUTÁRIA

UMA DAS PROMESSAS DE CAMPANHA DE LULA, O PROJETO PARA ISENTAR O IR DOS QUE RECEBEM ATÉ R\$ 5 MIL BENEFICIÁRIA 55% DOS TRABALHADORES NA BASE.



TRABALHADORES NA MOVENT APROVAM ENTREGA DE AVISO DE GREVE CONTRA IRREGULARIDADES

Autopeças não pagou a primeira parcela do 13º salário, demitiu 35 companheiros e não deposita o FGTS desde fevereiro, por exemplo. Na Movent Forjados, energia foi cortada

Trabalhadores e trabalhadoras no Grupo Movent, em Diadema, aprovaram na manhã de ontem, durante assembleia na porta da fábrica, a entrega de aviso de greve pelas inúmeras irregularidades ocorridas na autopeças. “Dentre elas, o atraso do pagamento da primeira parcela dos 13º salário”, contou o coordenador de área João Paulo Oliveira dos Santos.

“A empresa também demitiu 35 trabalhadores e fez um acordo no TRT [Tribunal Regional do Trabalho] para pagamento das verbas rescisórias em cinco parcelas. Nesse acordo, a Movent se comprometeu com a volta do pagamento do FGTS [Fundo de Garantia do Tempo de Serviço], em atraso desde fevereiro, a partir do mês de novem-



bro para os ativos”.

Segundo o dirigente, a autopeças em Diadema não está pagando os trabalhadores demitidos, além de atrasar a ajuda de custo do convênio. “Na Movent Forjados, por exemplo, a energia foi cortada e os trabalhadores estão em casa desde a última quarta-feira, 27”, disse o dirigente. “Os trabalhadores na Movent já fizeram

tudo o que estava ao seu alcance para essa fábrica se recuperar e estar em um outro patamar. Os problemas vêm desde a aquisição da Dana por esse grupo que não aparece e coloca um representante que não consegue as garantias necessárias de que as coisas irão melhorar”.

João Paulo explicou ainda que a empresa está em recuperação judicial e

a imagem neste momento, às vésperas da assembleia, é a pior possível. “O clima no chão de fábrica é de total desconfiança, inclusive quanto à idoneidade dos verdadeiros acionistas. É importante a mobilização dos companheiros e companheiras para lutar pelos seus direitos e, principalmente, por sua dignidade, tão atacada nos últimos anos”.

NOTAS

FOTOS: DIVULGAÇÃO



Obras em SP

O presidente Lula anunciou um pacote de investimentos de R\$ 10,6 bilhões para obras estratégicas no estado de São Paulo. O evento, realizado na capital paulista, reuniu o governador Tarcísio de Freitas e o prefeito Ricardo Nunes.



IA no Brasil

Após meses suspensa, deve ser retomada hoje no Senado a análise do PL que estabelece o marco legal para o uso de inteligência artificial (IA) no Brasil. Apesar de ser encarada como pauta prioritária do Legislativo, a medida enfrenta resistências.



Fechamento de turmas

O governo de SP planeja fechar 143 turmas do ensino médio noturno e seis da Educação de Jovens e Adultos (EJA) no próximo ano, segundo um levantamento da Apeoesp. A medida impactaria 3.997 alunos, em 28 municípios paulistas.

NA REVOLUZ, PALESTRA CONSCIENTIZA SOBRE PREVENÇÃO DO CÂNCER DE PRÓSTATA NO NOVEMBRO AZUL

Realização periódica de exames e consulta com especialista pode detectar doença em estágio inicial e aumenta chances de cura

Os trabalhadores na Revoluz, em Diadema, participaram dia 22 de novembro de palestra sobre o câncer de próstata, em alusão à campanha Novembro Azul. O objetivo do encontro é alertar sobre a importância do autocuidado da saúde masculina, com realização periódica de exames e consulta com especialista, que pode detectar a doença até mesmo em estágio inicial, aumentando as chances de cura.

A diretora executiva do Sindicato e coordenadora das Comissões, Andréa de Sousa, a Nega, alertou que o câncer de próstata é mais comum do que se imagina e um dos grandes impasses é o preconceito em relação a exames. “O preconceito mata e não podemos deixar que a falta de conhecimento



nos deixe à deriva. Como Sindicato Cidadão, os Metalúrgicos do ABC têm o papel de discutir a pauta do mundo do trabalho, mas também da saúde. Sem trabalhador, não tem trabalho”.

Durante o encontro, o médico do trabalho do Ceres (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) de Diadema, Arlindo Sil-

veira, conversou com os companheiros na Revoluz sobre o tema e esclareceu dúvidas. Homens a partir dos 50 anos devem procurar um médico para exames de rotina, principalmente quem tem histórico familiar da doença.

O toque retal é o teste mais utilizado, apesar de somente a porção posterior e

lateral da próstata poder ser apalpada. É recomendável fazer a análise do nível de PSA, a partir de um exame de sangue, que pode identificar aumento de proteína produzida pela próstata, o que seria indício da doença. Para o diagnóstico preciso, é necessário analisar parte do tecido da glândula com biópsia.

PROJETO PARA ISENTAR IR DE QUEM GANHA R\$ 5 MIL BENEFICIARÁ 55% DA CATEGORIA

Medida deverá ser debatida pelo Congresso Nacional no ano que vem e, se aprovada, passa a valer em 1º de janeiro de 2026

A atual faixa de isenção se resume a R\$ 2.259,20.

Uma das promessas de campanha do então candidato à presidência da República Lula, em agosto de 2022, o projeto para isentar o IR (Imposto de Renda) daqueles trabalhadores e trabalhadoras que recebem até R\$ 5 mil por mês foi anunciado pelo governo federal no último dia 27. A medida deverá ser debatida pelo Congresso Nacional no ano que vem e, se aprovada, passa a valer em 1º de janeiro de 2026. A atual faixa de isenção se resume a R\$ 2.259,20.

Segundo o Ministério da Fazenda, não haverá impacto sobre os gastos do governo, já que a medida prevê a aplicação de uma alíquota de compensação, para pessoas com renda acima de R\$ 50 mil por mês. Nos próximos dias, o ministro Fernando Haddad deve também anunciar um bônus para a faixa de renda dos trabalhadores com remuneração entre R\$ 5 mil e R\$ 7,5 mil.

IMPACTO NA BASE

De acordo com levantamento da subseção do Dieese (Departamento In-



ADONIS GUERRA

tersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) do Sindicato, 55% da categoria será contemplada pela isenção, sendo que hoje são apenas 16%. O estudo aponta ainda que a isenção resultará em um ganho estimado de R\$ 40 milhões na base.

O presidente do Sindicato, Moisés Selerges, analisou a medida como um ganho importante para a categoria e toda a classe trabalhadora, porém ressaltou que é preciso vigiar e cobrar para que a pauta

seja, de fato, aprovada.

“Muito importante essa iniciativa de isentar os trabalhadores que ganham até R\$ 5 mil de pagar Imposto de Renda, esse é o primeiro reconhecimento. Isso já traz um ganho estimado de R\$ 40 milhões que vai estar no bolso do trabalhador, que vai fazer girar a economia na região e, consequentemente, ajudar a gerar mais emprego”.

“Porém, precisamos estar atentos, porque se não houver mobilização dos trabalhadores, o Congresso,

formado em sua maioria por representantes dos patrões, derruba a pauta. Vamos cobrar para que seja efetivamente aprovado, temos que pressionar a Câmara dos Deputados e o Senado. E seguimos aguardando mais detalhamentos por parte do governo sobre as outras faixas de renda”, completou.

PROMESSA NA VOLKS

Moisés lembrou que a promessa foi feita pelo presidente Lula em conversa com os companheiros e as companheiras na porta da Volks, em São Bernardo, durante a campanha eleitoral em agosto de 2022.

“Foi o primeiro ato de campanha feito na nossa base, o presidente esteve com os trabalhadores na Volks e disse que iria fazer isso. Podemos considerar que se trata de uma conquista dessa categoria”.

O presidente do Sindicato destacou ainda que esse não é o ajuste dos sonhos e falou em justiça tributária. “Esse ajuste econômico não é o ajuste dos sonhos, por isso que nós temos que nos organizar e trabalhar cada vez mais para que haja justiça tributária no nosso país”.

“Vamos cobrar para que isso seja efetivamente aprovado, temos que pressionar a Câmara dos Deputados e o Senado”

ADONIS GUERRA - 16/08/2022



NA ALUMBRA, CHESTERTON E SOMA, TRABALHADORES APROVAM ACORDO DE PLR NEGOCIADO PELO SINDICATO

Assembleias aconteceram em novembro nas cidades de São Bernardo e Ribeirão Pires. Luta garantiu parcela única nas três fábricas

Trabalhadores e trabalhadoras de três empresas na base aprovaram no mês de novembro proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) negociada pelo Sindicato com a direção das respectivas fábricas. Em São Bernardo, na Chesterton e Alumbra, e em Ribeirão Pires, na Soma.

Em assembleia dia 21, a companheirada na Chesterton garantiu pagamento da PLR, em parcela única, para março de 2025. Segundo o coordenador de área, Marcelo Pereira dos Santos, os trabalhadores conquistaram um avanço significativo graças ao aumento na produção e vendas. “Além disso, a mobilização dos trabalhadores ajudou a melhorar o valor da PLR 2024. A nossa mobiliza-



ção continua. Quem ficar sócio na Chesterton até 16 de dezembro, não paga contribuição negocial. Juntos, podemos garantir muito mais”.

QUATRO ACORDOS

Na Alumbra, também em São Bernardo, os tra-

balhadores conquistaram quatro acordos coletivos na sexta-feira, 22, sendo eles: banco de horas, renovação da jornada de trabalho por dois anos para turnos fixos, compensação de dias ponte e parada de final de ano 2025, e a PLR 2024 – que será paga em uma única parcela no mês de dezembro.

O coordenador de área, Sebastião Gomes de Lima, o Tião, celebrou o reajuste significativo em relação ao ano anterior. “Isso é fruto do bom relacionamento com os trabalhadores que fortalecem as mesas de negociação com a fábrica através da sindicalização, mobilização e luta pelas garantias dos direitos”, disse. “O banco de horas também é algo tratado muito a sério na empresa, onde o trabalhador tem toda liberdade na hora que precisa usá-lo, além de ser uma ferramenta para atravessar um momento de baixa produção sem precisar de demissão. Assim como a compensação dos dias ponte e o final do ano que vem. Com o calendário de trabalho definido, o trabalhador pode programar melhor o seu descanso, o seu passeio e uma viagem em família”.

Tião contou ainda que

foi uma assembleia com bastante motivação e as propostas foram aprovadas com entusiasmo. Também foi aprovada contribuição negocial. Quem ficar sócio na Alumbra, está isento do pagamento. “Em meio a discussão que o país viveu recentemente sobre a jornada 6x1, outra vitória é a renovação por mais dois anos da jornada de trabalho semanal de 37h30 para turnos fixos e 40 horas para administrativo”.

NA SOMA

Em Ribeirão Pires, na Soma, a assembleia aconteceu dia 25. O valor da PLR será pago em parcela única em janeiro de 2025. “Conquistamos um reajuste bastante significativo este ano”, contou o coordenador da Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, Marcos Paulo Lourenço, o Marquinhos. “Não foi uma negociação fácil por não termos ao nosso lado o CSE [Comitê Sindical de Empresa] para nos orientar, que saiu da fábrica por problemas de saúde, mas com o apoio da companheirada conseguimos garantir, mais uma vez, esse importante direito”. Quem ficar sócio até 15 de dezembro na Soma, não paga contribuição negocial.



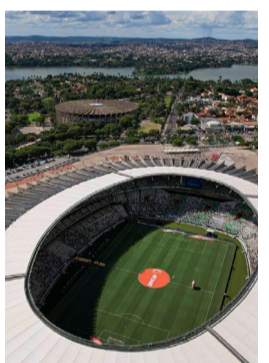
TRIBUNA ESPORTIVA



Autor de cinco gols em 45 partidas, Luiz Gustavo deve aceitar o convite da diretoria tricolor para renovar o seu contrato para o ano que vem.



Corinthians prevê a chegada de quatro reforços em 2025. Para direção, reformulação teve um grande avanço na atual temporada, mas elenco ainda precisa de ajustes.



Cruzeiro x Palmeiras: CBF determina que jogo terá portões fechados. Partida amanhã não terá público por causa dos incidentes envolvendo organizadas dos dois clubes.

BRASILEIRÃO

Hoje - 20h



Corinthians x Bahia

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA EMPRESA HMC HYDRAULICS LTDA

“O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores na empresa HMC HYDRAULICS LTDA, inscrita no CNPJ sob o número 04.322.650/0001-04, com endereço na Rua Neuchatel, 255/257 – B. Suíço, Município de São Bernardo do Campo – São Paulo, a participarem da Assembleia Específica, que será realizada no dia 03 de dezembro de 2024 (terça-feira) às 08h00. A ordem do dia será: a) apresentação de proposta referente a PLR; b) discussão e deliberação sobre a contribuição negocial como recurso essencial para custeio desta negociação coletiva, visando à celebração da norma coletiva que contemple os interesses dos trabalhadores, sindicalizados ou não, da empresa; c) Autorização para a diretoria celebrar o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; d) Outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. São Bernardo do Campo – SP, 02 de dezembro de 2024. Moisés Selerges Júnior. Presidente”