



# TRABALHADORES NA VOLKS CONQUISTAM REAJUSTE NA PLR E RENOVAÇÃO DE ACORDO



**PROPOSTA FOI NEGOCIADA  
CONJUNTAMENTE PELOS  
REPRESENTANTES DAS  
UNIDADES ANCHIETA,  
TAUBATÉ E CURITIBA,  
LEVANDO EM  
CONSIDERAÇÃO O  
VOLUME DE PRODUÇÃO  
DAS TRÊS PLANTAS.**

PÁGINA 3

**ATO EM DEFESA DAS PAUTAS DA CLASSE TRABALHADORA  
AMANHÃ, ÀS 18H, NO VÃO DO MASP, NA AVENIDA PAULISTA**

# CUT-SP RELANÇA CANAL DE DENÚNCIAS CONTRA O RACISMO NO TRABALHO

*Ferramenta garante acolhimento, orientação jurídica gratuita e luta por justiça às vítimas de discriminação racial*

A CUT São Paulo retomou neste mês de julho o Canal de Denúncias contra o Racismo no Mundo do Trabalho. Lançada originalmente em 2020, a iniciativa foi pioneira no acolhimento de denúncias de racismo nos ambientes profissionais e retorna com estrutura ampliada, reforçando o atendimento jurídico gratuito às vítimas.

O objetivo é enfrentar práticas racistas que ainda persistem nas relações de trabalho, garantir suporte a quem sofre discriminação e cobrar providências legais. A denúncia pode ser feita por telefone, no (11) 2108-9173, ou pelo e-mail [bastaderacismo@cutsp.org.br](mailto:bastaderacismo@cutsp.org.br).

Para o secretário-geral da CUT-SP e dirigente na Scania, Daniel Bispo Calazans, o relançamento tem um simbolismo ainda maior neste mês de luta. “No dia 3 de julho, Dia Estadual de Combate ao



FOTO: ADONIS GUERRA

Racismo, o jovem trabalhador Gilberto Dias dos Santos Ferreira, de 26 anos, foi assassinado por um agente do Estado. Tinha feito horas extras e, ao sair do trabalho, foi morto com um tiro na cabeça, pelas costas. O policial alegou confusão com um suspeito, mas não houve identificação, abordagem ou verificação. Isso tem nome: racismo. É o preconceito

que enxerga todo jovem negro como criminoso. Por isso, seguimos em luta: por respeito, por justiça e por um Brasil verdadeiramente igualitário”.

A CUT orienta que, ao fazer a denúncia, sejam enviadas o máximo de informações possível: data, local, nome da empresa, descrição da situação e, se houver, testemunhas.

“É importante lembrar

que o racismo não se expressa apenas em atitudes explícitas de discriminação, mas também em práticas cotidianas e estruturas sociais que sustentam desigualdades. A luta contra o racismo exige esforço coletivo e contínuo, com educação, denúncia, conscientização e promoção de políticas públicas para a igualdade racial”, afirmou Calazans



## ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL PRECISAM SER ENFRENTADOS

Uma das questões mais urgentes da atualidade, que mobiliza poder público, sociedade e entidades como os sindicatos, é o combate aos efeitos graves das doenças psíquicas, que podem evoluir até o suicídio, expressão mais extrema desses males. As empresas têm a obrigação legal de manter um ambiente de trabalho saudável e acolhedor, mas, na prática, isso nem sempre acontece.

Trabalhadores e trabalhadoras relatam frequentemente a pressão excessiva por metas, além de casos de assédio moral e sexual. As mulheres, em especial, dizem já ter sofrido ou presenciado situações de assédio dentro das empresas. Apesar disso, muitas organizações seguem ignorando a Lei 14.457/2022, em vigor desde março de 2023, que estabelece medidas obrigatórias para a prevenção e combate ao

assédio e à violência no ambiente de trabalho.

Entre os dispositivos da lei, estão: regras internas de conduta, implantação de canal de denúncias com sigilo garantido, apuração dos casos e aplicação de sanções, incorporação do tema nas ações da CIPA e treinamentos obrigatórios anuais sobre prevenção e enfrentamento desses abusos. O descumprimento pode gerar multas aplicadas pelo Ministério do Tra-

balho e condenações na Justiça do Trabalho.

Implementar mecanismos de acolhimento às denúncias e promover ações de sensibilização, especialmente voltadas aos homens, são medidas urgentes. Os casos mais graves podem resultar em tragédias cotidianas. Você, trabalhador ou trabalhadora, não aceite o assédio moral ou sexual. Denuncie. Você não está sozinho(a). Conte com o Sindicato.

### NOTAS



FOTOS: DIVULGAÇÃO

**Alívio no bolso**  
Custo da cesta básica caiu em 11 capitais entre maio e junho, segundo o Dieese. As maiores quedas foram em Aracaju (-3,84%), Belém (-2,39%), Goiânia (-1,90%), São Paulo (-1,49%) e Natal (-1,25%). Entre os produtos que tiveram baixas está a batata.



**Boa notícia!**  
A produção de veículos no Brasil cresceu 7,8% no 1º semestre de 2025 em relação ao mesmo período de 2024, totalizando 1,226 milhão de unidades, segundo dados divulgados segunda-feira, 7, pela Anfavea (Associação Nacional dos Fabricantes de Veículos Automotores).



**Rotas de integração**  
Brasil e China firmaram acordo para estudos sobre corredor ferroviário ligando os oceanos Atlântico e Pacífico. Projeto integra ferrovias Oeste-Leste (Fiol), Centro-Oeste (Fico) e Norte-Sul (FNS) ao novo porto de Chancay, no Peru, fortalecendo a conexão logística entre os países.

Comente este artigo. Envie um e-mail para [juridico@smabc.org.br](mailto:juridico@smabc.org.br) Departamento Jurídico

# TRABALHADORES NA VOLKS APROVAM REAJUSTE DA PLR E REVALIDAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE 2023

*Negociação inclui mudança no cálculo e projeções para os próximos anos*

*“Em 2023 conseguimos uma mudança importante que há tempos buscávamos, reduzir o gatilho do volume máximo de produção, de 580 mil para 530 mil veículos”*

**E**m assembleia realizada na tarde de ontem, durante a troca de turnos, os trabalhadores na Volkswagen, em São Bernardo, aprovaram a proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) negociada entre o Sindicato e a direção da montadora. Também foram aprovadas a renovação do acordo coletivo de 2023, do acordo da Comissão de Fábrica e a contribuição negocial. A votação foi conduzida pelo presidente do Sindicato, Moisés Selerges.

A proposta de PLR foi negociada conjuntamente pelos representantes sindicais das unidades Anchieta, Taubaté e Curitiba, levando em consideração o volume de produção somado das três plantas.

O diretor administrativo do Sindicato e membro do CSE na montadora, Wellington Messias Damasceno, explicou o alcance do acordo renovado. “Este acordo abrange cláusulas sociais, econômicas e de investimentos. Com o reajuste da PLR e a previsão de aumento da produção nas fábricas, foi necessário renegociar os valores que ultrapassam os parâmetros do acordo



WELLINGTON

anterior”.

O dirigente lembrou a conquista durante a negociação do acordo vigente. “Em 2023 conseguimos uma mudança importante que há tempos buscávamos, reduzir o gatilho do volume máximo de produção, de 580 mil para 530 mil veículos. Se essa alteração não tivesse sido feita, hoje não estaríamos debatendo o aumento no valor da PLR”.

Wellington apontou a melhora da situação econômica do país como possibilidade para essa discussão. “A meta de 530 mil unidades há anos não era atingida, mas com a melhora do mercado, os programas do governo Lula e agora, com o lançamento do novo carro sustentável, previsto para esta quinta-feira [10], a fábrica viu a oportunidade de vender mais dez mil veículos. Por isso, discutimos

o valor da PLR deste ano e estabelecemos as bases para os reajustes com a previsão de aumento de volume para os próximos anos”, completou.

“Nosso acordo é resolvido assim: apresentamos a proposta, entregamos o material, levamos à assembleia, e aqui a vontade da maioria é soberana”, finalizou”.

## DIÁLOGO COM O GOVERNO FEDERAL

O coordenador-geral da representação na Volks, Marlon Augusto Silva, reforçou a importância do diálogo com o governo federal. “O crescimento da produção está diretamente ligado às medidas do governo Lula, muitas delas pautadas pelo nosso Sindicato. Moisés, nosso presidente, tem atuado fortemente em Brasília cobrando políticas que gerem emprego e impulsionem a produção. Por isso, é fundamental termos um governo que escute a pauta dos trabalhadores. Mais produção gera mais entregas e, consequentemente, mais benefícios para a categoria”.



MARLON

*“O crescimento da produção está diretamente ligado às medidas do governo Lula, muitas delas pautadas pelo nosso Sindicato”*

# APROVADA PLR POR DOIS ANOS NA TREFILAÇÃO UNIÃO

*Valor será quitado em duas parcelas em cada período. Para 2025, setembro e março de 2026. Para o ano que vem, o cronograma se repete: setembro e março de 2027*

**T**rabalhadore e trabalhadoras na Trefilação União, em São Bernardo, aprovaram por ampla maioria, na tarde da última segunda-feira, 7, a proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) negociada pelo Sindicato com a direção da fábrica. A conquista garante previsibilidade com um acordo válido por dois anos. Os pagamentos serão realizados em duas parcelas: a primeira em setembro e a segunda em março do ano seguinte. Em 2026, o cronograma se repete: setembro e março de 2027.

Também foi aprovada a contribuição negocial, instrumento fundamental para manter a estrutura da luta coletiva. Durante a assembleia, o coordenador de área, Marcelo Pereira dos Santos, reforçou o papel estratégico da sindicalização. “Ser sócio do Sindicato é garantir apoio jurídico, acesso à Colônia de Férias,



FOTOS: ADONIS GUERRA

convênios, cursos de qualificação e muitos outros benefícios. Mas, acima de tudo, é fortalecer nossa representatividade na mesa de negociação”, destacou.

## CAMPANHA SALARIAL E DEFESA DE DIREITOS

A assembleia também foi espaço para mobilizar todos na Trefilação União

em torno da Campanha Salarial. Foram apresentados os eixos centrais da luta, com destaque para a renovação das cláusulas sociais e a valorização das econômicas. A ampla participação na atividade demonstrou a disposição dos trabalhadores para seguir na luta.

Outro ponto abordado foi a importância da

Convenção Coletiva, que garante direitos superiores aos previstos na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), fruto direto da organização e da unidade da classe trabalhadora. O dirigente reforçou: “Nenhum direito é dado. Cada conquista é resultado da luta coletiva e da permanente mobilização”.

## TRIBUNA ESPORTIVA



FOTOS: DIVULGAÇÃO

O Corinthians decidiu retirar Diego Palacios dos treinamentos enquanto negocia transferência para o Austin FC, dos Estados Unidos. A intenção é evitar problemas físicos.



Felipe Anderson tenta recuperar espaço no Palmeiras após saída de Estevão. Após um ano da sua contratação, o meia-atacante ainda não conseguiu se firmar no time.



Igor Vinícius minimiza problemas com lesão e exalta retorno ao Peixe: “Mexeu com meu coração”. O lateral-direito se colocou à disposição de Cleber Xavier para os próximos jogos.



Lucas Moura e Ferreira foram integrados ao elenco tricolor após processo de transição física. Luiz Gustavo, que trata uma embolia pulmonar, também fez trabalhos com bola.

# ‘DONA LINDU’ ABRE INSCRIÇÕES PARA DOIS CURSOS

*Sócios do Sindicato, dependentes, sócios de outras categorias e pessoas desempregadas podem se cadastrar pelo site a partir de amanhã até o próximo dia 23*

**A**s inscrições para dois cursos em parceria com o Senai Manuel Garcia abrem amanhã na Escola Livre para Formação Integral ‘Dona Lindu’, na Regional Diadema: Assistente de Controle de Qualidade e Informática – Pacote Office. O prazo vai até 23 de julho no site [smabc.org.br/escola](http://smabc.org.br/escola).

O curso de Assistente de Controle de Qualidade será de 1º de agosto a 9 de outubro, de terça a sexta, das 9h às 13h. É necessário ter concluído curso em Inspetor de Qualidade, Metrologia Aplicada ou áreas relacionadas. Já o curso de Informática – Pacote Office ocorrerá nos mesmos dias, das 14h45 às 17h45. Toda segunda-feira haverá aula sobre Sindicato e Cidadania.

Podem se inscrever só-

**Dona Lindu**

Inscrições até **23 DE JULHO**

**Assistente de Controle de Qualidade**  
Idade mínima: 16 anos

**Informática – Pacote Office**  
Idade mínima: 14 anos

Informações:  
[smabc.org.br/escola](http://smabc.org.br/escola)  
(11) 4061-1048  
(11) 99877-9604

A Escola fica na Avenida Encarnação, 290, Piraporinha, próximo ao terminal de trólebus.

cios dos Metalúrgicos do ABC, dependentes, sócios de outras categorias e pessoas desempregadas. Após a inscrição, o candidato rece-

berá por e-mail o protocolo com data, horário, conteúdo da prova e documentos exigidos. Mais informações pelo telefone (11) 4061-

1048 ou WhatsApp (11) 99877-9604. A Escola fica na Avenida Encarnação, 290, Piraporinha, próximo ao terminal de trólebus.

## EXPEDIENTE SERÁ ALTERADO NESTA SEMANA DEVIDO AO FERIADO DE 9 DE JULHO

Em razão do feriado estadual que marca hoje a Revolução Constitucionalista de 1932, o expediente da Sede e das regionais Diadema, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, assim como da Escola do Sindicato, será alterado nesta semana. O ponto facultativo será transferido para sexta-feira, 11, e as atividades serão retomadas normalmente na segunda-feira, 14, das 9h às 18h.