



# Tribuna Metalúrgica



EDIÇÃO 5423 | QUARTA-FEIRA, 5 DE FEVEREIRO DE 2025 | SMABC.ORG.BR | ☎ 11 99965-9532

FOTO: ADONIS GUERRA

## REDUÇÃO DE JORNADA SEM REDUÇÃO DE SALÁRIO

SINDICATO ALERTA QUE REIVINDICAÇÃO HISTÓRICA DA CLASSE TRABALHADORA SEGUE EM DISCUSSÃO NO ÂMBITO LEGISLATIVO EM 2025. MEDIDA TRAZ QUALIDADE DE VIDA AOS TRABALHADORES, ALÉM DE CRESCIMENTO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO AO PAÍS

# NA YOFC-POLIRON, TRABALHADORES APROVAM CALENDÁRIO ANUAL E BANCO DE HORAS NEGOCIADOS PELO SINDICATO

*Organização no local de trabalho pelo CSE junto a mobilização dos trabalhadores garantiram conquistas para 2025*

**T**rabalhadores e trabalhadoras na YOFC-Poliron, em Diadema, aprovaram em assembleia na tarde de ontem dois acordos negociados pelos Metalúrgicos do ABC com a direção da fábrica: o calendário anual para 2025 aos companheiros no chão de fábrica e banco de horas para os setores administrativos. “Mais uma conquista graças à organização no local de trabalho pelo CSE [Comitê Sindical de Empresa] e a mobilização da base”, afirmou o coordenador de área, João Paulo Oliveira dos Santos.

Segundo o dirigente, os acordos mostram maturidade também da própria empresa em relação ao Sindicato, não só por discutir a pauta de reivindicações, mas na organização da produção fabril. “Isso ajuda os trabalhadores a planejar melhor suas atividades profissionais e pessoais ao longo do ano, garante que os direitos sejam respeitados. E mais, dá a possibilidade de todos curtirem



FOTO: ADONIS GUERRA

festas como o Carnaval e feriados prolongados com a família. A decisão coletiva, por meio da assembleia, assegura que as preferências da categoria sejam levadas em consideração.”

O CSE na YOFC-Poliron, Rogério Pereira da Silva, contou que a aprovação reforça o papel do Sindicato na defesa da categoria e a assembleia é um espaço democrático onde

os trabalhadores têm voz na definição de questões que impactam diretamente sua rotina. “A participação nesse processo fortalece a transparência e a democracia dentro da organização sindical”.

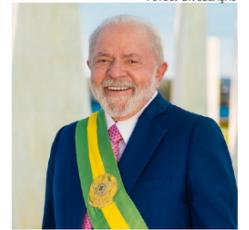
“Quanto mais sócios, mais fortalecidas ficam as mesas de negociações, garantindo bons acordos tanto para a fábrica quanto para os trabalhadores, este-

jam eles no pé da máquina ou no escritório. Lutamos pelos direitos de todos”, disse Rogério.

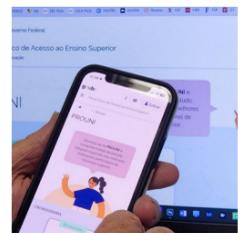
Seja sócio dos Metalúrgicos do ABC: informações pelos telefones 4128-4200 na Sede, em São Bernardo; 4061-1040, na Regional Diadema; e 4823-6898, na Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra; ou acesse [smabc.org.br/sindicalize-se](http://smabc.org.br/sindicalize-se).

## NOTAS

FOTOS: DIVULGAÇÃO



**Intenções de voto Pesquisa Genial/Quaest divulgada na última segunda-feira, 3, aponta que Lula lidera as intenções de voto em todos os seis cenários projetados para o primeiro turno. Ele se mantém à frente de todos os outros nomes em porcentagens que variam entre 28% e 33%.**



### Prouni

O MEC divulgou no final da tarde de ontem o resultado da primeira chamada do Programa Universidade para Todos. O resultado é referente ao processo seletivo do primeiro semestre de 2025 e pode ser conferido no Portal Único de Acesso ao Ensino Superior.



### Fies

Candidatos interessados em participar do processo seletivo do Fundo de Financiamento Estudantil para o primeiro semestre de 2025 já podem efetuar sua inscrição. O prazo começou ontem e segue até a próxima sexta-feira, 7. As inscrições são gratuitas.



## CONDUTAS ANTISSINDICAIS ESTÃO NO RADAR DOS TRIBUNAIS

A SDI-1 do TST (Tribunal Superior do Trabalho), importante colegiado daquele tribunal, condenou uma empresa fornecedora de pneus da região por ter concedido uma bonificação extraordinária a trabalhadores que não aderiram a uma greve em junho de 2016. A Corte considerou a conduta discriminatória e antissindical e determinou que a empresa indenize um operador de máquinas que

não recebeu a parcela.

Para o Tribunal, a conduta da empresa não observou os princípios constitucionais relativos ao exercício do direito de greve, notadamente o princípio da liberdade sindical.

Além disso, o TST considerou devida outra indenização, por danos morais de R\$ 10 mil, a fim de desestimular a repetição da conduta antissindical, levando em conta a gravidade da

burla a um direito fundamental do trabalhador e a capacidade econômica da empresa.

São frequentes as decisões dos tribunais trabalhistas para coibir condutas antissindicais, como perseguição e dispensa de dirigentes sindicais, coação de trabalhadores para não participarem, se associarem ou contribuírem com o sindicato; vedação de promoções aos participantes

do sindicato, participação em eleições contra os candidatos dos patrões, dentre outras.

A atuação do trabalhador junto ao seu sindicato, nas suas lutas, em busca da manutenção ou ampliação de direitos, é um direito universal, defendido pela OIT (Organização Internacional do Trabalho) e assegurado na Constituição da República e em nossa legislação. Denuncie!

Comente este artigo. Envie um e-mail para [juridico@smabc.org.br](mailto:juridico@smabc.org.br) Departamento Jurídico

# REDUÇÃO DE JORNADA SEM REDUÇÃO DE SALÁRIO, BANDEIRA HISTÓRICA DO SINDICATO, CONTINUA EM DISCUSSÃO NO LEGISLATIVO EM 2025

*Metalúrgicos do ABC destacam que medida traz qualidade de vida aos trabalhadores, além de crescimento e desenvolvimento econômico ao país*

*“Essa é uma questão de justiça. As empresas falam tanto em competitividade, mas em alguns lugares do país a jornada é 40 horas e em outros são 44. Elas têm que igualar o jogo”*

A reivindicação histórica da classe trabalhadora pela redução das jornadas de trabalho sem redução de salários segue como uma das fortes bandeiras de luta dos Metalúrgicos do ABC em 2025. Desde novembro passado, o Sindicato está alerta ao amplo debate sobre o fim da escala 6 por 1 (seis dias trabalhados e um de descanso semanal) em todo o país. O presidente da entidade, Moisés Selerges, destaca que a medida é importante por vários fatores.

“Traz melhor qualidade de vida ao trabalhador, com tempo livre para se qualificar profissionalmente, passar mais tempo com a família e cuidar da própria saúde. E, de maneira essencial, o crescimento e o desenvolvimento econômico do Brasil. Outros países já estão colhendo bons frutos com essa mudança e nós podemos alcançar resultados positivos também”, disse o dirigente.

O fim da escala 6 por 1 foi um dos assuntos que mais movimentou as redes sociais no segundo semestre de 2024. Na ocasião, a PEC (Proposta de Emenda à Constituição) da deputada Erika Hilton (PSOL-SP), de maio de 2024, apresentou o fim da escala e a



FOTOS: JIGOR ANDRADE

adoção de uma jornada de 36 horas semanais, dividida em quatro dias. Outra proposta em tramitação mais antiga é a PEC de 2015 de autoria do senador Paulo Paim (PT-RS), que se encontra na CCJ (Comissão de Constituição e Justiça). O tema deve continuar sendo alvo de discussões no âmbito do Legislativo ao longo de 2025.

“Essa é uma questão de justiça. As empresas falam tanto em competitividade, mas em alguns lugares do país a jornada é 40 horas e

em outros são 44. Elas têm que igualar o jogo”, afirmou Moisés. “Ou seja, fazer a mesma jornada, pagar salários semelhantes para os trabalhadores”.

#### LUTA HISTÓRICA

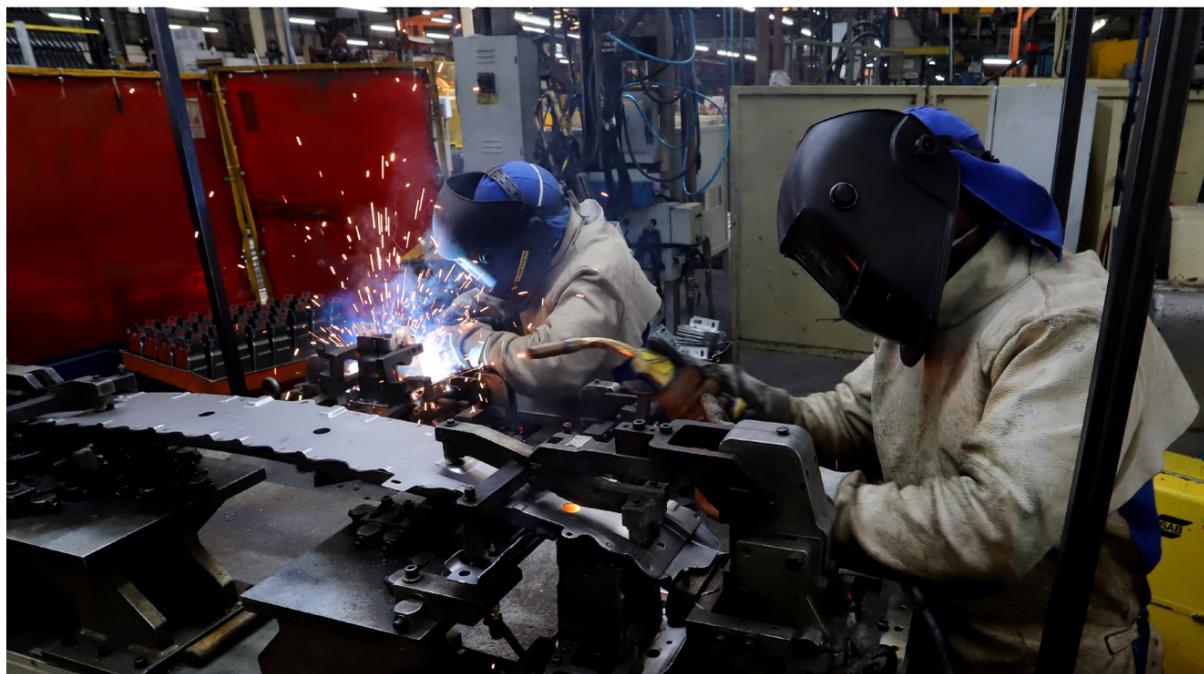
Moisés lembrou que a jornada no país já foi, inclusive, maior. Antes da Constituição de 1988, a jornada máxima era de 48 horas semanais. A partir de muitas lutas dos trabalhadores, foi possível diminuir para 44, mas mantendo os seis dias úteis de trabalho

por semana. “Empresários também afirmavam que a economia seria muito afetada, o que não ocorreu”.

Na base dos Metalúrgicos do ABC, ela eclodiu com a Campanha Salarial de 1985 a partir de um alto volume de greves. Na ocasião, a própria conjuntura tornava esta reivindicação como uma questão estratégica, em função da profunda recessão, do desemprego estrutural e do processo de inovação tecnológica e automação das empresas. “Trabalhar menos, para trabalhar todos e viver melhor” já era a nossa reivindicação há 40 anos, que começou a se concretizar a partir da capacidade de luta e a garra da categoria metalúrgica”.

“Essa é uma luta árdua, mas necessária e não é de estranhar porque o Brasil viveu mais de 300 anos de escravidão. Toda vez que se fala em beneficiar os trabalhadores, tem uma reação contrária, já que as raízes da exploração da força de trabalho no país estão profundamente ligadas ao passado escravocrata. É necessário romper com isso”, concluiu o presidente.

*“Traz melhor qualidade de vida ao trabalhador para passar mais tempo com a família e cuidar da própria saúde. E, de maneira essencial, o crescimento e o desenvolvimento econômico do Brasil”*





FOTOS: ADONIS GUERRA

TRIBUNA ESPORTIVA



FOTOS: DIVULGAÇÃO

Caixinha confirmou reestrea de Neymar hoje contra o Botafogo-SP. "Vamos falar com quem o acompanha para que ele tenha esse tempo de treino e possa estar conosco".

## CENTRO CULTURAL SOLANO TRINDADE RECEBE VISITA DE REPRESENTANTES DO COMITÊ MUNDIAL DA VOLKS NA ALEMANHA



O Palmeiras é o segundo time que soma mais vitórias nos últimos dez anos no futebol brasileiro, com 399 conquistas. Verdão fica atrás do Flamengo, com 414.

*Dirigentes alemães conheceram de perto a realidade da comunidade Vila Morais e a destinação da verba do Programa 'Uma hora para o Futuro'*

Conhecer de perto a realidade da Vila Morais, bairro onde está instalado o Centro Cultural Francisco Solano Trindade, e as crianças e adolescentes atendidos pela instituição foi um dos principais objetivos dos representantes do Comitê Mundial da Volks na Alemanha que visitaram a instituição no último dia 31.

Na oportunidade, os dirigentes do Comitê, recebidos com apresentação de percussão e capoeira, puderam conferir os frutos da destinação do valor arrecado pelo programa 'Uma hora para o Futuro' financiador do Centro Cultural, que atende hoje direta e indiretamente mais de 300 pessoas por ano.

O presidente do Solano e CSE na Volks, Charles Aurélio Jesus de Lima, o Tuiuíú, destacou o impacto da visita e reforçou como todos os aspectos da comunidade interferem na questão cultural.

"A visita foi de grande



impacto, tanto para nós, como para os representantes do Comitê. Eles puderam conhecer toda a situação, as condições de moradia e políticas públicas do bairro. Sabemos que tudo está interligado no que se refere ao aspecto da vida humana, que envolve valor, prática, comportamento, instituição, crença, tudo que envolve a cultura é interligado".

"Nossa sensação, enquanto Solano Trindade, é de dever cumprido. Mas

quando se fala 'dever cumprido', é como se estivesse encerrado, mas esse é um dever que não deve ser encerrado, ele deve ser mantido e cumprido a cada atividade social realizada na Vila Morais ou em qualquer região periférica".

Tuiuíú ressaltou ainda que a visita foi importante para dar a certeza de que o dinheiro está sendo bem investido. "O financiamento dado aos parceiros tem uma finalidade, e a finalidade é promover a cidadania, eles

puderam ver isso in loco e conferir o quão importante é esse projeto".

OFICINAS

Na próxima semana, começam as oficinas de capoeira, dança, música e dança circular para as mulheres. O espaço também oferece atendimento social e acompanhando às famílias, além da parceria com o Senai, que oferta 20 vagas no curso de TI (Tecnologia da Informação) para jovens acima de 14 anos.



O São Paulo lançou esta semana nova camisa que traz homenagem aos 20 anos da conquista do tricampeonato mundial, conquistado na temporada de 2005.

PAULISTÃO

Hoje - 19h30



São Paulo x Mirassol

Hoje - 21h35



Santos x Botafogo-SP

PRAIAS

# Ubatuba

+ BARATO DO QUE VOCÊ IMAGINA!

DESCONTO PARA SINDICALIZADO O ANO TODO!

**CHALÉS ROKAMIELI**

(11) 99977 9996 / 99191 4736