

FEM-CUT/SP REALIZA PLENÁRIA DE CAMPANHA SALARIAL



REPRESENTANTES DOS 13 SINDICATOS FILIADOS À FEDERAÇÃO DISCUTIRAM ESTRATÉGIAS PARA A CAMPANHA SALARIAL 2025, QUE JÁ ESTÁ EM CURSO COM OS SINDICATOS PATRONAIS.

INSCRIÇÕES PARA CURSOS GRATUITOS NA ESCOLA DO SINDICATO VÃO ATÉ DIA 30

As fichas são limitadas a 100 por curso e devem ser feitas pelo site smabc.org.br/escola

Estão abertas até o dia 30 deste mês as inscrições para quatro cursos gratuitos de qualificação profissional na Escola Livre para Formação Integral 'Dona Lindu', na Regional Diadema. A iniciativa, realizada em parceria com o Senai Manuel Garcia, é voltada a sócios dos Metalúrgicos do ABC, seus dependentes, trabalhadores de outras categorias e pessoas em situação de desemprego.

As fichas são limitadas a 100 por curso e devem ser feitas pelo site smabc.org.br/escola.

As formações disponíveis são: Inspetor de Qualidade com Matemática Aplicada, Eletricista Instalador com Matemática Aplicada, Desenhista de Mecânica com Autocad 2D/3D e Leitura e Interpretação de Desenho com Metrologia Aplicada.



As aulas têm início em julho, com turmas à tarde e à noite. O curso de Eletricista Instalador será das 14h45 às 17h45, de 15 de julho a 25 de novembro. Leitura e Interpretação de Desenho ocorre entre 8 de julho e 17 de setembro, no mesmo horário. Já os cursos noturnos, das 18h às 21h, são os de Desenhista de Mecânica (15 de julho a 17 de dezembro) e Ins-

petor de Qualidade (15 de julho a 25 de novembro). Todas as turmas terão, às segundas-feiras, aulas sobre Sindicato e Cidadania.

Segundo o coordenador da Escola, Marcos Paulo Lourenço, o Marquinhos, os cursos contribuem tanto para quem busca emprego quanto para quem deseja ampliar seus conhecimentos. "A formação qualificada abre portas e atende a

uma demanda real do setor produtivo, que carece de profissionais preparados", afirmou.

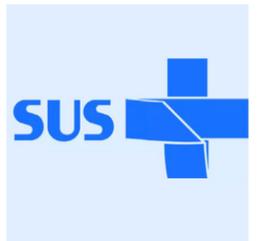
Após a inscrição, o candidato receberá por e-mail o protocolo com informações sobre o teste de seleção. Informações: (11) 4061-1048 ou WhatsApp (11) 99877-9604. A Escola fica na Av. Encarnação, 290, Piraporinha, próximo ao terminal de trólebus.

NOTAS

FOTOS: DIVULGAÇÃO



Pedágios mais caros
O governador de São Paulo, Tarcísio de Freitas (Republicanos), vai aumentar as tarifas de pedágio nas rodovias estaduais em média 5,31% a partir da próxima terça-feira, 1º. O reajuste vale para todas as rodovias concedidas à iniciativa privada, com exceção da Entrevias, que aplicará o aumento a partir de 6 de julho.



Atendimento no SUS
O governo federal anunciou um mecanismo para que hospitais privados e filantrópicos possam abater dívidas tributárias com a União em troca de atendimento especializado para o SUS. A iniciativa tem o objetivo de reduzir a fila de espera.



Prouni
O Ministério da Educação publicou edital para o processo seletivo do Prouni do segundo semestre de 2025. As inscrições terão início no dia 30 de junho e seguem até 4 de julho, exclusivamente pelo Portal Único de Acesso ao Ensino Superior.



SAÚDE DO TRABALHADOR

TRÊS QUARTOS DO MUNDO ESTÃO MAIS PROTEGIDOS

Na Conferência Internacional de Controle do Tabaco, realizada em Berlim, a OMS (Organização Mundial da Saúde) apresentou os resultados de sua atuação ao longo de 18 anos.

O pacote de políticas de prevenção às doenças relacionadas ao tabaco faz parte do programa "WHO MPOWER", que pode ser traduzido como: monitorar uso e prevenção das políticas do tabaco; proteger pessoas da sua fumaça; ajuda para largar o vício; propaganda sobre os riscos à saúde; banir propagandas e aumento dos impostos.

Desde 2007, ao menos uma dessas medidas foi implementada por 155 países, e apenas quatro adotaram todas: Brasil, Ilhas Maurício, Países Baixos (Holanda) e Turquia.

Este programa, apoiado por instituições filantrópicas e não filantrópicas, reconhece que ainda há muito a ser feito, mas destaca que a medida de melhor resultado foram os avisos gráficos sobre os danos à saúde (como os exibidos nos maços de cigarro), o que fez saltar de nove para 110 o número de países onde esses avisos são

obrigatórios.

Segundo o relatório, em 2007 as ações antitabaco protegiam cerca de um bilhão de pessoas. Hoje, esse número chega a 6,1 bilhões. Cerca de 1,3 milhão de pessoas morre por ano em decorrência do fumo passivo.

Atualmente, apenas 79 países implementaram políticas antitabaco em ambientes de trabalho, parques, áreas públicas fechadas, restaurantes e transportes.

No Brasil, desde a década de 1970, surgiram movimentos de controle

do tabagismo, liderados por profissionais e associações médicas. Desde 2011, temos o Programa Nacional de Combate ao Fumo, que foi incluído no SUS por meio de portaria do governo Lula, em 2023.

Na página do Programa Nacional de Combate ao Fumo, é possível encontrar o Teste de Fagerström, que serve para avaliar o grau de dependência à nicotina. O tratamento pode ser feito pelo SUS ou por convênios médicos, com base em um programa federal aprovado e desenvolvido pelo Instituto Nacional de Câncer.

Comente este artigo. Envie um e-mail para dstma@smabc.org.br Departamento de Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente

SINDICATOS DISCUTEM ESTRATÉGIAS PARA A CAMPANHA SALARIAL EM PLENÁRIA DA FEM-CUT/SP

Encontro em Salto reuniu representantes dos 13 sindicatos filiados à Federação

“O sentimento da categoria precisa estar presente na mesa de negociação”

Os Metalúrgicos do ABC, junto aos demais sindicatos filiados à FEM-CUT/SP (Federação Estadual dos Metalúrgicos), participaram ontem da plenária realizada em Salto, no interior paulista. O encontro teve como objetivo discutir estratégias de negociação para a Campanha Salarial 2025, que já está em curso com os sindicatos patronais.

O secretário-geral dos Metalúrgicos do ABC, Claudionor Vieira, destacou que o resultado de um bom acordo depende de diversos fatores. “Depende da conjuntura econômica, da situação do emprego, da produção e, principalmente, do grau de mobilização da classe trabalhadora. O sentimento da categoria precisa estar presente na mesa de negociação”.

Segundo dados do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), a indústria brasileira cresceu 3,1% no ano passado. “Vivemos um momento em que o emprego e a produção estão em alta, e os trabalhadores querem o que lhes é de direito, a reposição integral da inflação e o reconhecimento pelo esforço, com aumento real nos salários”.

Claudionor também ressaltou a importância das cláusulas sociais da CCT (Convenção Coletiva



FOTOS: JÔNATAS ROSA/FEM-CUT/SP

va de Trabalho). “Muitas vezes elas são deixadas em segundo plano, mas são tão importantes quanto, ou até mais, que as cláusulas econômicas”.

O dirigente alertou que, se não fosse a organização do conjunto da classe trabalhadora e a força da Convenção Coletiva, muitas empresas já teriam adotado na íntegra as mudanças da reforma Trabalhista, prejudicando gravemente a categoria. “Mesmo com essas ofensivas, conseguimos manter uma convenção coletiva forte, que funciona como um guarda-chuva de pro-

teção. É ela que garante o respeito aos nossos direitos”.

POSTURA PATRONAL

Claudionor criticou a postura recorrente dos representantes patronais. “O patronal, quando senta à mesa de negociação, não reconhece que o trabalhador é o principal ativo de qualquer empresa. Eles tratam apenas de números e esquecem quem gera, de fato, a riqueza das empresas. Se dependesse só dos patrões, nem a reposição da inflação seria garantida. Não era para ser tão difícil, mas não há

sensibilidade humana no sistema capitalista de produção. Por isso, o patronal só cede sob pressão”.

O dirigente enfatizou que os direitos conquistados até hoje foram fruto de muita luta. “A jornada de 44 horas semanais, que ainda é longa e deveria ser de no máximo 40 horas, só existe por causa da luta dos trabalhadores”.

MOBILIZAÇÃO

Ele concluiu convocando para a mobilização: “Esperamos que esta Campanha Salarial avance de forma responsável por parte do patronal, e que fechemos um acordo até o dia 1º de setembro, nossa data-base. Mas isso só será possível com propostas que atendam aos interesses da classe trabalhadora. Se não houver, vai ter luta! Não há motivo para negar aos trabalhadores a reposição integral da inflação, aumento real e ampliação das cláusulas que protegem os metalúrgicos e metalúrgicas”.

“Não era para ser tão difícil, mas não há sensibilidade humana no sistema capitalista de produção”



TRABALHADORES NA KAEFER RIP CONQUISTAM PLR COM REAJUSTE SIGNIFICATIVO APÓS NEGOCIAÇÃO DO SINDICATO

O acordo é válido por dois anos e será quitado em duas parcelas em cada período. Também foi aprovada contribuição negocial

Os trabalhadores e trabalhadoras na Kaefer RIP, empresa terceirizada de serviços industriais que atua dentro da Mercedes, em São Bernardo, aprovaram em assembleia na manhã de ontem a proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) para os próximos dois anos. O acordo, construído após negociação direta entre o Sindicato dos Metalúrgicos do ABC e a empresa, garante reajuste significativo em relação ao valor pago anteriormente, além de um calendário de pagamentos definido.

O valor será quitado em duas parcelas a cada ano. Em 2025, os pagamentos ocorrerão em julho e janeiro de 2026. O mesmo cronograma valerá para o ano seguinte: uma parcela em julho e outra em janeiro de 2027. Também foi aprovada a contribuição negocial, instrumento fundamental para manter a organização e a capacidade de luta dos



FOTO: ADONIS GUERRA

trabalhadores.

Durante a assembleia, o CSE (Comitê Sindical de Empresa) na Mercedes destacou os avanços recentes conquistados nas negociações com a empresa. “Garantimos aumento real, implementamos o vale-alimentação, que antes não existia, e incluímos cláusulas sociais importantes no contrato. Tudo isso é resultado de uma atuação firme do Sindicato e da mobilização dos traba-

lhadores. A PLR aprovada agora também representa um ganho expressivo para quem está na Kaefer RIP”, afirmou o representante sindical na montadora Alexander Rodrigues da Silva, o Codorninha.

A atuação do CSE na Mercedes vai além dos trabalhadores diretos da montadora. Os representantes estão atentos também às condições e reivindicações dos terceirizados, buscando garantir que todos os profis-

sionais que atuam em toda a fábrica sejam valorizados e respeitados. A conquista da PLR na Kaefer RIP é reflexo desse compromisso como um todo.

SEJA SÓCIO!

A luta por melhores condições de trabalho, salários dignos e direitos garantidos só é possível com unidade. “Por isso, é essencial que todos os trabalhadores, tanto na Mercedes quanto na Kaefer RIP, estejam sindicalizados. A força do Sindicato vem da base organizada e mobilizada. Sindicalize-se e fortaleça quem está ao seu lado na defesa de direitos”, chamou Codorninha.

Informações pelos números (11) 4128-4200 (Sede - São Bernardo), (11) 4061-1040 (Diadema), (11) 4823-6898 (Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra) ou acesse: smabc.org.br/sindicalize-se.



ATENDIMENTO REMOTO NA REGIONAL RIBEIRÃO PIRES E RIO GRANDE DA SERRA ATÉ DIA 27

O Sindicato informa que, devido à manutenção predial, a Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra realizará atendimento remoto até sexta-feira, 27. Durante esse período, o contato deve ser feito pelo e-mail ribeirao@smabc.org.br ou pelo WhatsApp (11) 99625-5182. O funcionamento presencial será retomado na segunda-feira, dia 30, das 9h às 18h.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA PRESENCIAL DOS TRABALHADORES NA EMPRESA USINA DESIGN INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ILUMINAÇÃO LTDA

O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC convoca todos os trabalhadores na empresa USINA DESIGN INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ILUMINAÇÃO LTDA., inscrita no CNPJ sob o número 10.713.221/0001-60, com endereço na Avenida Robert Kennedy, 715, Bairro Planalto, São Bernardo do Campo, São Paulo, a participarem da Assembleia Específica, que será realizada no dia 01 de julho de 2025 *(terça-feira)*, às 11h30. A ordem do dia será: a) Apresentação de proposta referente a PLR 2025; b) Discussão e deliberação sobre a contribuição negocial como recurso essencial para custeio desta negociação coletiva, visando à celebração da norma coletiva que contemple os interesses dos trabalhadores, sindicalizados ou não, da empresa; c) Autorização para a diretoria celebrar o respectivo acordo coletivo de trabalho e/ou aditamento; d) Outros assuntos de interesse dos trabalhadores na empresa. São Bernardo do Campo (SP), 25 de junho de 2025, Moisés Selerges Júnior - Presidente*.

TRIBUNA ESPORTIVA

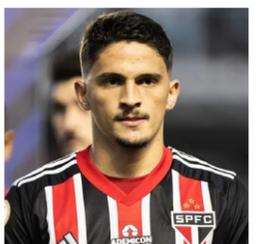


FOTOS: DIVULGAÇÃO

Memphis notificou o Timão sobre dívida e avisou que pode deixar de cumprir obrigações. Atacante diz ter direito a R\$ 6,1 milhões referentes ao Paulistão e direitos de imagem.



Aníbal pode ser um reforço do Palmeiras contra o Botafogo sábado, 28, pelas oitavas de final da Copa do Mundo de Clubes. Volante progrediu no tratamento de edema na coxa direita.



Pablo Maia está na mira do mercado alemão e voltou a receber consultas no São Paulo. Meio-campista tem contrato até o fim de 2027 com o Tricolor.



Com a confirmação da renovação de Neymar até dezembro deste ano com o Santos, jogador manterá salário mensal de, aproximadamente, R\$ 4,5 milhões.

PROTEJA SEU PATRIMÔNIO
www.lacorse.com.br

SEGUROS RESIDENCIAL | CONSÓRCIO | EMPRESARIAL
AUTOMÓVEL | SAÚDE | VIDA | PREVIDÊNCIA

11 98707-1572
4128-4271 / 4273 / 4279 / 4292

R. João Basso, 231 - 1º andar - Centro - São Bernardo do Campo

ODONTOLOGIA

Dr. Remilson Teixeira Gomes

- Especialista em Periodontia (Gengiva / Tártaro)
- Especialista em Prótese Dentária
- Tecnólogo em Prótese Buco Maxilo Facial
- Técnico em Prótese Dentária

Dr. Antonio Helio Fabio - Implantes

Dra. Lilian Petecof Gomes Ogeda

- Tratamento Canal - Odontopediatria
- Clareamento - Clínica Geral

Dr. Altair Nacarato

- Buco Maxilo Facial
- Extração Dentes do Ciso

CONVÊNIO COM O SINDICATO DESDE 1991

Rua José Bonifácio, 671 - Sala 1 - (próx. ao Sindicato) - Tel./Fax: 4127-0418 - S.B. do Campo - CEP: 09721-161