



Tribuna Metalúrgica



EDIÇÃO 5492 | QUARTA-FEIRA, 18 DE JUNHO DE 2025 | SMABC.ORG.BR | ☎ 11 99965-9532

FOTO: ADONIS GUERRA



CAMPANHA SALARIAL NA MERCEDES

**APROVADO ACORDO DE DOIS ANOS COM
REAJUSTES E CONQUISTAS SOCIAIS**

NEGOCIAÇÃO ASSEGURA AUMENTO ESTE ANO, COM RETROATIVO A 1º DE MAIO. PARA 2026, JÁ ESTÁ GARANTIDO NOVO GANHO REAL E CORREÇÃO DA INFLAÇÃO. VALE-ALIMENTAÇÃO SOBE E TERÁ NOVO REAJUSTE NO PRÓXIMO ANO. CLÁUSULAS SOCIAIS FORAM RENOVADAS E AMPLIADAS, COM NOVA CONQUISTA PARA PAIS ATÍPICOS. MAIS UMA VEZ, A MOBILIZAÇÃO E A FORÇA DO SINDICATO GARANTIRAM DIREITOS E AVANÇOS!

ESCOLA DO SINDICATO FIRMA NOVA PARCERIA COM A UFABC COM CURSOS GRATUITOS E BOLSA PARA JOVENS

Alunos receberão uma ajuda de custo de R\$ 200 por mês, oferecida pelo Ministério do Trabalho e Emprego, para apoio com transporte e alimentação. Público-alvo são jovens de 16 a 29 anos.

A escola dos Metalúrgicos do ABC, 'Dona Lindu', acaba de firmar uma nova parceria com a UFABC (Universidade Federal do ABC), por meio do PMQ (Projeto Manoel Querino. Diferente das demais iniciativas já oferecidas na instituição, essa amplia os espaços de formação com turmas tanto na Regional Diadema quanto no Centro de Formação Celso Daniel, ao lado da Sede, em São Bernardo.

Serão cinco turmas ao todo: três na 'Dona Lindu' e duas no Celso Daniel, com aulas no período noturno. Os cursos são totalmente gratuitos, com duração de quatro meses e direito a certificado ao final. Além disso, os alunos receberão uma ajuda de custo de R\$ 200 por mês, oferecida pelo Ministério do Trabalho e Emprego, para apoio com transporte e alimentação. O público-alvo são jovens de 16 a 29 anos.

“É mais uma conquista



ta para a nossa base. O Sindicato segue buscando parcerias com instituições sérias e reconhecidas, como a UFABC, para garantir oportunidades de formação para os trabalhadores e seus dependentes”, destaca o coordenador da escola, Marcos Paulo Lourenço, o Marquinhos.

Os cursos oferecidos incluem áreas estratégicas

para o futuro do mercado de trabalho, como Auxiliar de Eletricista de Sistemas de Energias Renováveis e Auxiliar em Geoprocessamento, refletindo as novas demandas de qualificação da indústria e da sociedade. Além do PMQ, a Escola Dona Lindu segue com outras parcerias em andamento, como os cursos com a Polisaber, que incluem

formação em Administração e Tranças, com foco em geração de renda.

“O Sindicato Cidadão é aquele que luta por direitos no chão de fábrica, mas também amplia horizontes e oferece educação para a base e para a comunidade”, reforça Marquinhos. As inscrições vão até o dia 30 de junho pelo site pmq.inova.ufabc.edu.br.

NOTAS



Israel X Irã
Desde sexta-feira, 13, até a tarde de ontem, 220 mortes haviam sido registradas no lado iraniano e 24 no lado israelense. No Irã, os números incluem os comandantes da Guarda Revolucionária e do Estado-Maior do Exército, além de nove cientistas do programa nuclear.



Abin Paralela
A Polícia Federal indiciou o ex-presidente Jair Bolsonaro (PL), o vereador Carlos Bolsonaro (PL-RJ) e o deputado federal Alexandre Ragem (PL-RJ) no relatório final da investigação do caso da Abin Paralela, entregue no último dia 12, ao STF.



Leilões de petróleo
Mais de 200 indígenas, ambientalistas e petroleiros protestaram, na manhã de ontem, contra a 5ª rodada de leilões de petróleo organizada pela Agência Nacional do Petróleo. A mobilização aconteceu na Barra da Tijuca, zona oeste do Rio de Janeiro, em frente ao hotel onde ocorre o certame.



TST CONFIRMA DIREITO DE MÃE REDUZIR JORNADA PARA CUIDAR DO FILHO COM TEA

O TST (Tribunal Superior do Trabalho) garantiu a uma bancária da Caixa Econômica Federal o direito de reduzir sua jornada de trabalho de 30 para 20 horas semanais, sem redução salarial, para cuidar do filho com TEA (Transtorno do Espectro Autista).

A medida é necessária para que a mãe possa acompanhar o tratamento multidisciplinar do filho. Segundo o laudo médico apresentado por ela, a

criança precisa de cerca de 40 horas semanais de terapias, incluindo psicologia, fonoaudiologia, terapia ocupacional, fisioterapia e nutrição.

No setor público, a lei prevê a jornada reduzida nesses casos. A Constituição Federal, a legislação nacional e diversos tratados internacionais impõem a proteção integral à criança com deficiência, e cabe à família, à sociedade e ao Estado assegurar a

efetividade desse direito. O TST adotou o Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero do CNJ, que considera as desigualdades que afetam as mulheres na conciliação entre trabalho produtivo e reprodutivo.

Segundo o ministro Lelio Bentes, relator, a manutenção da jornada atual implicaria um total de 70 horas semanais, entre trabalho remunerado e cuidados não remunerados, o

que comprometeria o bem-estar da trabalhadora e do filho. É notório o fato de que os encargos familiares recaem desproporcionalmente sobre as mulheres — o que dispensa prova específica da condição de cuidadora principal.

Diante da omissão da CLT sobre o tema, o TST aplicou a lei do serviço público da União, que trata da jornada reduzida para servidores públicos nessa situação.

Comente este artigo. Envie um e-mail para juridico@smabc.org.br Departamento Jurídico

TRABALHADORES NA MERCEDES CONQUISTAM REAJUSTE SALARIAL, AUMENTO NO VALE-ALIMENTAÇÃO E AVANÇOS SOCIAIS

Acordo de dois anos garante valor retroativo a 1º de maio, data-base dos metalúrgicos e metalúrgicas na montadora, e avanço importante para pais e mães de filhos atípicos

“Essa decisão oferece mais previsibilidade e tranquilidade para os trabalhadores e trabalhadoras organizarem suas vidas, planejarem seus compromissos e terem segurança”

Em assembleias realizadas nas entradas dos turnos ontem, os trabalhadores e trabalhadoras na Mercedes, em São Bernardo, aprovaram a proposta negociada entre os Metalúrgicos do ABC e a montadora, com validade de dois anos. Para 2025, o acordo garante um reajuste salarial de 7%, sendo 5,32% referentes à reposição da inflação, medida pelo INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor), e 1,6% de aumento real, com pagamento retroativo a 1º de maio, data-base na fábrica.

Já para 2026, está assegurada a reposição integral da inflação, acrescida de 1% de ganho real. Essa previsibilidade proporciona mais segurança financeira às famílias trabalhadoras. O vale-alimentação também será corrigido: terá um aumento de 16,67%, retroativo a maio deste ano, e sofrerá novo reajuste com o mesmo valor em maio do ano que vem.

Além dos avanços econômicos, o Sindicato garantiu a renovação de todas as cláusulas sociais existentes e conquistou melhorias



FOTO: ADONIS GUERRA

importantes. Um dos destaques é a inclusão de uma nova cláusula que assegura a pais e mães de filhos atípicos o direito de acompanhá-los em consultas médicas, duas vezes ao ano, independentemente da idade da criança.

O presidente do Sindicato, Moisés Selerges, destacou que as negociações são sempre desafiadoras e que

cada conquista reflete a força da mobilização da base. “É sempre bom lembrar que, quando falamos de direitos garantidos no acordo coletivo, estamos nos referindo a lutas históricas, que resultaram em conquistas como as 40 horas semanais, o controle de ponto, o banco de horas e tantos outros avanços sociais e econômicos. Nada disso veio de graça”, afirmou.

Moisés também ressaltou que a proposta de firmar um acordo com validade de dois anos partiu do próprio Sindicato. “Essa decisão oferece mais previsibilidade e tranquilidade para os trabalhadores e trabalhadoras organizarem suas vidas, planejarem seus compromissos e terem segurança quanto aos direitos conquistados para o próximo período”, completou.

Durante a assembleia, também foi aprovada a contribuição negocial para os não sindicalizados. A planta da Mercedes em São Bernardo conta atualmente com oito mil trabalhadores, sendo aproximadamente

seis mil na produção.

ORGANIZAÇÃO

O coordenador da representação na fábrica, Amarildo Marques de Souza, reforçou o papel decisivo da mobilização da categoria para o resultado alcançado. “Foi uma campanha difícil, iniciada em maio, e só agora conseguimos concluir as negociações. Mas saímos vitoriosos”, afirmou.

O dirigente também destacou que conquistas como essa só são possíveis com um Sindicato forte e uma representação ativa no chão de fábrica. “Se hoje estamos comemorando esse resultado, é porque temos uma organização combativa e um Sindicato que não fuge à luta. Cada cláusula mantida, cada avanço salarial, cada novo direito conquistado é fruto da nossa união e mobilização. Por isso, é fundamental que os trabalhadores estejam sindicalizados, fortalecendo ainda mais a nossa capacidade de negociação e de defesa dos direitos de todos”, concluiu.

“Foi uma campanha difícil, iniciada em maio, e só agora conseguimos concluir as negociações. Mas saímos vitoriosos”



TRABALHADORES NA MAHLE REPROVAM PROPOSTA DE PLR E EMPRESA RECEBE AVISO DE GREVE

Sindicato aguarda posicionamento da direção da fábrica para retomar as negociações

Em assembleia realizada na tarde da última segunda-feira, 16, as trabalhadoras e os trabalhadores na Mahle, em São Bernardo, rejeitaram a proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) apresentada pela empresa. Diante da decisão, o Sindicato protocolou o aviso de greve e aguarda um posicionamento da direção da fábrica para retomar as negociações, com o objetivo de conquistar um valor que atenda às expectativas da companheirada.

“Realizamos diversas rodadas de negociação com a empresa, mas a direção insis-



FOTOS: ADONIS GUERRA

tiu em manter um valor que não atende às necessidades dos trabalhadores. Apre-

sentamos contrapropostas, porém não houve avanço. Colocamos em votação, e a assembleia decidiu pela reprovação”, explicou o coordenador de área, Marcelo Pereira dos Santos.

Segundo ele, o momento da empresa justifica a mobilização. “A Mahle está com alta demanda de produção, e os trabalhadores estão mobilizados para garantir uma proposta mais justa. Já enviamos o aviso de greve e aguardamos a resposta para voltar à mesa de negociação”, completou Pereira.

O CSE na fábrica, Cícero Alves Brito Irmão, o Assaré, reforçou a importância da

unidade para alcançar um bom resultado. “A direção da Mahle precisa entender o recado e apresentar uma proposta que realmente atenda aos anseios dos trabalhadores. Não estamos pedindo nada além do justo. A produção está alta, e os trabalhadores seguem comprometidos, dando o melhor de si. Por isso, nada mais correto do que termos uma PLR reajustada em relação ao ano passado, compatível com esse esforço. A mobilização no chão de fábrica é fundamental, só assim vamos avançar e conquistar uma PLR que corresponda às nossas expectativas”.



PEREIRA



ASSARÉ

FERIADO DE CORPUS CHRISTI: EXPEDIENTE NO SINDICATO

Em função do feriado de Corpus Christi, não haverá expediente na Sede do Sindicato, em São Bernardo, nem nas Regionais de Diadema, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra nos dias 19 e 20 de junho (quinta e sexta-feira). A Escola do Sindicato também permanecerá fechada. O atendimento será retomado normalmente na segunda-feira, 23, das 9h às 18h. A próxima edição da Tribuna Metalúrgica será veiculada na terça-feira, 24.

TRIBUNA ESPORTIVA



FOTOS: DIVULGAÇÃO

Igor Coronado é preterido por Dorival e tem futuro incerto no Timão. Meia não saiu do banco nos últimos três jogos do time e pode ser transferido para outro clube da Série A.



Abel não deu indícios de escalação para o confronto de amanhã contra o Al Ahly, mas segue de olho nos reservas após entrarem bem contra o Porto, como Paulino e Flaco López.



O Santos terá a volta de três jogadores emprestados que não estão nos planos de Cleber Xavier. Nathan, Ed Carlos e Vinícius Zanocele retornam em julho.

TVT
colab

ACOMPANHE NESTA SEMANA NA TVT

YOUTUBE.COM/REDETVT CANAL 44.1 GRANDE SÃO PAULO

LNF
LIGA NACIONAL DE FUTSAL

ESPORTE FUTURO X MARRECO
SÁBADO 14H30

SÃO LOURENÇO X SANTO ANDRÉ
DOMINGO 14H30

PRAIAS

Ubatuba

DESCONTO PARA SINDICALIZADO O ANO TODO!

CHALÉS ROKAMIELI

☎ (11) 99977 9996 / 99191 4736

+ BARATO DO QUE VOCÊ IMAGINA!

COPA DO MUNDO DE CLUBES DA FIFA
Quinta - 13h



Palmeiras x Al Ahly

Segunda - 22h



Inter Miami x Palmeiras