



# Tribuna Metalúrgica



EDIÇÃO 5598 | QUARTA-FEIRA, 28 DE JANEIRO DE 2026 | SMABC.ORG.BR | ☎ 11 99965-9532

FOTO: ADONIS GUERRA

## SINDICATO INICIA PROCESSO ELEITORAL

SECRETÁRIO-GERAL DOS  
METALÚRGICOS DO ABC  
CONVOCA PARA A  
ASSEMBLEIA ELEITORAL E  
EXPLICA IMPORTÂNCIA DA  
PARTICIPAÇÃO DE TODOS OS  
SÓCIOS E SÓCIAS

PÁGINA 3

ASSEMBLEIA GERAL ELEITORAL  
AMANHÃ, DIA 29, ÀS 18H, NA SEDE

# ACORDO DE PLR É APROVADO NA B.GROB

**Valor será pago em duas parcelas: julho deste ano e janeiro de 2027.**  
**Contribuição negocial também foi aprovada**



**O**s trabalhadores e trabalhadoras na B.Grob, em São Bernardo, aprovaram na sexta-feira (23) a proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) construída em negociação entre o Sindicato e a direção da empresa. A assembleia também aprovou a contribuição negocial, instrumento que fortalece a organização coletiva e sustenta a defesa permanente dos direitos.

O processo de negociação ocorreu em cenário adverso. O pagamento da PLR será realizado em duas parcelas, condicionadas ao cumprimento das metas: a primeira em julho deste ano e a segunda em janeiro de 2027. O acordo reflete a pressão exercida pela mobilização da companheirada diante das dificuldades enfrentadas pela unidade.

A B.Grob foi impactada pelo tarifaço já que, a



maioria da sua produção, é destinada ao mercado dos Estados Unidos. Para enfrentar esse contexto, a empresa manteve diálogo com o Sindicato e contou com apoio do governo federal nas tratativas voltadas ao setor de máquinas. Como alternativa, ampliou a busca

por novos mercados, com foco em Canadá e México, reduzindo a dependência das exportações para um único destino.

O coordenador de área, Lucas Costa Cavalcante, o Lucão, afirmou que o período foi marcado por queda no volume produtivo e necessidade de re-

organização. Segundo ele, a direção sindical também reforçou junto à base a importância da sindicalização e do conhecimento da convenção coletiva. "Mostramos que cada trabalhador precisa entender o papel do Sindicato na sua vida e na preservação das conquistas", destacou.



## QUESTÃO HUMANITÁRIA MOTIVA DECISÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Uma aposentada com 70 anos de idade, que trabalhou por 41 anos na OI S.A., foi diagnosticada com câncer de mama um mês após aderir ao PDV (Plano de Desligamento Voluntário). O caso exigiu cirurgia para retirada do tumor e, posteriormente, sessões de quimioterapia e radioterapia, além de acompanhamento médico-hospitalar contínuo, consultas periódicas com oncologista,

tratamento fisioterápico, terapia hormonal co-adjuvante e exames de monitoramento por pelo menos cinco anos.

Ela entrou na Justiça pedindo a manutenção do plano de saúde, alegando que, em razão da idade e da doença pré-existente, não conseguiria se filiar a outra operadora.

O caso chegou ao TST (Tribunal Superior do Trabalho) e ficou sob a relatoria da ministra Deilaide Miranda Arantes,

da 2ª Turma. A ministra, em caráter excepcional, fundamentado na dignidade da pessoa humana e no direito à saúde, concedeu a extensão do plano por cinco anos, a contar da data do aviso-prévio.

Após esse prazo, a empresa deverá possibilitar à trabalhadora manter o plano nas mesmas condições de cobertura, desde que ela assuma integralmente o pagamento. Segundo a ministra, o caso é delicado e exige

interpretação com base nos princípios constitucionais da dignidade da pessoa humana, do direito à saúde, da valorização social do trabalho e da solidariedade, além de normas internacionais de proteção social.

Para a magistrada, a negativa de extensão do plano de saúde, nesse caso, afronta direitos fundamentais, a Lei Orgânica da Saúde e o dever de proteção integral à saúde da trabalhadora.

Comente este artigo.  
Envie um e-mail para  
juridico@smabc.org.br  
Departamento Jurídico



Carteira de motorista

O Detran (Departamento Estadual de Trânsito) de São Paulo aprovou mudanças na prova prática da Carteira Nacional de Habilitação, seguidas por Amazonas, Espírito Santo e Mato Grosso do Sul. Dentre elas, o fim da baliza e a liberação do uso de carros automáticos no exame.



Fora de serviço

Os principais canais do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) estão fora do ar desde ontem. A falha afeta o site, o aplicativo Meu INSS e a Central 135 e deve durar até 31 de janeiro. Suspensão ocorre para modernizar sistemas e migrar dados, ampliando uso.



No ar

O grupo indiano Adani e a Embraer assinaram ontem acordo para produzir aviões na Índia. As empresas criarão uma linha de montagem e vão cooperar na fabricação e na formação de pilotos, com o país buscando se tornar referência global na aviação local hoje.

# É AMANHÃ! SINDICATO INICIA PROCESSO ELEITORAL PARA NOVA DIREÇÃO DO TRIÊNIO 2026-2029

*Secretário-geral dos Metalúrgicos do ABC, Claudio Vieira, chama todos os sócios e sócias para Assembleia Geral Eleitoral amanhã, às 18h, na Sede*

*“A assembleia é fundamental porque é nela que o processo eleitoral começa de fato. São os sócios e sócias que aprovam a Comissão Eleitoral, responsável por conduzir todas as etapas”*

**O**s Metalúrgicos do ABC dão início amanhã, às 18h, na Sede do Sindicato, em São Bernardo, ao processo eleitoral que definirá a 24ª direção da entidade desde 1959. A assembleia abre oficialmente os ritos que escolherão a Direção Plena, o Conselho da Executiva e o Conselho Fiscal para o triênio 2026-2029. Na atividade, trabalhadores e trabalhadoras associados definirão o calendário das eleições, integrantes da Comissão Eleitoral, empresas e número de representantes.

O modelo adotado pelo Sindicato é dividido em duas etapas. No primeiro turno, são eleitos os CSEs (Comitês Sindicais de Empresas), que ficam nas fábricas e, no segundo, o Conselho da Executiva da Direção e o Conselho Fiscal do Sindicato. Em entrevista à **Tribuna Metalúrgica**, o secretário-geral da entidade, Claudio Vieira, destaca que a assembleia marca o ponto de partida de um processo democrático construído pela base.

**TRIBUNA METALÚRGICA – QUAL A IMPORTÂNCIA DA PARTICIPAÇÃO NA ASSEMBLEIA GERAL ELEITORAL AMANHÃ?**

**Claudio Vieira** – A assembleia é fundamental porque é nela que o processo eleitoral começa de fato. São os sócios e sócias que aprovam a Comissão Eleitoral, responsável por conduzir todas as etapas. Participar é entender como a eleição vai funcionar e acompanhar cada fase. É um momento de decisão coletiva e de fortalecimento da democracia interna.



Claudio Vieira

**TM – POR QUE A ELEIÇÃO DOS CSEs É ESTRATÉGICA PARA O SINDICATO?**

**Claudio Vieira** – Porque é no local de trabalho que a luta acontece diariamente. O CSE garante representação permanente dentro da fábrica, organiza os trabalhadores e faz a interlocução com o Sindicato. Isso democratiza as relações de trabalho, permite diálogo constante, dá agilidade para enfrentar problemas e estabelece um processo permanente de negociação.

**TM – O QUE MUDA QUANDO O TRABALHADOR SE ASSOCIA AO SINDICATO?**

**Claudio Vieira** – A sindicalização é um ato de consciência. Quanto maior o número de sócios, mais força a categoria demonstra. Um sindicato forte depende de uma base

organizada e participativa. Essa unidade é o que sustenta as conquistas e a defesa dos direitos.

**TM – QUAIS OS PRINCIPAIS DESAFIOS DO PRÓXIMO TRIÊNIO?**

**Claudio Vieira** – O maior desafio é garantir direitos e avançar em novas conquistas, como o fim da escala 6x1, igualdade salarial entre homens e mulheres em todas as empresas, a isenção do IR [Imposto de Renda] na PLR [Participação nos Lucros e Resultados] e continuar defendendo a democracia porque, sem ela, não tem como garantir os direitos já conquistados. Também tivemos vitórias importantes, como a isenção do IR para quem ganha até R\$ 5 mil, resultado de mobilização, atos públicos e pressão no

Congresso Nacional. São mais de R\$ 50 milhões por ano voltando para o bolso dos metalúrgicos e metalúrgicas do ABC. Nosso desafio é que todos os trabalhadores e trabalhadoras do país tenham emprego de qualidade e possam viver com dignidade.

Para Claudio Vieira, o Sindicato é a voz do trabalhador no chão de fábrica. “Somos fortes porque somos uma categoria organizada e vigilante. Essa união é o que dá sentido ao nosso Comitê Sindical e à nossa representação. Como disse o Papa Francisco, ‘não existe uma boa sociedade sem um bom sindicato’. Por isso, convidamos todos os sócios e sócias para a nossa Assembleia Geral Eleitoral. Este é o ponto de partida da nossa luta”. Participem!

*“A sindicalização é um ato de consciência. Quanto maior o número de sócios, mais força a categoria demonstra diante das empresas. Um sindicato forte depende de uma base organizada e participativa”*

# SOLANO, VOLKS, SINDICATO E SENAI FORMAM 20 JOVENS EM TECNOLOGIA E FORTALECEM INCLUSÃO SOCIAL

*Proposta alia formação técnica de qualidade com compromisso social, ampliando possibilidades de inserção no mercado de trabalho*

Vinte jovens se formaram, no último dia 22, no curso de Aprendizagem Industrial Integrador de Soluções em Nuvem, na Escola Senai 'Paulo Antônio Skaf', em São Caetano. A celebração marca a segunda turma de 2025 formada a partir da parceria entre o Instituto Sociocultural Solano, a Volkswagen, os Metalúrgicos do ABC e o Senai, iniciativa voltada à qualificação profissional e à inclusão social de jovens em situação de vulnerabilidade.

O curso atua em uma das áreas mais demandadas da Tecnologia da Informação, preparando estudantes para desafios da infraestrutura digital e armazenamento de dados. A proposta alia formação técnica de qualidade com compromisso social, ampliando possibilidades de inserção no mercado de



trabalho.

A cerimônia reuniu familiares, educadores e dirigentes sindicais. Para o presidente do Sindicato, Moisés Selerges, a formação profissional precisa caminhar junto à defesa de direitos e justiça social. Segundo ele, a qualificação é uma resposta concreta às transformações pro-

vocadas pela automação e novas tecnologias no mundo do trabalho.

"O mundo vive uma transição energética e tecnológica irreversível. O futuro já chegou, e a inteligência artificial avança rapidamente. Queremos que a tecnologia esteja a serviço da humanidade e não da exclusão. Esse processo precisa ser justo, com a participação de quem trabalha", afirmou.

## CIDADANIA E TRANSFORMAÇÃO

O diretor do Sindicato e presidente do Instituto Sociocultural Solano, Charles Aurélio de Jesus Lima, o Tuiuiú, destacou que o projeto vai além da formação técnica. Segundo ele, a iniciativa cumpre um papel social importante ao chegar a territórios onde o Estado muitas vezes não alcança, garantindo oportunidades reais de estudo e profissionalização.

"O Instituto Solano já está no segundo ano desse ciclo. Formamos 20 jovens na primeira turma

e agora mais 20. Isso expressa a construção de um Sindicato Cidadão, que atua para além dos muros das fábricas. Nossa luta é por emprego, renda e dignidade, e a qualificação profissional é parte desse caminho", ressaltou.

## DO SONHO À PROFISSIONALIZAÇÃO

Representando os formandos, Adrian Cavalcante, de 19 anos, relatou a trajetória de superação vivida ao longo do curso. Ele destacou o acolhimento e o apoio recebidos durante a formação, fatores que foram decisivos para sua permanência e desenvolvimento.

"Participei do Grupo Solano e consegui aproveitar essa oportunidade da melhor forma possível. Alcancei um nível de estudo que nunca imaginei, em um padrão de excelência como o do Senai. As instituições foram até a comunidade para nos trazer até aqui. Estudei o máximo que pude e usei essa chance com responsabilidade", afirmou.



Héctor Hernández deixou o Corinthians após rescisão amigável anunciada ontem. Atacante espanhol tinha vínculo até 2026. Com a saída, o clube diz que vai economizar R\$ 4,8 milhões na folha.



O Palmeiras exerceu a opção de compra prevista em contrato com o Goiás e confirmou a contratação do meio-campista Larson até dezembro de 2030. A negociação foi fechada por cerca de R\$ 4 milhões.

## BRASILEIRÃO

Hoje - 19h



Atlético-MG  
x Palmeiras

Hoje - 20h



Corinthians  
x Bahia

Hoje - 20h



Chapecoense  
x Santos

Hoje - 21h30



São Paulo  
x Flamengo

**DESCONTO PARA SINDICALIZADO O ANO TODO!**

**CHALÉS ROKAMIeli**  
📞(11) 99977 9996 / 99191 4736